

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ  
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

## „SOLIDARNOŚĆ” CHCE PODWYŻKI

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wystąpiła do PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., z wnioskiem o wdrożenie od 1 czerwca 2026 r. podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników PLK wynagradzanych na podstawie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w wysokości nie mniejszej niż miało to miejsce od 1 lipca 2025 r.

Zdaniem związku podwyżka zapewni realną wartość wynagrodzeń pracowników PLK, atrakcyjność pracy, stabilność zatrudnienia oraz konkurencyjność płacową Spółki na

krajowym rynku pracy. Będzie ona realizacją oczekiwań pracowników PLK oraz znajduje uzasadnienie w przesłankach ekonomicznych, społecznych i organizacyjnych.

„Solidarność” uzasadnia podwyżkę tym, że:

1. Zgodnie z założeniami makroekonomicznymi, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. wyniesie co najmniej 103% w ujęciu nominalnym, co oznacza waloryzację płac na poziomie około 3% (nie stanowi to wzrostu wynagrodzenia, a jedynie wyrównanie inflacyjne).

2. Prognozy rządowe przewidują wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej o 6,4%, a średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw o ponad 6%.

3. Minimalne wynagrodzenie za pracę od dnia 1 stycznia 2026 r. zostało ustalone na poziomie 4 806 zł brutto miesięcznie, co powoduje dalsze spłaszczanie struktury płac oraz zmniejszanie różnic pomiędzy wynagrodzeniami pracowników o różnicowanym poziomie kwalifikacji i odpowiedzialności.

4. Prognozowana

średnioroczna inflacja na 2026 r. została przyjęta w ustawie budżetowej na poziomie 3%, a Międzynarodowy Fundusz Walutowy (MFW) prognozuje inflację na poziomie 3,6%, natomiast OECD szacuje ją na poziomie ok. 5%.

5. Pomimo prognozowanego obniżenia inflacji nastąpił istotny wzrost cen energii, usług oraz artykułów konsumpcyjnych, który w sposób odczuwalny wpłynął na poziom kosztów utrzymania gospodarstw domowych (utrzymanie pracowników oraz ich rodzin pozostają na podwyższonym poziomie).

6. Wskaźniki wydajności pracy w Spółce co roku wzrastają. Postępująca

*Dokończenie na stronie 4*

W TROSCE I W INTERESIE  
PRACOWNIKÓW

Fot.: A. Van-Selow

Najważniejszym dokumentem przyjętym przez delegatów było stanowisko w sprawie bezpieczeństwa na liniach kolejowych zarządzanych przez PLK.

12 marca 2026 r. w siedzibie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w Warszawie odbyło się zebranie sprawozdawczo-wyborcze Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. W obradach uczestniczyli delegaci reprezentujący zakłady PLK z całego kraju i spółek Grupy PLK oraz goście reprezentujący pracodawcę i władze związku. Obrady otworzył Henryk Sikora, przewodniczący sekcji, który zainicjował odśpiewanie hymnu „Solidarności”. Następnie wybrano prowadzącego zebranie, którym został Mariusz Pilichowski oraz komisje niezbędne do

*Dokończenie na stronie 2*

*Dokończenie ze strony 1*  
prawidłowego przebiegu obrad.

### **Sprawozdania, podsumowania, wybory i nasze stanowisko ...**

Podczas zebrania przedstawiono sprawozdania z działalności sekcji w latach 2023–2026. Zaprezentowali je etatowi członkowie Prezydium, przewodniczący oraz komisja rewizyjna. W ramach podsumowania ostatnich trzech lat delegaci obejrzelili także film, który ukazywał pracę i aktywność Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej.

Przewodniczący Henryk Sikora mówił także w sprawach, którymi sekcja zajmuje się obecnie m.in.: postulaty dotyczące regulacji pracy w wysokich temperaturach (np. praca na torach), zwiększenie ilości symulatorów szkoleniowych dla dyżurnych ruchu zlokalizowanych

na obszarze całej sieci, podwyższenie wartości posiłków profilaktycznych, podwyżka wynagrodzeń, tłumaczył zagrożenia, które spowodowałyby utratę dodatków gdyby związki nie zgodziły się na wliczenie niektórych z nich do wynagrodzeń zasadniczych oraz problemy, które wynikły po wdrożeniu Protokołu dodatkowego nr 16 do ZUZP.

Podczas zebrania przeprowadzono wybory uzupełniające do Rady SZIK. Zgłoszono kandydatury: Agnieszki Kaczmarek (ZLK Częstochowa) oraz Edyty Marek-Lewickiej (ZLK Szczecin). Delegaci wybrali obie kandydatki, które uzupełniły skład Rady SZIK.

W trakcie obrad delegaci przyjęli najważniejszy dokument zebrania.

Jest to Stanowisko nr 1 w sprawie obniżenia bezpieczeństwa na liniach kolejowych zarządzanych przez PLK. Zażądali w nim podwyższenia standardów

i procedur obowiązujących w PLK, które mają wpływ na stan bezpieczeństwa ruchu kolejowego, podróżnych i pracowników naszej Spółki.

### **Przedstawiciele Spółki powiedzieli ...**

W spotkaniu uczestniczyli zaproszeni goście: Piotr Wyborski, prezes PLK, Magdalena Jończyk, dyrektor Biura Spraw Pracowniczych oraz pełnomocnik Zarządu, dyrektor Leszek Trojnar.

Prezes przedstawił aktualną sytuację Spółki, plany inwestycyjne oraz działania utrzymaniowe realizowane na sieci kolejowej. Część zadań otrzymały do realizacji spółki zależne, a ocena ich pracy będzie dokonana jesienią. Podziękował pracownikom za wysiłek włożony w utrzymanie ciągłości ruchu kolejowego w okresie zimowym. Podkreślił, że

w sytuacjach kryzysowych pracownicy udowodnili swój profesjonalizm i zaangażowanie.

Zapowiedział również rozwój nowych programów związanych z nadzorem infrastruktury oraz tworzeniem nowych zespołów szybkiego usuwania usterek. Zapowiedział, że w bieżącym roku spółka obchodzi 25-lecie działalności, a z tej okazji planowane są wydarzenia integracyjne dla pracowników.

Dyrektor Magdalena Jończyk omówiła kwestie pracownicze, w tym wdrożenie Protokołu dodatkowego nr 16. Jak poinformowała, po jego realizacji średni wzrost wynagrodzenia zasadniczego wyniósł 305 zł. (pamiętajmy, że do tego jeszcze doliczamy dodatek stażowy i inne).

Na pytania delegatów – jak pracodawca zamierza zniwelować różnice



Delegaci z uwagą wysłuchali sprawozdań.



Prezes Piotr Wyborski mówił m.in. o 25. leciu PLK.



Przemawiał Bartłomiej Mickiewicz (zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”)



Członkowie prezydium mówili o swoim zaangażowaniu w pracę SZIK.

(„kominy”) w wynagrodzeniu zasadniczym, które powstały po wliczeniu do nich dodatków – pani dyrektor stwierdziła, że każdy pracownik dostał tyle ile sobie wypracował, jak dostawał dodatki to zostały wliczone, jak nie miał dodatków to nie było czego wliczać, z czegoś te dodatki wynikały. Ponad 90% pracowników zyskało na przeliczeniu, a PLK wydała na wdrożenie Protokołu ok. 75 mln. zł.

