

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

nr 5 (223)
maj 2026 r.

W PEELKA

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

POSZLIŚMY UPOMNIEĆ SIĘ W NAJWAŻNIEJSZYCH SPRAWACH



W postulatach pikietujących były m.in.: rezygnacja z programu "Mobilny zwrotniczy 2.0" i podwyżka w PLK.

Bezpieczeństwo podróжных i pracowników PLK, niedopuszczenie do zwolnień i stabilizacja zatrudnienia oraz godne wynagrodzenia to główne postulaty kolejarzy, którzy pikietowali 12 maja br. przed siedzibą Ministerstwa Infrastruktury w Warszawie.

Z pośród 15 związków zawodowych, sygnatariuszy ZUZP, tylko 3 z nich (pomimo apelu i zaproszenia do udziału) stanęły po stronie pracowników, zwykłych ludzi, których pracowniczy byt jest zagrożony. „Gdzie oni są?” – pytał jeden z przemawiających.

Organizatorami protestu były: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP i Federacja Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji.

W ciągu trwającej półtorej godziny pikiety przemawiało wielu związkow-

Dokończenie na stronie 11

JEST PODWYŻKA W PLK

21 maja 2026 r. odbyła się trzecia tura negocjacji w PLK, których podstawowym tematem był wzrost wynagrodzenia dla pracowników Spółki. Zarząd PLK reprezentował Piotr Wyborski, prezes Spółki wraz z zespołem. Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” reprezentowana była przez Henryka Sikorę, przewodniczącego sekcji i Piotra Pazerę, jego zastępcę.

Kilkugodzinne negocjacje zakończyły się podpisaniem porozumienia, na podstawie którego od 1 lipca 2026 r. podwyżka w PLK wyniesie 320 zł w wynagrodzeniu zasadniczym

średnio na pracownika, co z pochodnymi (dodatkami z ZUZP) wynosi 470 zł.

Przypominam, że na dwóch poprzednich spotkaniach pracodawca proponował wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio o 168 zł na pracownika. Ostateczna wysokość podwyżki okazała się wyższa o 152 zł i wyniosła 320 zł.

Oprócz spraw podwyżkowych, pracodawca przekazał informacje w sprawach:

- wartościowania stanowisk pracy w PLK, które zostanie przeprowadzone od czerwca do końca roku, wynika to z zapisów przygotowywanej ustawy,



Podpisanie podwyżki: (od lewej) P. Wyborski prezes PLK, H. Sikora przewodniczący SZIK

Dokończenie na stronie 2

„STOP UKRYWANIU WADLIWOŚCI”



Ostatnie spotkanie z dyrektorem Górnickim

foto: A. Van-Selow

„Solidarność” domaga się wycofania zmian wynikających z programu „Mobilny zwrotniczy 2.0”

W dniu 7 maja 2026 r., podczas posiedzenia Prezydium Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK), odbyło się spotkanie zespołu problemowego ds. utrzymania drogi kolejowej poświęcone organizacji specjalistycznych zespołów utrzymaniowych w sekcjach eksploatacji (ISE).

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele pracodawcy: Magdalena Jończyk, dyrektor Biura Spraw Pracowniczych Centrali PLK, oraz Łukasz Górnicki, pełnomocnik Zarządu ds. operacyjnych. Obecni byli również związkowcy - specjaliści branży drogowej z kilku zakładów linii kolejowych.

Spotkanie rozpoczął Henryk Sikora, przewodniczący SZIK, podkreślając, że dotychczas pracodawca nie przekazał żadnych materiałów w tej sprawie, a informacje pozyskiwane są jedynie od pracowników ISE.

Pomimo tego sekcja wystąpiła już 26 lutego br. z zapytaniami dotyczącymi prac nad tworzeniem i działalnością zespołów, a w odpowiedzi otrzymała fragmentaryczne informacje (wpis na stronie internetowej www.szik-solidarnosc.org.pl pt.

„Organizacja zespołów specjalistycznych”).

Dlatego celem spotkania było przede wszystkim uzyskanie informacji w sprawie tworzenia zespołów utrzymaniowych i dyskusja ukierunkowana nie tylko na szukanie przez pracodawcę skuteczniejszej organizacji utrzymania infrastruktury, ale także zwrócenie uwagi, że w tym procesie jest jeszcze człowiek.