Dyrektor przedstawiła także informacje dotyczące wykonania budżetu i planu zatrudnienia w 2025 r. (blisko 100%), spadku liczby godzin nadliczbowych oraz wdrażanych rozwiązań cyfrowych w obszarze HR (elektroniczna lista obecności, elektroniczne paski wynagrodzeń czy systemy obsługi wniosków pracowniczych). Zasygnalizowała rozwój programów wsparcia dla pracowników, w tym dostęp do platformy językowej oraz możliwość korzystania ze wsparcia psychologicznego.

Dyrektor Leszek Trojanara zwrócił uwagę na wzrost poziomu wynagrodzeń w Spółce w ostatnich latach. Jak podkreślił, w 2024 r. średnia płaca

w PLK była wyższa od średniej w sektorze przedsiębiorstw o 1050 zł, w 2025 r. o 1362 zł, natomiast w 2026 r. już o 1859 zł.

Oznacza to, że wynagrodzenia w Spółce przewyższają średnią sektora, odpowiednio o 13, 16 i 21 procent. Według dyrektora jest to efekt wspólnych działań pracodawcy oraz związków zawodowych.

Przewodniczący Henryk Sikora podkreślił, że coroczny wzrost wynagrodzeń pozwala także zatrzymać w Spółce doświadczonych pracowników oraz pozyskiwać nowych w wyniku prowadzonych rekrutacji i liczy na wypracowanie satysfakcjonującej wysokości podwyżki wynagrodzeń w 2026 r. Podczas dyskusji poruszono także temat centralizacji działów finansowych. Prezes poinformował, że do końca roku działły te pozostaną w strukturach zakładów.

### **Za nas nikt, nic nie zrobi!**

Gościem zebrania był również Bartłomiej Mickiewicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, który przedstawił narastające problemy pracownicze



Fot.: A. Van-Selow

*W trakcie obrad mówiono także o szkoleniach związkowych i potrzebie podwyższenia kwalifikacji działaczy.*

praktycznie we wszystkich branżach. Trafnie zdiagnozował „nasz” największy problem, którym jest myślenie „że ktoś to zrobi!”. Ktoś załatwi, że nie będzie zwolnień, ktoś wynegocjuje podwyżkę, ktoś dopilnuje, że nie wypowiedzą układu zakładowego, ktoś zadba o wyższe świadczenia pracownicze i lepsze warunki pracy. Tylko kto ?

- Musimy się wziąć do roboty, przede wszystkim przewodniczący i cała armia komisji zakładowych oraz członkowie związku. Za nas nikt, nic nie zrobi – mówił.

Zwrócił uwagę, że dialog pomiędzy „Solidarnością” a rządem praktycznie nie ma, co wymusza działania protestacyjne.

Poinformował o planowanej ogólnopolskiej manifestacji „Solidarności”, która ma odbyć się pod koniec kwietnia 2026 r. Zaapelował o aktywność i solidarność środowisk pracowniczych – pokażmy siłę, to wtedy ktoś będzie z nami rozmawiał – mówił.

Po wyczerpaniu porządku obrad przewodniczący SZIK podziękował delegatom oraz zaproszonym gościom za udział i zaangażowanie w dyskusję.

Zebranie zakończyło się podkreśleniem znaczenia współpracy, dialogu i wspólnego działania na rzecz poprawy warunków pracy oraz bezpieczeństwa na polskiej kolei.

**Małgorzata Jędrusik**



Fot.: A. Van-Selow

*Przewodniczący SZIK Henryk Sikora złożył sprawozdanie z prac Rady sekcji.*



Fot.: A. Van-Selow

*Sekcja rozwinęła obszar informacji poprzez biuletyn, stronę internetową i media społecznościowe*

#### Dokończenie ze strony 1

optymalizacja procesów, cyfryzacja oraz modernizacja infrastruktury skutkują zwiększeniem pracy eksploatacyjnej przy jednoczesnym spadku zatrudnienia, co prowadzi do wzrostu obciążenia obowiązkami pozostałych pracowników.

7. Wzrost odpowie-

dzialności za bezpieczeństwo ruchu kolejowego oraz stawiane przez PLK coraz wyższe wymogi kwalifikacyjne i kompetencje pracowników powinny być motywowane wzrastającym poziomem wynagrodzeń.

8. PLK powinna konkurować z innymi pracodawcami „o pracownika” poprzez m.in.

atrakcyjność wynagrodzeń, co pozwoli na zwiększenie efektywności rekrutacji pracowników z zewnątrz i ograniczy ryzyko utraty wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników.

9. Istnieje potrzeba wyrównania stawek wynagrodzenia zasadniczego pracownikom, którym przeliczone

zostały dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych i niebezpiecznych, a następnie wliczone do wynagrodzenia zasadniczego, co w wielu przypadkach spowodowało rażące i nieracjonalne dysproporcje.

Henryk Sikora

## STANOWISKO NR 1 ZEBRANIA DELEGATÓW SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Z DNIA 12.03.2026 R.

w sprawie: obniżenia bezpieczeństwa na liniach kolejowych zarządzanych przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Zebranie Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, żąda podwyższenia standardów i procedur obowiązujących w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., które mają wpływ na stan bezpieczeństwa ruchu kolejowego, podróży i pracowników PLK.

Przykładami obniżenia bezpieczeństwa na liniach kolejowych zarządzanych przez PLK są przede wszystkim:

- obciążanie dodatkowymi czynnościami dyżurnego ruchu, poprzez likwidację zatrudnienia na stanowiskach wspierających jego pracę tj. nastawniczy, zwrotniczy, dróżnik przejazdowy oraz czynnościami nie związanymi bezpośrednio z prowadzeniem ruchu pociągów, co zwiększa ryzyko popełnienia błędów wynikające

z przeciążenia pracą i presją czasu,

- zmniejszanie obsad na LCS, nastawniach, posterunkach, zespołach utrzymaniowych (głównie w porze nocnej),

- likwidowanie miejsc pracy zwrotniczego, a także skrócenie jego czasu pracy, przy zwiększeniu obszaru działania, co często ogranicza możliwość rzetelnego wykonywania zadań, które są realizowane w pośpiechu i pod presją czasu,

- wprowadzanie zmian do instrukcji służbowych, które zmniejszają częstotliwość oględzin rozjazdów i likwidują tradycyjne obchody torów bez wdrożenia Systemu automatyzacji obchodów torów (AOT),

- ignorowanie ostrzeżeń i sygnałów o złym stanie technicznym torów (usterki, starzenie się materiałów, czynniki eksploatacyjne, wady materiałowe itp.) i wymuszanie likwidacji ograniczeń

prędkości, które wynikają z obniżenia parametrów technicznych toru.

Zebranie Delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” jest przeciwne oszczędzaniu na bezpieczeństwie.

Działania prowadzące do ograniczenia zatrudnienia, uproszczenia procedur oraz zmniejszenia nadzoru nad stanem infrastruktury prowadzą do drastycznego zagrożenia bezpieczeństwa na kolei i realnie zwiększonego ryzyka wypadków i wykolejeń.

Żądamy podjęcia pilnych działań prowadzących do podwyższenia standardów bezpieczeństwa, zapewnienia niezbędnych obsad pracowniczych oraz zabezpieczenia utrzymania infrastruktury kolejowej gwarantującego bezpieczeństwo ruchu kolejowego, podróży korzystających z kolei i pracowników PLK.

## PODSUMOWANIE PRAC RADY SZIK

12 marca 2026 r. w siedzibie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w Warszawie odbyło się zebranie delegatów Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) zrzeszającej organizacje związkowe działające w jednostkach organizacyjnych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PLK) i w spółkach Grupy PLK.

Głównym celem zebrania było podsumowanie działalności SZIK w minionych trzech latach. W imieniu Rady obszerne sprawozdanie złożył Henryk Sikora, przewodniczący sekcji.

Podsumowując, działalność Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” w okresie od 23 kwietnia 2023 r. do 12 marca 2026 r. była ona ukierunkowana przede wszystkim na reprezentowanie interesów pracowników

oraz poprawę ich warunków pracy i wynagrodzeń – mówił przewodniczący.

W tym czasie prowadziliśmy negocjacje z Zarządem PLK, które doprowadziły do kolejnych podwyżek wynagrodzeń oraz zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Sekcja aktywnie angażowała się również w obronę miejsc pracy i reagowała na planowane zmiany organizacyjne w PLK, podejmując działania informacyjne, negocjacyjne oraz akcje protestacyjne. Istotnym elementem działalności było także zgłaszanie postulatów dotyczących poprawy warunków pracy i bezpieczeństwa pracowników.

Równolegle rozwijano działalność informacyjną i szkoleniową oraz wspierano organizacje zakładowe w bieżącej działalności związkowej.

Podejmowane działania pokazały, że konsekwentna praca sekcji i współpraca środowiska związkowego pozwalają skutecznie reprezentować interesy pracowników oraz reagować na wyzwania stojące przed branżą kolejową – powiedział Henryk Sikora

Złożył on także podziękowania wszystkim, którzy angażowali się w pracę na rzecz Sekcji Zawodowej Infrastruktury, szczególnie członkom Rady i Prezydium Sekcji, których stałe zaangażowanie przyczyniło się do efektów naszej pracy dla dobra członków związku i organizacji, jako wspólnoty ludzi skupionych wokół wartości i celów NSZZ „Solidarność”.

Redaktor

## WSZYSCY ZAROBILI, TYLKO NIEKTÓRZY ZAROBILI ... WIĘCEJ (I TO JEST PROBLEM)

Z początkiem 2026 r., zaczęły obowiązywać zapisy Protokołu dodatkowego nr 16 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PLK. To jedna z najbardziej rewolucyjnych, a zarazem kontrowersyjnych zmian, dotyczących m.in. rezygnacji z dodatku niebezpiecznego i uciążliwego poprzez włączenie ich do wynagrodzenia zasadniczego.

Nową regulacją zostali objęci m.in. pracownicy administracji we wszystkich jednostkach organizacyjnych PLK. Wysokość została ustalona indywidualnie na podstawie kwot wypłaconych w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2025 r., czyli w czasie, gdy nie funkcjonował jeszcze system informatyczny monitorujący czas pracy przy monitorze ekranowym. Na tej podstawie wyliczono średnią wartość dodatku, który następnie został zwiększony o 11% (ciekawe, skąd się wzięło to 11%?).

Pierwsze wynagrodzenia obliczone według nowych zasad trafiły do pracowników po podpisaniu porozumienia zwiększającego wysokość wynagrodzenia zasadniczego. Było ono zróżnicowane i zależało od ilości godzin pracy

w warunkach uprawniających do dodatku. Często było tak, że ich ilość wynikała ze specyfiki jednostki organizacyjnej oraz zakresu obowiązków na danym stanowisku.

Trudno porównywać zakłady linii kolejowych, Centralę PLK czy Centrum Realizacji Inwestycji (CRI), ponieważ charakter wykonywanych tam zadań jest odmienny.

CRI jest dobrym przykładem miejsca, gdzie większość pracy odbywa się przy komputerze, choć nie dla wszystkich stanowisk wygląda to tak samo.

Specjaliści od SAP i EPM spędzają przed ekranem większość dnia, podczas gdy asystenci Kierownika Kontraktu łączą pracę biurową z wizytacjami na budowie, odbiorami, naradami itp. Czas spędzony w terenie nie wlicza się do pracy przy komputerze, co wpływa na wysokość dodatku.

Z informacji przekazanych przez pracowników administracji wynika, że „dobre” naliczenia wynosiły od 200 do 300 zł, w zależności od zajmowanego stanowiska, charakteru jednostki organizacyjnej czy regionu (CRI).

Takie różnice w naliczeniach ujawniały

dowolność interpretacji przepisów dotyczących rejestrowania godzin uciążliwych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych, (np. czy obejmują one 4 czy 7 godzin w ciągu dnia). Nie zabrakło również skrajnych przypadków obejmujących kwoty poniżej 100 zł w przypadku pracowników z małą ilością dni pracy (nieobecności) w okresie naliczania dodatku.

Należy podkreślić, że wyliczenia miały charakter indywidualny i zależały od rzeczywistej aktywności pracownika w poszczególnych miesiącach. Z przekazanych opinii wynika, że w większości przypadków kwoty „wrzucone” do wynagrodzenia zasadniczego były zbliżone do otrzymywanych przed wprowadzeniem systemu informatycznego, ewidencjonującego czas pracy.

Warto także pamiętać, że ww. kwoty obejmują wynagrodzenie zasadnicze, do którego należy dodać do 33% dodatku za staż pracy (głównie w zakładach) i ok. 15% premii regulaminowej, a to są dodatkowo kwoty 80-140 zł.

*Andrzej Van-Selow*

## „SOLIDARNOŚCI” WALCZY O ZATRUDNIENIE I PODWYŻKĘ



Fot.: A. Van-Selow

2 marca obradowała Rada SZIK.

2 marca 2026 r. w siedzibie Krajowej Sekcji Kolejarzy odbyło się zebranie Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK). Podczas obrad omówiono najważniejsze sprawy związane z bieżącą sytuacją w PLK i spółkach Grupy PLK oraz działaniami SZIK w nadchodzącym okresie.

Na zebraniu omawiano w szczególności:

- wdrożenie protokołu dodatkowego nr 16 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP),
- realizację postulatów z 2025 r. negocjowanych z pracodawcą w ramach dialogu społecznego (głównie poprawa warunków pracy dla pracowników różnych grup zawodowych oraz wzrost środków finansowych przeznaczanych na ten cel przez PLK),

- zmiany w funkcjonowaniu kolejowego ratownictwa technicznego (zmiany w instrukcji Ir-15 bez konsultacji z naszym związkiem),
- ustalenia ze spotkania z Małgorzatą Kuczewską Łaską (Członek Zarządu, dyrektor ds. finansowych) ws planów centralizacji funkcji księgowych i przeniesienie pracowników działów z zakładów do Centrali Spółki,
- działania SZIK wobec zmian organizacji pracy zwrotniczych (wynikających z planowanego przez PLK zmniejszenia częstotliwości oględzin rozjazdów) oraz zespołów utrzymaniowych w ISE,
- podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników PLK w 2026 r.,
- przywrócenie reprezentacji pracowników w Radzie Nadzorczej PLK,
- sytuację w Straży

Ochrony Kolei i przebieg dialogu społecznego z Komendantem Głównym SOK,

- organizację sprawozdawczego zebrania delegatów SZIK (12.03.2026 r.),

- przyjęcie uchwał wspierających bieżące funkcjonowanie związku (m.in. ws budżetu sekcji).