„Solidarność” zawsze na pierwszym miejscu stawia człowieka, pracownika i jego dobro i uwrażliwiając na to naszego pracodawcę. Pan Łukasz Górnicki poinformował, że na podstawie Decyzji Prezesa Zarządu podjęto działania mające na celu wprowadzenie zmiany polegającej na utworzeniu zespołów specjalistycznych działalności podstawowej.

Modyfikacje będą zakładały stopniowe przejście do nowego modelu utrzymania. Zespoły odpowiedzialne będą wyłącznie za realizację robót z zakresu bieżącego utrzymania drogi kolejowej. Jak podkreślił w ramach posiadanych zasobów kadrowych w IZ mogą zostać powołane zespoły:

- ds. dozoru na całym obszarze danej ISE,

- utrzymania rozjazdów,
- utrzymania torów,
- utrzymania obiektów inżynierskich,
- utrzymania systemów odwodnienia,
- utrzymania roślinności,
- utrzymania budynków,
- awaryjne i ratownictwa technicznego,
- utrzymania infrastruktury pasażerskiej.

Do obowiązków nowych zespołów będzie należało wykonywanie jednego rodzaju prac. Takie podejście przyczyni się do zwiększenia specjalizacji pracowników. Spółka dąży do podniesienia skuteczności w zakresie działalności podstawowej, co ma przełożyć się na poprawę trwałości i jakości infrastruktury oraz bezpieczeństwa ruchu kolejowego.

Po takich wyjaśnieniach nie mogło zabraknąć pytań z zakresu m.in. ilości zespołów w danym zakładzie, obszaru działania, czasu pracy, składów osobowych i wyposażenia.

W odpowiedzi dyrektor poinformował, że praca będzie odbywać się w podstawowym systemie czasu pracy, w ramach obszaru danego zakładu, skład osobowy i liczbę pracowników będzie wyznaczał dyrektor zakładu. To dyrektor (być może w kagańcu Centrali PLK) będzie decydował czy dany zespół powstanie jeden w sekcji, a może jeden na obszarze całego zakładu, albo nie powstanie wcale, bo nie będzie takiej potrzeby lub nie będzie z kogo go zorganizować.

W kolejnej części spotkania użyto zwrotu „planowanie pracy”, to nowe podejście można osiągnąć poprzez stworzoną bazę danych (system), która pozwoli „ujawnić” wady w nawierzchni i podtorzu

– Ewidencja utrzymania wadliwości (EUW).

Obecnie Spółka dysponuje od kilku miesięcy elektroniczną ewidencją wszystkich rozjazdów na całej sieci PLK.

Takie zmiany mają doprowadzić do terminowego usuwania wad z potwierdzeniem w EUW.

W dyskusji z dyrektorem Górnickim nie zabrakło sprzeciwu SZIK do wdrażanego od 1 maja projektu „Mobilny zwrotniczy 2.0” i instrukcji drogowych „Moduł 2” (wpis na stronie internetowej www.szik-solidarnosc.org.pl pt. „Dojeżdżacie do katastrofy” i „Solidarność domaga się bezpiecznej pracy”).

Na koniec Henryk Sikora, przewodniczący SZIK, z troską zwrócił uwagę na wygaszaną grupę pracowniczą (zwrotniczych), podkreślając konieczność jej właściwego „zaopiekowania” w obliczu zmian. Zaproponował pozostawienie pracowników na dotychczasowym stanowisku, przy przejściu do pionu drogowego (zespół utrzymania rozjazdów) np. aby zachować ich uprawnienia do emerytur pomostowych.

W odpowiedzi Pani Magdalena Jończyk przedstawiła ofertę Spółki, obejmującą m.in. przekwalifikowanie na stanowiska: dyżurny ruchu, nastawniczy z możliwością dalszego kształcenia.

Andrzej Van-Selow

Dokończenie ze strony 1

a efektem prac zespołu będzie nowy taryfikator kwalifikacyjny i tabela płac (załącznik do ZUZP),

- sytuacji finansowej w obszarze pracowniczym i funduszu wynagrodzeń,

- szkoleń na stanowiska deficytowe i kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe.

Henryk Sikora

WOBEC PROBLEMÓW POZOSTAJE NAM TYLKO ULICA!