Najwięcej uwagi Rada poświęciła wdrożeniu Protokołu dodatkowego nr 16 do ZUZP, obowiązującego od 1 stycznia br., wraz z Porozumieniem określającym zasady wliczania do wynagrodzenia zasadniczego dodatków za pracę w warunkach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia oraz niebezpiecznych.

Indywidualne przeliczenie wynagrodzeń wzbudziło wiele wątpliwości, które przełożyły się na odwołania kierowane do dyrektorów

*Dokończenie na stronie 9*

# Wesołego Alleluja!

Z okazji Świąt Zmartwychwstania Pańskiego składam najserdeczniejsze życzenia – aby ten święty czas napełnił Wasze serca pokojem, nadzieją i głęboką radością płynącą z tajemnicy zwycięstwa życia nad śmiercią.

Niech Zmartwychwstały Chrystus umacnia Was w codziennym trudzie, obdarza siłą do pokonywania przeciwności oraz prowadzi drogą prawdy, solidarności i wzajemnego szacunku. Niech Jego światło rozjaśnia wszelkie troski, a łaska Boża towarzyszy Wam w życiu zawodowym i osobistym.

Życzę, aby te Święta były czasem odnowy duchowej, umocnienia więzi rodzinnych oraz chwilą wytchnienia od codziennych obowiązków. Niech nadchodzący czas przyniesie pokój w sercach, jedność w działaniu i nadzieję na lepsze jutro.



Henryk Sikora

Przewodniczący

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej

NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ**



Z okazji Świąt Wielkanocnych, niosących nadzieję i odrodzenie życia, pragnę złożyć najserdeczniejsze życzenia.

Niech ten radosny, świąteczny czas spędzony bez pośpiechu, troski i zmartwień, w zdrowiu, radości i ciepłej rodzinnej atmosferze będzie dla Was źródłem nadziei, siły oraz wiary.

Zdzisław Jasiński  
Przewodniczący Rady  
Krajowego Sekretariatu Transportowców  
NSZZ „Solidarność”



Z okazji Świąt Wielkanocnych składam najserdeczniejsze życzenia zdrowia, spokoju oraz wielu chwil wypełnionych nadzieją i radością.

Niech ten wyjątkowy czas przyniesie odrodzenie sił, harmonię, wiarę w przyszłość, pomyślność w życiu osobistym i zawodowym oraz wiele łask, które rozświetlą codzienność.



Zdzisław Jasiński  
Przewodniczący Rady  
Krajowej Sekcji Kolejowców  
NSZZ "Solidarność"



Wielkanoc 2026

## Życzenia Prezesa Zarządu PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. z okazji Świąt Wielkanocnych 2026

Święta Wielkanocne niosą przesłanie nadziei i wewnętrznego umocnienia.

To szczególny czas, który pomaga spojrzeć na codzienne wyzwania z większym spokojem oraz wiarą w sens podejmowanego wysiłku.

Od pokoleń okres Paschy wpisuje się w naszą kulturę i doświadczenie wspólnoty jako dni refleksji i duchowych przeżyć.

Z tej okazji, w imieniu Zarządu PKP Polskich Linii Kolejowych S.A., składam Państwu serdeczne życzenia zdrowia oraz wszelkiej pomyślności.

Niech świąteczne chwile przyniosą Państwu wytchnienie, będąc źródłem pozytywnej energii, a nadchodzące dni i miesiące obfitują w dobre decyzje, stabilność oraz satysfakcję z podejmowanych działań.

Piotr Wyborski

Prezes Zarządu

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

## DROGA RODZINO KOLEJARSKA!

### Chrystus Zmartwychwstał! Prawdziwie Zmartwychwstał!

Kolejne święta wielkanocne uczą nas przekuwać nawet największe nieszczęścia w zwycięstwo. Życie bowiem zwyciężyło śmierć, łaska zwyciężyła grzech.

Dlatego życzę, aby nasze rodziny były zgodne i szczęśliwe, pełne wiary i zaufania do Boga. Przekazuję również życzenia pokoju i pewności, że z Bogiem możemy przezwyciężyć wszelkie niebezpieczeństwa i lęki.

Przesyłam najserdeczniejsze życzenia wszystkim kolejarzom służącym z oddaniem i odpowiedzialnością naszemu społeczeństwu, całej kolejarskiej rodzinie.

W te Święta Wielkiej Nocy życzę delikatnego wyciszenia i spotkania się z pięknem w sobie i w drugim człowieku. Niech Zmartwychwstały Pan mocą swojego Ducha pomaga pokonać lęki i słabości, niech umacnia w codziennym życiu.

Rodzinna atmosfera świątecznego stołu niech napełni Wasze serca radością, pokojem i wzajemną życzliwością.

Życzę obfitych łask i błogostawieństw od Chrystusa Zmartwychwstałego

Krajowy Duszpasterz Kolejarzy

*K. Eugeniusz Wyborski*

Lublin, Wielkanoc 2026 r

# TRACIMY NA TYM

## KOMENTOWANO PRZELICZENIE DODATKÓW W ZAKŁADZIE MASZYN TOROWYCH

19 lutego 2026 r. w Krakowie obradowali delegaci NSZZ „Solidarność” z Zakładu Maszyn Torowych. Część sprawozdawcą poprowadził Mariusz Pilichowski, przewodniczący związku w zakładzie. Gośćmi zebrania byli: Tomasz Zborowski, przewodniczący Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, Ireneusz Dynowski, przewodniczący Regionalnej Sekcji Kolejarzy w Krakowie, Henryk Sikora, przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej i Włodzimierz Zembol, dyrek-

tor Zakładu Maszyn Torowych.

Przewodniczący SZIK na początku swojej wypowiedzi podziękował związkowcom za aktywność w ubiegłym roku, który obfitował w różne wydarzenia organizowane przez „Solidarność”, za udział w pikietach, turniejach, spotkaniach rocznicowych, a także w zespołach problemowych SZIK.

– Wasza organizacja związkowa jest jedną z najlepszych, mająca najwyższy procent uzwiązkowienia w stosunku do zatrudnienia w zakładzie, co jest

efektem Waszej systematycznej pracy dla dobra pracowników – mówił przewodniczący SZIK.

Przewodniczący Sikora omówił m. in. trwający od kilku miesięcy dialog społeczny, postulaty które „Solidarność” wynegocjowała z Zarządem PLK (m.in. wzrost składki na PPK), negocjacje nad zmianami w ZUZP, które ostatecznie doprowadziły do podpisania Protokołu dodatkowy nr 16, planowaną centralizację rachunkowości i przeniesienie jej pod Centralę Spółki oraz akcję medialną pn. „Nie zgadzamy się na oszczędności kosztem bezpieczeństwa” wynikającą ze zmieniających instrukcji, które zmniejszają częstotliwość oględzin rozjazdów i zmieniają dozowanie toru.

W dyskusji delegaci zgłosili oczekiwania na akcję awansową, a także wytknęli niekorzystne dla operatorów maszyn – maszynistów przeliczenie dodatków z pierwszego półrocza.

– To czas, kiedy prawie cały pierwszy kwartał maszyny stoją i są poddawane remontom i przygotowaniu do sezonu, dopiero w drugim kwartale wyjeżdżają na szlak gdzie pracują do końca roku. Dlatego okres wzięty do przeliczenia jest najgorszy i tracimy na tym finansowo w porównaniu z drugim półroczem – mówili.



Fot.: B. Ostrowski

Redaktor

## IZ NOWY SĄCZ JEST ZAKŁADEM, KTÓREGO MIAŁO JUŻ NIE BYĆ ...



Fot.: H. Sikora

2 marca obradowała Rada SZIK.

9 marca 2026 r. odbyło się Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Nowym Sączu. Miało ono charakter sprawozdawczy z okresu od ostatniego ZZZ, które odbyło się w dniu 24.01.2024 r.

Roman Piotrowski prze-

wodniczący zakładowej „Solidarność” złożył sprawozdanie z działalności związkowej. Podkreślił m. in., że zakład miał być zlikwidowany od 1 stycznia 2026 r. Ale działa dalej dzięki „Solidarność”, realizuje swoje zadania i daje pracę ludziom. Jan Palki – w

imieniu Komisji Rewizyjnej przedstawił zebranym protokół z prac komisji, dotyczący spraw finansowych i realizacji uchwał.

W zebraniu udział wzięli zaproszeni goście:

- Krzysztof Kotowicz, zastępca przewodniczącego Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność”, który chwalił współpracę z przewodniczącym Piotrowskim. Przedstawił także problemy sadeckich zakładów pracy w nawiązaniu do sytuacji w kraju i zagrożeń wynikających z negatywnych działań obecnego rządu oraz Unii Europejskiej (wzrost bezrobocia, zwolnienia grupowe, Europejski Zielony Ład, ETS, ETS2, degradacja przemysłu itp.). Zaprosił również do udziału w pikiecie organizowanej przez sądecką „Solidarność”.

- Henryk Sikora – przewodniczący Sekcji Zawodo-

wej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, przypomniał osiągnięcia SZIK (wzrost wartości posiłków profilaktycznych, wzrost wpłaty PLK o 0.5% dla pracowników będących w programie PPK, wzrost stawki godzinowej za szkolenia, wzrost o 100% dopłat PLK do wykupionych indywidualnie przez pracownika pakietu ubezpieczenia zdrowotnego). Mówił również o negocjacjach ws. zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, Protokole dodatkowym nr 16, podwyżce wynagrodzeń w 2026 r. oraz negocjacjach ws. postulatów w ramach dialogu społecznego z pracodawcą.

Tłumaczył, że wliczenie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego było jedynym mądrym rozwiązaniem, żeby pracownicy nie potracili ich poprzez wdrażane przez pracodawcę systemy infor-

Dokończenie na stronie 8

matyczne i lokalizatory, które zlikwidowałyby podstawę do wypłacania dodatków.

- Ireneusz Dynowski, przewodniczący Regionalnej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” przy Regionie Małopolskim NSZZ „Solidar-

ność” podziękował za pomoc w organizacji turnieju piłki nożnej w Barcicach oraz w pracach RSK Kraków.

Jakub Tokarz – zastępca dyrektora ds. eksploatacji w ZLK Nowy Sącz mówił m. in. o inwestycjach na obszarze

zakładu, likwidacji 11 strażnic przejazdowych i problemach z nadwyżką zatrudnienia w niektórych zespołach pracowniczych. Do zakładu wpłynęły odwołania w sprawie przeliczeń dodatków za pracę w warunkach uciążli-

wych, szkodliwych i niebezpiecznych, które obejmują indywidualne przypadki nie możliwe do przewidzenia. Będą one analizowane – powiedział dyrektor.

*Roman Piotrowski*

## „SOLIDARNOŚĆ” W IZ OSTRÓW WLKP. PODSUMOWAŁA SWOJĄ PRACĘ



Przemawia B. Niemiec, obok: Z. Jasiński, H. Sikora, E. Jasińska

Zakładowe zebranie delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Ostrowie Wielkopolskim, które odbyło się 16 marca br. było dobrą okazją do podsumowania działalności tej, liczącej 400 członków organizacji.

Sprawozdanie z działalności komisji zakładowej złożył przewodniczący Roman Zybała. Przypomniał on najważniejsze działania od początku kadencji m.in.: podwyżka wynagrodzeń i jej podział w zakładzie, docieranie do nowo zatrudnionych pracowników z informacją, że warto należeć do największej organizacji związkowej, podnoszenie kwalifikacji związkowców poprzez udział w szkoleniach, obrona naszego zakładu przed „integracją” z poznańskim zakładem, a tak naprawdę przed likwidacją od dnia 1 stycznia 2026 r., liczny udział w pikiecie organizowanej przez SZIK przed Ministerstwem Infrastruktury w dniu 15.10.2025 r., a także udział w

uroczystościach patriotyczno-religijnych (1 maja - Książ, Lubelski Lipiec, pielgrzymka kolejarzy na Jasną Górę), reprezentowanie „Solidarności” w wydarzeniach sportowych (turnieje piłki nożnej w Łowiczu i Zduńskiej Woli), współorganizowanie Mistrzostw Polski w wyścigach drezyn ręcznych w Wieruszowie. Na zakończenie przewodniczący podziękował związkowcom za włączanie się do przedsięwzięć inicjowanych przez komisję zakładową.

Z kolei Jacek Becela poinformował o rezultatach prac Komisji Rewizyjnej. Z satysfakcją zauważył, że polityka finansowa, realizowana jest w sposób zadowalający.

Wśród zaproszonych gości była pani Emilia Jasińska, zastępca dyrektora ds. eksploatacyjnych w ZLK Ostrów Wlkp. NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Bernard Niemiec, przewodniczący Regionu Wielkopolska Południowa, Karol Pabisiak,

zastępca przewodniczącego Regionu Wielkopolska, Zdzisław Jasiński, przewodniczący Krajowej Sekcji Kolejarzy i Krajowego Sekretariatu Transportowców oraz Henryk Sikora, przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej.

- Nigdy nie będzie tak, że wszystko układa się idealnie, ale bardzo dużo zrobiliśmy w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w naszym zakładzie. Wspólnie wypracowaliśmy rozwiązania najlepsze dla naszych pracowników – powiedziała pani dyrektor.

Na rolę i znaczenie dialogu społecznego oraz związku zawodowego zwracał uwagę Karol Fabisiak - rośnie bezrobocie i zbliża się do granicy miliona osób zarejestrowanych jako bezrobotne, a wobec tego związek zawodowy nie może przejść obojętnie.

- Nie ma trudniejszej sytuacji jak utrata miejsca pracy, a tak się dzieje m. in. w PKP Cargo i w Poczcie Polskiej, gdzie następują zwolnienia grupowe - wyliczał Bernard Niemiec.

Z kolei Henryk Sikora omówił wdrożenie podwyżek wynagrodzenia, podsumował także skutki podpisania protokołu nr 16 do ZUZP, przedstawił działania SZIK i plany pracodawcy, m.in. wdrożenie zespołów utrzymaniowych w pionie drogowym.