Rada przyjęła stanowisko w sprawie prac, które powinny być wykonywane przez conajmniej 2 osoby

W dniu 21 kwietnia 2026 r. odbyły się obrady Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK). Dyskusja koncentrowała się wokół trzech filarów: bezpieczeństwa, płac i stabilności zatrudnienia.

Bezpośrednio po ich zakończeniu odbyło się zebranie Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” (MKK), którego celem było wypracowanie dalszych działań i decyzji w sprawie przekazanego przez pracodawcę projektu Protokołu dodatkowego nr 17 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP).

„Solidarność” apeluje – nie zwalnajcie ludzi

Jednym z głównych tematów była aktualna sytuacja w Spółce. Przedstawiono dane dotyczące zatrudnienia na 2026 r. w podziale na jednostki organizacyjne.

Spółka bieżący rok rozpoczęła stanem zatrudnienia poniżej 36 tys. pracowników, a planowany na koniec roku stan osobowy wyniesie niewiele ponad 35 tys. pracowników (bilans ujemny).

Omówiono również tematykę tworzenia zespołów utrzymaniowych w sekcjach eksploatacji (odpowiedź Spółki – „Organizacja zespołów specjalistycznych” www.szik-solidarnosc.org.pl). Zdaniem Spółki dotychczasowy system dozoru, diagnostyki i wykazywania wadliwości drogi kolejowej nie sprawdza się, stąd zmiany systemu utrzymania. Jak podkreśla pracodawca zmiany mają przyczynić się w konsekwencji do podniesienia poziomu bezpieczeństwa ruchu kolejowego.

W możliwie najkrótszym czasie SZIK spotka się z przedstawicielami PLK w celu dalszych rozmów w tej sprawie.

Omówiono również sytuację pracowników obsługujących przejazdy kolejowe, zwłaszcza w kontekście likwidacji strażnic

oraz działań informacyjnych prowadzonych w ramach akcji „Na przejeździe pali się!”.

„Solidarność” sprzeciwia się oszczędzaniu na bezpieczeństwie

W odrębnym wątku omówiono natomiast kwestie bezpieczeństwa na liniach kolejowych, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzi zarządu PLK oraz Urzędu Transportu Kolejowego na stanowisko SZIK przyjęte przez delegatów (12.03.2026 r.):

- Spółka wskazuje, że kwestie bezpieczeństwa ruchu kolejowego, pasażerów, pracowników oraz infrastruktury stanowią jej priorytet i są realizowane poprzez wdrożony System Zarządzania Bezpieczeństwem oraz szereg działań systemowych, kontrolnych i organizacyjnych.

- Urząd Transportu Kolejowego (UTK) podkreśla, że sygnalizowane problemy przez „Solidarność” objęte zostały nadzorem i systematyczną oceną sytuacji bezpieczeństwa w PLK. Niezależnie od bieżącego audytu UTK podejmuje działania informujące Państwową Inspekcję Pracy. Na chwilę obecną PIP stwierdziła na posterunkach naprawczych nieprawidłowości w zakresie m.in. organizacji stanowisk pracy, wyposażenia oraz warunków pracy.

Podsumowując należy podkreślić, że „Solidarność” w sposób ciągły sygnalizuje problem obniżenia bezpieczeństwa na kolei poprzez wystąpienia do Ministerstwa Infrastruktury, UTK, PLK oraz prowadząc akcję medialną sprzeciwiając się oszczędzaniu na bezpieczeństwie.

Rada Nadzorcza PLK nadal bez przedstawicieli pracowników!

Na zakończenie tej części obrad poruszono kwestię wyboru przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej (RN). W czerwcu minie rok jak pracownicy „wylecieli” z Rady.

Obecnie Ministerstwo Infrastruktury wprowadziło i zarejestrowało zmiany w Statucie PLK, które dają możliwość wyłonienie reprezentacji załogi (dwóch pracowników, a nie trzech, jak było od powstania PLK!). Na tej podstawie Rada Nadzorcza PLK poleciła przygotowanie projektu Regulaminu wyborów i prawdopodobnie zajmie się nim na najbliższym posiedzeniu (28 maja zaczynamy?).