Zdzisław Jasiński podkreślił potrzebę wzajemnego wspierania się w podejmowanych akcjach, utrzymywania podstawowej dyscypliny w życiu wewnętrznym związku. Skierował także podziękowania dla przewodniczącego Romana Zybały za trzecią skuteczną obronę naszego zakładu przed likwidacją.

*Lukasz Starczewski*

## DO 840 ZŁ MOŻESZ ODLICZYĆ SKŁADKĘ NA ZWIĄZEK

Jeśli należysz do związku zawodowego to możesz skorzystać z ulgi podatkowej polegającej na odzyskaniu części wydatków poniesionych na składki związkowe. Aby skorzystać z ulgi, podatnik musi być członkiem zwią-

ku zawodowego i dokonywać regularnych opłat składek członkowskich.

Odliczenie możliwe jest przy wypełnianiu deklaracji podatkowych PIT-28, PIT-36, lub PIT-37, zależnie od formy opodatkowania dochodu podatnika.

Istotnym jest, aby składki zostały opłacone w danym roku podatkowym.

Aby skorzystać z ulgi trzeba mieć dowód wpłaty składek członkowskich na rzecz związku zawodowego, z którego wynikają:

- dane identyfikuj-

jące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty,

- nazwa organizacji związkowej, na rzecz której dokonano wpłaty,
- tytuł i data wpłaty oraz kwota wpłaconych składek.

W przypadku, kiedy składki na rzecz związku zawodowego potrącają się przez pracodawcę z

*Dokończenie na stronie 11*

#### Dokończenie ze strony 5

zakładów i Centrali PLK. Przytoczony został przykład operatorów maszyn torowych i maszynistów w Zakładzie Maszyn Torowych i Przedsiębiorstwie Napraw Infrastruktury.

W tych jednostkach okres przebiegów, obejmujący pierwsze półrocze 2025 r., okazał się mniej korzystny ze względu na specyfikę pracy maszyn oraz jej sezonowy charakter (pierwszy

kwartał to prace naprawcze maszyn, a nie praca na szlaku).

Natomiast najważniejszą decyzją Rady było przyjęcie stanowiska ws. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników PLK w 2026 r., z którego wynika jasny przekaz „Solidarności”, że podwyżka powinna być wprowadzona w połowie bieżącego roku. Częścią stanowiska jest merytoryczne i bardzo odpowiedzialne uzasadnienie zawiera-

jące parametry, na podstawie których zgłaszamy gotowość negocjowania najwyższej z realnych kwot podwyżki.

Szczegółowe informacje o omawianych na zebraniu sprawach można znaleźć w publikowanych przez SZIK postach (wpisach) na naszej stronie internetowej [www.szik-solidarnosc.org.pl](http://www.szik-solidarnosc.org.pl) i w mediach społecznościowych.

Andrzej Van-Selow

## JEDYNA PEWNA RZECZ W PLK TO CIĄGŁA ZMIANA

W ostatnich czasie Zarząd PLK wprowadza ciągłe zmiany, które budzą wśród pracowników wiele wątpliwości. Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK), pełniąc rolę strażnika praw pracowniczych, alarmuje, że tempo tych przemian może być zbyt szybkie. Zdaniem związku, nadmierna prędkość innowacji negatywnie wpływa na poczucie bezpieczeństwa zawodowego.

Najnowszym pomysłem Spółki jest projektowana zmiana w obszarze rachunkowości, polegająca na jej centralizacji. Twórcy tej koncepcji zwracają uwagę przede wszystkim na potencjalne korzyści, takie jak ograniczenie kosztów, ujednoczenie procedur oraz zwiększenie kontroli nad finansami.

A co na to „Solidarność”?

Wstępnie projektowany etap prac nad tym zadaniem sprawił, że objęto go pewną dozą tajemnicy. Mimo to już w grudniu 2025 r. SZIK zwróciła się do pracodawcy z pisemnym wnioskiem o wyjaśnienie pojawiających się „doniesień” o przygotowywanej centralizacji Wydziałów Ekonomiczno-Finansowych, równocześnie przedstawiając argumenty merytoryczne za pozostawieniem Wydziałów w dotychczasowych strukturach

regionalnych Centrum Realizacji Inwestycji (CRI).

W odpowiedzi pisemnej pracodawca „przyznał się” do działań zmierzających do centralizacji funkcji księgowych we wszystkich jednostkach organizacyjnych PLK.

Takie podejście spowodowało kolejne wystąpienie „Solidarności”, wraz z żądaniem organizacji spotkania.

W odpowiedzi w dniu 20 lutego br. doszło do spotkania, którego celem było omówienie zgłoszonych wątpliwości oraz przedstawienie założeń planowanych zmian. Ze strony pracodawcy uczestniczyli w nim m.in.: Małgorzata Kuczevska-Łaska – Członek Zarządu, dyrektor ds. finansowych, Magdalena Jończyk - dyrektor Biura Spraw Pracowniczych, a także Elżbieta Zadrożna – dyrektor Biura Rachunkowości wraz z zespołem.

Przedstawiona przez pracodawcę innowacja obejmuje 176 pracowników „finansowych” ze wszystkich jednostek organizacyjnych PLK. Zakłada ona przeniesienie ok. 173 etatów pracowników rachunkowości do Biura Rachunkowości Centrali Spółki, przy jednoczesnym zachowaniu dotychczasowych lokalizacji pracy.

W związku z tym zmianie ulegnie zakres obowiązków w poszcze-

gólnych zakładach.

Równocześnie uzasadniając planowane działania, pracodawca wskazał na potrzebę wprowadzenia zmian organizacyjnych i technologicznych mających na celu usprawnienie funkcjonowania procesów księgowych.

W obszarze IT przewidziano wdrożenie nowego systemu dla rachunkowości. Podkreślono również znaczenie usprawnienia komunikacji, wymiany wiedzy oraz automatyzacji zadań, co w efekcie ma przyczynić się do zwiększenia efektywności działania Spółki.

Z kolei „Solidarność” reprezentowana przez Henryka Sikorę, przewodniczącego SZIK wraz z delegacją (Piotr Pazera, Andrzej Van-Selow) wyrażała swoje wątpliwości podkreślając m.in.:

- jednolite standardy można wprowadzić poprzez wspólne procedury, instrukcje i systemy informatyczne, pozostawiając jednocześnie realizację zadań w jednostkach lokalnych,
- podobnie jak w przypadku standaryzacji procesów, ujednoczenie procedur można osiągnąć bez centralizacji,
- o s t r o ż n o ś ć w podejściu do centralizacji i udoskonalenie modelu łączącego wspólne standardy z zachowaniem kompetencji i odpowiedzialności na poziomie

lokalnym.

To jedynie mały fragment pytań i wątpliwości przedstawionych przez reprezentację SZIK.

Przykładem jednostki organizacyjnej, w której centralizacja może powodować określone trudności, jest CRI. Oddalenie księgowości od dokumentacji technicznej oraz faktycznego przebiegu robót może utrudniać właściwe rozliczanie inwestycji. Dodatkowo wydłużony obieg dokumentów finansowych ograniczając tym samym bieżącą kontrolę nad kwalifikowalnością kosztów. W konsekwencji rośnie ryzyko pojawienia się błędów w rozliczaniu środków publicznych.

Najważniejszą jednak informacją jest to, że w działach finansowych **nie będzie żadnych zmian do końca roku**, pozostaną one w dotychczasowych strukturach poszczególnych zakładów.

Zdaniem „Solidarności”, cel planowanych działań jest czytelny, jednak brak jeszcze klarownej koncepcji ich realizacji. Projekt obecnie znajduje się na etapie wstępnym i wymaga szczegółowej analizy procesów księgowych w obszarze rachunkowości z udziałem pracowników posiadających specjalistyczną wiedzę.

Opracował:  
Andrzej Van-Selow

# WYBRANA NAJKORZYSTNIEJSZA OFERTA NA WARSZAWĘ WSCHODNIĄ!



Widok z góry na stację Warszawa Wschodnia fot. A. Lewandowski, P. Mieszkowski



Fundusze Europejskie  
na Infrastrukturę,  
Klimat, Środowisko



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



 **PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.**

**Spośród 6 złożonych ofert, najkorzystniejszą jest ta złożona przez firmę TORPOL S.A. Teraz czas na formalne procedury, których zakończenie umożliwi podpisanie umowy i rozpoczęcie jeszcze w 2026 r. przebudowy stacji Warszawa Wschodnia oraz przystanku osobowego Warszawa Stadion. Szacunkowy koszt inwestycji wyniósł około 4 mld zł. Projekt ubiega się o finansowanie z unijnego programu Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat i Środowisko (FENIKS).**

Najkorzystniejszą jest oferta firmy TORPOL S.A. o wartości 955 788 273,36 zł netto. Po zakończeniu rocesu formalnego możliwe będzie podpisanie umowy. Do udziału w przetargu nie były dopuszczone firmy z państw trzecich.

W ramach inwestycji zbudujemy siedem nowoczesnych peronów przykrytych dachem, wyposażonych w windy oraz schody ruchome, nowy łącznik między istniejącymi tunelami, system dynamicznej informacji pasażerskiej, a także nowe urządzenia sterowania ruchem kolejowym, tory, rozjazdy i sieć trakcyjną.

Istniejące przejścia podziemne na Warszawie Wschodniej zostaną połączone nowym tunelem dla pieszych pod peronem 6, co umożliwi wygodniejsze poruszanie się po stacji oraz umożliwi dojście do nowej ulicy Tysiąclecia. W ramach zadania przebudowany zostanie także przystanek osobowy Warszawa Stadion. Dobudowany zostanie nowy peron, który będzie służył podróżnym do czasu zakończenia wszystkich prac na linii średnicowej. Powstanie również długo wyczekiwany przez pasażerów łącznik przystanku

kolejowego z metrem Stadion Narodowy. Dzięki temu możliwe będą bezpośrednie przesiadki z pociągów do metra, bez konieczności wychodzenia na zewnątrz obiektu.

Na wysokości ulicy Chodakowskiej wybudowane zostanie nowe przejście podziemne, które zapewni mieszkańcom ciąg komunikacyjny między Pragą Południe a Pragą Północ. Kolejarzom umożliwi ono dojście do budynków i biur. W ramach zadania pod stacją wybudowana zostanie konstrukcja pod przyszły tunel drogowy w ciągu ul. Tysiąclecia, który będzie realizowany przez miasto.

Przebudowa Warszawy Wschodniej to także duże zmiany w systemie zarządzania ruchem kolejowym. Wybudowana zostanie estakada łącząca stację z linią nr 9. Potężny, 29-przęsłowy obiekt (cała estakada o długości ponad 1600 m) będzie dźwigał na sobie dwa tory i umożliwi lepsze połączenia w kierunku Gdańska, Olsztyna i Legionowa. Powstanie również nowa nastawnia wyposażona w komputerowe systemy sterowania. Prace obejmą także wiadukty kolejowe nad ulicami

Targową, Siwca i Zamoyskiego.

Prace rozpoczną się jeszcze w tym roku i potrwać do 2029 roku.

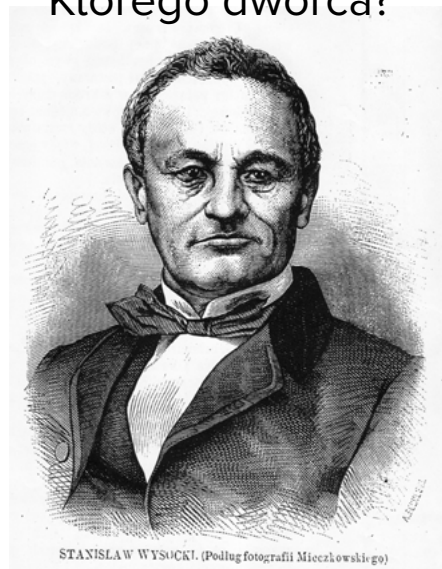
#### Liczby inwestycji:

- 7 zmodernizowanych peronów na stacji Warszawa Wschodnia;
- 2 zmodernizowane perony na przystanku Warszawa Stadion oraz budowa peronu tymczasowego;
- 7 przebudowanych wiaduktów kolejowych;
- 1 nowa estakada o długości 1600 metrów;
- 14 wind na perony na stacji Warszawa Wschodnia;
- 2 windy do łącznika metro - Warszawa Stadion i 1 winda na peron tymczasowy;
- 7 par (górze i dół) schodów ruchomych na stacji Warszawa Wschodnia;
- 2 pary schodów ruchomych do łącznika metro - Warszawa Stadion oraz 1 para schodów ruchomych na peron tymczasowy;
- ponad 46 km przebudowanych torów i 57 km nowej sieci trakcyjnej;
- 170 zamontowanych nowych rozjazdów.

**PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.**

# WYSOCKI PATRONEM DWORCA

Który Wysocki?  
Którego dworca?



Który Wysocki? Którego dworca?

Wpisuję do wyszukiwarki „Wysocki”. Pokazują się kolejno: **Władimir Siemionowicz Wysocki** (ur. Moskwa, 25 stycznia 1938 – zm. Moskwa, 25 lipca 1980) rosyjski pieśniarz, bard, poeta i aktor, cenzurowany i szykanowany przez władze radzieckie; **Piotr Jacek Wysocki** (ur. Winiary, 10 września 1797 – zm. Warka, 6 stycznia 1875) działacz niepodległościowy, przywódca sprzysiężenia podchorążych, które doprowadziło do wybuchu powstania listopadowego (29 listopada 1830), zesłaniec;

## Dokończenie ze strony 8

wynagrodzenia pracownika to do skorzystania z ulgi wystarczy informacja płatnika zamieszczona na formularzu PIT-11.

Bez znaczenia jest, czy opłata dotyczy związku zakładowego, czy ponadzakładowego.

Maksymalna kwota, jaką możesz odliczyć w tym roku, wynosi 840 zł. Odliczenie dopuszczalne jest w przypadku przekazania wpłaty w każdej wartości, tzn. również niższej. Limit 840 zł powoduje, że składki wyższe

**Wojciech Wysocki** (ur. Szczecin, 16 stycznia 1953) aktor, m.in. doktor Wezół w serialu „Ranczo”. Dopisują imię „Stanisław”, bo zdaje się o tego chodzi. Najpierw pokazuje się notka o rzeźbiarzu urodzonym w Ełku w 1949, którego prace są znane w m.in. w Anglii, Belgii, Danii, Francji, Niemczech i Szwecji, a eksponowane także na największym liniowcu świata Queen Mary 2. Potem książdź (ur. 1 marca 1938 – zm. 7 listopada 2024), świadek obławy augustowskiej, kapelan „Solidarności”, akowców i sybiraków...