„Solidarność” domaga się podwyżki wynagrodzeń

Rada przeanalizowała przebieg rozmów z pracodawcą, który proponuje wzrost wynagrodzenia zasadniczego, średnia na pracownika w wysokości 168 zł, uznając go za adekwatny w świetle obecnych uwarunkowań ekonomicznych. Rada SZIK jednomyślnie wyraziła swoje żądanie, aby wzrost wynagrodzeń w 2026 r. był co najmniej na poziomie obowiązującym w 2025 r.

W trakcie obrad przedstawiono informacje ze spotkania z Prezesem PLK dotyczącego wdrożenia Protokołu dodatkowego nr 16 do ZUZP, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników w przypadku wystąpienia okoliczności, których nie można było przewidzieć na etapie przyjmowania dokumentu.

„Solidarność” będzie manifestować i pikietować

Rada omówiła również planowane działania o charakterze protestacyjnym, w tym ogólnopolską manifestację NSZZ „Solidarność” zaplanowaną na 20 maja 2026 r. oraz nadchodzące inicjatywy Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjnego. Podkreślono konieczność większego zaangażowania „chronionych” przedstawicieli poszczególnych komisji zakładowych w tych wydarzeniach oraz pełną mobilizację szeregowych członków Związku.

W końcowej części obrad omówiono sprawę szkoleń związkowych i podjęto uchwały finansowe porządkujące pracę sekcji.

Zostało także przyjęte stanowisko Rady w sprawie wykonywania czynności przez pracowników, które powinny być realizowane przez co najmniej dwie osoby (jego adresatem jest PLK).

Andrzej Van-Selow

CZY BĘDZIE WYŻSZE ZAŚADNICZE

Już powoli „opada kurz” po wdrożeniu od 1 stycznia 2026 r. zapisów Protokołu dodatkowego Nr 16 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, a my wciąż tocimy „boje” z pracodawcą w sprawie korekt wynagrodzeń zasadniczych w sytuacjach, które krzywdzą pracowników.

W marcu Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” zawnioskowała o m.in po-

wtórne przeliczenie dodatku uciążliwego, a następnie wyliczenie nowych kwot do wynagrodzeń uprawnionych pracowników za okres od 1 stycznia 2025 r. do 30 czerwca 2025 r.,

- dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach: zwrotniczy, nastawniczy, dyżurny ruchu, którzy w wyżej wymienionym okresie wykonywali czynności dróżnika przejazdowego, gdzie nie przysługiwał

żaden z dodatków - wnioskowaliśmy o dokonanie wyrównania poprzez naliczenie stałej kwoty przypisanej do stanowiska wg Porozumienia wprowadzającego Protokół dodatkowy nr 16, lub naliczenie kwoty przeliczeniowej jaka przysługiwałaby pracownikowi na jego stanowisku wyznaczonym,

Celem naszych wniosków jest zniwelowanie różnic wynikłych w zespołach pracowniczych wynikających z wdrożenia Protokołu nr 16 i dostosowanie wynagrodzeń do rzeczywiście wykonywanych obowiązków i potencjal-

nych uprawnień.

Jak się okazało wygląda to zbyt idealistycznie w zderzeniu z rzeczywistością rozumianą przez pracodawcę.

Ale jest „zielone światło w tunelu”! W pierwszym z ww. przypadków, możliwym do zaakceptowania przez PLK wyliczono ok. 430 pracowników, którzy na delegowaniu do czynności dróżnika przejazdowego stracili dodatki, co wpłynęło na niższy poziom nowego zasadniczego. Zobaczymy. Ostateczne decyzje zapadną już niebawem.

Henryk Sikora

PLANY CYFRYZACJI

Podczas spotkania w dniu 06.05 2026 r. dotyczącego wzrostu wynagrodzeń zostały poruszane też inne tematy, jednym z nich była prezentacja dotycząca automatyki.

PLK przygotowuje się do technologicznego skoku. Plany Biura Informatyki oraz Biura Spraw Pracowniczych na 2026 r. zakładają głęboką cyfryzację pionu automatyki oraz automatyzację procesów kadrowych.

Choć prezentowane cele obiecują optymalizację i nowoczesność, to zderzenie systemowych algorytmów z realiami pracy w terenie ujawnia szereg krytycznych luk, bez uwzględnienia logistyki, floty i specyfiki urządzeń SRK, cyfrowy projekt może utknąć na „bocznicy”.

Jednym z założeń jest paszportyzacja urządzeń w terenie (Projekt DZIK). Analizy spółki wykazały poważne rozbieżności w bazach danych – aż 18% zaewidencjonowanych w systemie EPOS rozjazdów nie miało przypisanego napędu zwrotnicowego.

Odpowiedzią ma być Inicjatywa Paszportyzacyjna i aplikacja „DZIK”. Plan zakłada wprowadzanie danych, tworzenie dokumentacji zdjęciowej oraz fizyczne znakowanie infrastruktury kodami QR. Pilotaż ma się odbyć w 4 sekcjach od czerwca, a docelowe wdrożenie ma objąć 77 sekcji w pionach automatyki. Rzeczywiste luki i zarzuty, na które zwróciliśmy uwagę, to nierealne tempo wdrożenia. Harmonogram zakłada ekstremalnie krótki czas na fizyczne oznaczanie

tysięcy urządzeń SRK kodami QR w terenie. Przy jednoczesnym nawale bieżących obowiązków, narzucenie tak krótkiego terminu grozi paraliżem pracy Sekcji w pionie automatyki. Projekt paszportyzacji skupia się na suchej ewidencji statystycznej, całkowicie pomijając rzeczywisty stan techniczny i stopień zużycia urządzeń SRK. System traktuje każdy element identycznie, co uniemożliwi poprawne planowanie działań prewencyjnych. Kolejną propozycja to System Utrzymania Infrastruktury (SUI) oraz Cyfrowa Ewidencja Prac. SUI w wersji webowej dla planistów i mobilny dla monterów ma zautomatyzować codzienne raportowanie.

Pracownik w terenie po otrzymaniu zlecenia ma rejestrować czas pracy (START/STOP) za pomocą aplikacji, skanować kody QR na infrastrukturze i generować cyfrowe karty zapisu bezpośrednio do systemu SAP.

Następnym punktem prezentacji była automatyzacja układania grafików.

Analizując historyczne dane, kwalifikacje, wnioski urlopowe oraz absencje (L4) system ma samodzielnie generować optymalne plany pracy, redukując koszty nadgodzin. Według nas brakuje w tej prezentacji całkowicie odniesienia do czasu, jaki pracownicy automatyki muszą poświęcić na nadzór oraz bezpośredni udział w odbiorach robót inwestycyjnych. Te kluczowe obowiązki dla systemu po prostu nie istnieją.

Prezentowane przez PKP PLK

korzyści – podniesienie bezpieczeństwa, redukcja papierowej dokumentacji, zmniejszenie awarii i minut opóźnień pociągów – brzmią obiecująco.

Jednak wdrożenie systemów informatycznych w oderwaniu od realiów liniowych niesie gigantyczne ryzyko. Systemy SUI i DZIK muszą zostać skorygowane o pominięte czynniki – takie jak:

- „Czarne plamy” na mapie zasięgu: centralne założenie systemu – stała łączność z aplikacją mobilną – ignoruje fakt, że na wielu odcinkach sieci kolejowej występuje całkowity brak pokrycia sygnałem telefonicznym. Brak transferu danych w wielu miejscach uniemożliwi zalogowanie się, pobranie zlecenia czy przesłanie statusu w czasie rzeczywistym.

- Nierealne szacowanie czasu (Logistyka dojazdu): algorytmy SUI pomijają czas potrzebny na sam dojazd do urządzeń SRK oraz specyfikę ich fizycznego utrzymania w trudnym terenie. Rejestracja czasu pracy bez uwzględnienia realiów komunikacyjnych zafałszuje statystyki wydajności.

- Brak zabezpieczenia transportowego: projekt optymistycznie zakłada mobilność brygad, ale milczy na temat kluczowego zasobu – fizycznej dostępności pojazdu samochodowego na każdej działce automatyki. Bez zagwarantowania aut dla każdej ekipy, mobilna aplikacja nie przyspieszy żadnej naprawy.

Kluczem do sukcesu w 2026 r. nie jest zmuszenie ludzi do ślepego podążania za aplikacją, ale dostosowanie technologii do realiów polskiej kolei.

Roman Kowalski

PETYCJA DO MINISTRA INFRASTRUKTURY

Warszawa, 12 maja 2026 r.