Wciąż daleko od kolei. Na myśl przychodzi pomnik głównego bohatera „Lalki” stojący przy dworcu Skierniewice, gdzie zdruzgotanego psychicznie, rzucającego się pod pociąg Stanisława Wokulskiego ratuje dróżnik Wysocki. Chyba jednak nie ten. Odważny, ale za słaby na patrona.

W „Wikipedii” wyświetla się jeszcze **Stanisław Wysocki** urodzony w Busku 14 kwietnia 1805, inżynier, projektant i główny inżynier budowy Drogi Żelaznej Warszawsko-Wiedeńskiej. Czytam dalej: „W roku 1830 powołany na inżyniera Banku Polskiego. W powstaniu listopadowym porucznik w Gwardii Narodowej. Z ramienia Komisji Rządowej Spraw Wewnętrznych i Policji regulował rzeki Nidę i Kamienną. Po upadku powstania podjął ponownie pracę inżyniera w Banku Polskim (w tym okresie Bank Polski prowadził, oprócz działalności bankowej, również inwestycje drogowe i przemysłowe, stąd zatrudnianie inżynierów). W roku 1834 kierował budową spichrzów we Włocławku. Od 1835

naczelnym inżynierem Banku Polskiego. W roku 1839 został głównym inżynierem budowy Drogi Żelaznej Warszawsko-Wiedeńskiej, od 1844 był członkiem jej zarządu. Od 1857 był inspektorem głównym dróg żelaznych w Królestwie Polskim. W trakcie powstania styczniowego ostro upomniany za brak przeciwdziałania pomocy kolejarzy powstaniu. W roku 1865 przeszedł na emeryturę. Został doradcą technicznym kolei Warszawsko-Terespolskiej. Założył pierwszą w Polsce fabrykę asfaltu”. Zmarł w Warszawie 21 maja 1868 r. Jego grób znajduje się na Starych Powązkach. To pewnie ten, bo w tym miejscu 14 czerwca każdego roku, w rocznicę uruchomienia pierwszego odcinka DZWW spotykają się miłośnicy kolei, mieszkańcy Warszawy, pracownicy spółek kolejowych. Znicze, kwiaty, chwila zadumy...

Jeśli to ten Wysocki, to nie ma co kombinować. Skoro Centralnej od 5 stycznia 2019 r. patronuje Moniuszko – ojciec polskiej opery narodowej, Wschodniej od 10 listopada 2020 r. Dmowski – twórca polskiej niepodległości, to Zachodnią powinien się zająć kolejarz Wysocki, Stanisław żeby nie było nieporozumień – pionier kolejnictwa polskiego. Warszawa Zachodnia leży na trasie historycznej „wiedenki”, na jej 5 wiorście, w miejscu dawnej stacji towarowej. Nadanie dworcowi imienia Stanisława Wysockiego byłoby posunięciem ze wszech miar godnym. Zasługuje na to i Wysocki, i dworzec. I „wiedenka” – królowa polskich dróg żelaznych też!

Marek Moczulski

nie są już odliczane a podatnik w deklaracji wpisuje ich maksymalny limit, tj. 840 zł.

Aby skorzystać z ulgi dla członków związku zawodowego podatnik, członek związku zawodowego musi wypełnić odpowiednią rubrykę w deklaracji podatkowej. W tym celu należy wypełnić załącznik PIT-O „Informacja o odliczeniach od dochodu (przychodu) i od podatku”, który jest załącznikiem do zeznań PIT-28, PIT-36 lub PIT-37. W wierszu 8., w komórce 33 lub 34 należy wpi-

sać informację o globalnej kwocie składek członkowskich wpłaconych na rzecz związków zawodowych zgodnie z danymi z deklaracji PIT-11 lub z dowodu wpłaty składek członkowskich.

Jeżeli należysz do związku zawodowego to rozważ skorzystanie z tej ulgi przy najbliższym rozliczeniu podatkowym, aby w pełni wykorzystać przysługujące Ci prawa.

źródło: Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.szik-solidarnosc.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Piotr Pazera, Małgorzata Jędrusik, Roman Kowalski, Andrzej Van-Selow.

DRUK I SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.

# Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej

NSZZ

# SOLIDARNOSĆ

## PRACUJE, JEST ZAANGAŻOWANA I SKUTECZNA

Co wypracowaliśmy w okresie sprawozdawczym 2023–2026 r.

### Skutecznie walczyliśmy o wzrost wynagrodzeń

1. Podwyżki wynagrodzenia zasadniczego:
  - 01.06.2023 → +640 zł (1012 zł z pochodnymi)
  - 01.07.2024 → +500 zł (766 zł z pochodnymi)
  - 01.07.2025 → +350 zł (515 zł z pochodnymi)
- Dodatkowe nagrody roczne: 2023 – 1400 zł, 2024 – 700 zł
- ZUZP: wyższe wynagrodzenia zasadnicze, a przez to wyższe dodatki, odprawy i nagrody, po wliczeniu dodatków do zasadniczego zwiększenie go o 11%, a dla inżynierii ruchu stałe kwoty do zasadniczego, dodatek funkcyjny +7%, nowe stanowiska, łatwiejszy awans

### Aktywnie broniliśmy miejsc pracy

2. Sprzeciwialiśmy się zwolnieniom i łączeniu zakładów (6 zagrożonych)
- Nasze działania: negocjacje, spotkania, medialne nagłośnienie problemów, pikietą przed Ministerstwem Infrastruktury w Warszawie 15.10.2025 r.
- Sukces: Zarząd wycofał się z planu likwidacji zakładów!

### Wynegocjowaliśmy lepsze warunki pracy

3. Posiłki profilaktyczne: 9 → 12 zł (od 01.01.2024 r.)
- Pracownicze Plany Kapitałowe: dodatkowy odpis +0,5% dla stażu >5 lat
- Ubezpieczenie „Na życie”: 20 → 40 zł dofinansowania
- Wzrost stawki godzinowej szkoleń: 4 → 5 zł

### Miałeś dostęp do najważniejszych informacji

4. Biuletyn „Solidarność w Peelka” (wersja papierowa i cyfrowa)
- Strona internetowa i social media: Facebook, Instagram, Portal X, YouTube

### Promowaliśmy sport, kulturę fizyczną i integrację

5. Nasze działania organizacyjne: turnieje piłki nożnej, trekkingi górskie, turniej szachowy

### Inne obszary naszej aktywności

6. Wspieraliśmy spółki Grupy PK: wzrost wynagrodzeń, pozyskanie robót inwestycyjnych i utrzymaniowych
- Miałeś dostęp do grupowego ubezpieczenia odpowiedzialności materialnej TUZ, które gwarantowało najwięcej za najniższą składkę
- Zabiegaliśmy o uznanie i wyróżnienie członków NSZZ „Solidarność”
- Uczestniczyliśmy w akcjach NSZZ „Solidarność” i uroczystościach