Pan Dariusz Klimczak Minister Infrastruktury

Szanowny Panie Ministrze

W imieniu pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PLK SA), wyrażamy zdecydowany sprzeciw wobec planowanych przez Zarząd PLK SA zmian w instrukcjach służbowych i organizacji pracy, które zagrażają bezpieczeństwu ruchu kolejowego, podróżnych, pracowników PLK SA oraz wymuszają likwidację miejsc pracy.

Wśród naszych postulatów są także wielokrotnie już zgłaszane sprawy zwiększenia uprawnień dla funkcjonariuszy Straży Ochrony Kolei i przejęcia (zakupu) przez PLK SA od PKP S.A. spółki PKP Telkol.

Związki zawodowe żądają natychmiastowych działań w celu rozwiązania kwestii omawianych w ramach dialogu społecznego oraz niezwłocznego rozwiązania aktualnych problemów pracowniczych występujących w PLK SA, zgłaszanych

w formie pisemnej i na spotkaniach z przedstawicielami Zarządu Spółki.

Dla nas priorytetami są:

- bezpieczeństwo podróżnych i pracowników PLK SA,
- zachowanie miejsc pracy i stabilne zatrudnienie,
- godna płaca.

Zgłaszamy następujące postulaty, w których żądamy:

1. Zaprzestania oszczędzania na bezpieczeństwie w PLK SA.
2. Niedopuszczenia do zwolnień pracowników PLK SA, które mogą nastąpić w wyniku wprowadzanych zmian redukujących zatrudnienie, takich jak:
 - likwidacja miejsc pracy (dyżurnych ruchu, nastawniczych, zwrotniczych i drózników przejazdowych),
 - zmiany w instrukcjach służbowych i organizacji pracy, w tym skrócenie czasu pracy (np. zwrotniczych).
3. Podwyższenia standardów i procedur obowiązujących w PLK SA, mających wpływ na stan bezpieczeństwa ruchu kolejowego, podróżnych i pracowników PLK SA w szczególności:
 - nieobciążania dyżurnych ruchu dodatkowymi czynnościami niezwiązanymi bezpośrednio z prowadzeniem ruchu pociągów,
 - odstąpienia od zmniejszania obsad na stanowiskach związanych z prowadzeniem ruchu pociągów,
 - wycofania się ze zmniejszenia częstotliwości oględzin rozjazdówi obchodów torów (do czasu wdrożenia Systemu Automatyzacji Obchodów Torów).
4. Bezwzględного przestrzegania zapisów Załącznika nr 14 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (prace, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby).
5. Przestrzegania zapisów Protokołu dodatkowego nr 16 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) w zakresie wypłat dodatku w przypadku zastępstwa za mistrza, automatyka prowadzącego zespół pracowników.
6. Uregulowania zaległych wynagrodzeń części pracowników PLK SA, zatrudnionych na posterunkach nastawczych, którym pracodawca nie wypłacał dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, który należny był im na podstawie obowiązującego do 31.12.2025 r. Załącznika Nr 9 do ZUZP.
7. Wzrostu wynagrodzeń dla pracowników PLK SA od 1 czerwca br. w wysokości nie mniejszej niż miało to miejsce w roku ubiegłym, który zapewni realną wartość wynagrodzeń pracowników PLK SA, atrakcyjność pracy, stabilność zatrudnienia oraz konkurencyjność płacową Spółki na krajowym rynku pracy.
8. Zmian legislacyjnych i organizacyjnych wzmacniających Straż Ochrony Kolei poprzez zwiększenie uprawnień funkcjonariuszy, przywrócenie obiektywnego i przejrzystego systemu awansów i zapewnienie realnych warunków rozwoju zawodowego oraz zwiększenie zatrudnienia odpowiadającego rzeczywistym potrzebom formacji.
9. Zakończenia trwających od kilku lat procedur umożliwiających przejęcie przez PLK SA spółki PKP Telkol z PKP S.A. (zakup 100% udziałów PKP Telkol) co pozwoli zbudować nowe kompetencje w Grupie Kapitałowej PLK S.A. i stworzy lepszą perspektywę rozwoju PKP Telkol oraz przyczyniabilizacji warunków pracy dla pracowników tej spółki.

Celem realizacji naszych postulatów zgłaszamy gotowość prowadzenia rozmów i kontynuowania dialogu społecznego, który dotychczas skutecznie regulował relacje strony społecznej z Zarządem PLK SA i kierownictwem Ministerstwa Infrastruktury.

Z PIKIETĄ U MINISTRA...(12.05.2026)



Wśród pikietujących liczną grupę stanowili związkowcy z ZLK Sosnowiec. Skandowali „chcemy pracy i godnej płacy”.



Setki pracowników upomniwały się o sprawy pracownicze zawarte w petycji dostarczonej ministrowi.



Protest związków dotyczy najważniejszych spraw, które dotyczą wszystkich pracowników.



Poseł P. Matysiak upomina się o kolejarzy i bezpieczeństwo na kolei.



H. Sikora (Przewodniczący SZIK) prowadzący pikietę mówi o jej celach i przyczynach.



Związkowcy z ZLK Kraków poparli postulaty i nasze żądania m.in. wycofanie projektu: „Mobilny zwrotniczy 2.0”



Pracownicy ZLK Łódź odpowiedzieli na nasz apel i licznie stawili się na proteście.



fot.: M. Toczek, B. Kisiel

Z. Jasiński (przewodniczący KSK) przemawiając mówił, że bezpieczeństwo jest najważniejsze. Obok D. Pacuski, przew. Regionu Mazowsze „S”.

SZACH, MAT... I KOLEJARSKA INTEGRACJA!

Drugi turniej szachowy pod nazwą „Arena Mistrzów” już za nami. 8 maja 2026 r. Warszawa stała się stolicą kolejowych szachów. To właśnie w zabytkowym Dworku Szuszkiewicza (należącym do PLK) rozegrano drugi turniej szachowy Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK). Przy szachownicach spotkali się pracownicy z jednostek organizacyjnych PLK i spółek Grupy PLK, których połączyła wspólna pasja – elitarna królewska gra – szachy.

Turniej otworzył Piotr Pazera, zastępca przewodniczącego SZIK. Witając wszystkich uczestników podkreślił, że wydarzenie cieszy się coraz większym zainteresowaniem. Następnie głos zabrał Paweł

Bekanowski, sędzia Polskiego Związku Szachowego, który wprowadził zawodników w zasady rozgrywek.

Zawody rozegrano systemem szwajcarskim, siedem rund, a każda z nich 15 minut. Emocji więc nie brakowało. Tykały szachowe zegary, figury znikwały z plansz, a przy stołach panowało ogromne skupienie. Nie brakowało zaskakujących ruchów, odważnych decyzji i partii rozstrzyganych w ostatnich sekundach. Każdy walczył do końca niezależnie od doświadczenia czy wieku. Właśnie to tworzyło wyjątkowy klimat całego wydarzenia. Między rundami uczestnicy wymieniali się opiniami o rozegranych partiach, analizowali błędy, dyskutowali

o strategiach i co najważniejsze integrowali się w świetnej atmosferze. Turniej był nie tylko rywalizacją, ale także okazją do spotkania ludzi z różnych regionów Polski.

O dobrą formę zawodników zadbał organizatorzy, zapewniając catering i napoje. Dzięki temu energii do gry nie zabrakło aż do ostatniej partii.

Po wielu godzinach zmagania najlepiej spisał się zespół nr 1 Centrali PLK w składzie: Tomasz Lewandowski, Adam Dąbrowski i Jacek Malaszewski. Drugie miejsce zajął zespół nr 2 Centrali PLK reprezentowany przez: Emila Kowalczyka, Wojciecha Zawadzkiego i Michała Grajka. Na trzecim miejscu uplasował się zespół

Centrum Realizacji Inwestycji w składzie: Iwona Kriger, Kamil Kremer i Andrzej Van-Selow.

Równie ciekawie wyglądała klasyfikacja indywidualna. Najlepszym zawodnikiem turnieju został Tomasz Lewandowski. Ogromne brawa należą się najmłodszemu uczestnikowi zawodów 11-letniemu Tadeuszowi Tabole, synowi pracownika z ZRK DOM Poznań, który wywalczył znakomite drugie miejsce. Trzecie miejsce zdobył Adam Dąbrowski.

W turnieju udział wzięło 26 zawodników reprezentujących Centralę PLK, Centrum Realizacji Inwestycji, Centrum Diagnostyki, Zakład Maszyn Torowych oraz zakłady linii kolejowych w Łodzi, Sosnowcu, Częstochowie i Krakowie, a także ZRK- DOM Poznań.

Na zakończenie Henryk Dokończenie na stronie nr 8



„Arena Mistrzów”



Najlepszą drużyną była Centrala PLK.



Pierwsze miejsce w turnieju zajął Tomasz Lewandowski



Turniej szachowy Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej „S” odbył się drugi raz.

JUBILEUSZOWA PIELGRZYMKA „SOLIDARNOŚCI” DO LICHENIA



fot. R. Kołodziejczyk

Pocztę sztandarową reprezentującą „Solidarność” w ZLK Łódź.

Sanktuarium Maryjne w Licheniu po raz kolejny zgromadziło związkowców z całego kraju na piel-

grzymce. W tym roku była to jubileuszowa XXV Ogólnopolska Pielgrzymka NSZZ „Solidarność”. Wydarzenie

pod hasłem „Uczniowie misjonarze u Maryi” miało miejsce w dniach 25-26 kwietnia br.

Pielgrzymka już od 25 lat łączy środowiska pracownice na wspólnej modlitwie u stóp Matki Bożej Bolesnej w Licheniu.

Dla wielu uczestników wartości chrześcijańskie stanowią fundament w codziennym życiu, zarówno zawodowym jak i prywatnym.

Uroczystości rozpoczęły się w sobotę wieczorem nabożeństwem drogi krzyżowej. Niedziela była dniem kulminacyjnym pielgrzymki. Szczególnie podniosłym momentem było uroczyste wprowadzenie pocztów

sztandarowych do bazyliki wśród około 70 sztandarów nie zabrakło sztandarów kolejowej „Solidarność”.

Głównym punktem była msza święta koncelebrowana, której przewodniczył Józef Kupny.

W homilii duchowny podkreślał znaczenie solidarności, odpowiedzialności społecznej oraz wierności wartościom w życiu zawodowym i prywatnym. Na zakończenie uroczystości delegacje złożyły kwiaty pod pomnikami Jana Pawła II oraz księdza Jerzego Popiełuszko.

Tym symbolicznym gestem związkowcy wyrazili wdzięczność i pamięć o tych, którzy odegrali kluczową rolę w historii Polski i ruchu Solidarności.

Piotr Pazera

OGÓLNOPOLSKA PIELGRZYMKA ROBOTNIKÓW I PRACODAWCÓW DO ŚW. JÓZEFA W KALISZU.

Po raz 34. odbyła się Ogólnopolska Pielgrzymka Robotników i Pracodawców do św. Józefa w Kaliszu. Tegorocznej pielgrzymce towarzyszyła intencja generalna: „Święty Józefie, chroń nasze miejsca pracy w duchu jedności i solidarności”.

Pielgrzymka odbyła się 1 maja, w liturgiczne wspomnienie św. Józefa Rzemieślnika. Wspólnie z robotnikami przedstawiciele Duszpasterstwa Pracodawców i Przedsiębiorców „Talent”.

Pielgrzymka do św. Józefa to dla ludzi pracy nie tylko wydarzenie religijne, ale również ważne świadectwo jedności. W czasach niepewności gospodarczej i dynamicznych zmian na rynku pracy chcemy

wspólnie modlić się o ochronę miejsc pracy oraz o solidarność, która zawsze była fundamentem naszego działania — podkreśla Bernard Niemiec, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Wielkopolska Południowa.

Nabożeństwu w Narodowym Sanktuarium św. Józefa w Kaliszu przewodniczył biskup pomocniczy diecezji kaliskiej Łukasz Buzun. Podczas mszy odczytany został akt zawierzenia przedsiębiorców i robotników św. Józefowi. W uroczystości uczestniczył poczet sztandarowy NSZZ „Solidarność” przy Zakładzie Linii Kolejowych w Ostrowie Wielkopolskim na czele z przewodniczącym Romanem Zybąłą oraz Łukaszem Starczewskim (zastępcą pre-



Fot. Archiwum Szik

Poczet sztandarowy NSZZ „Solidarność” ZLK Ostrów Wielkopolski wraz z pracownikami.

wodniczącego) a także Zdzisław Jasiński przewodniczący Sekretariatu Transportowców NSZZ „Solidarność” wraz z licznie przybyłymi członkami „Solidarności” z ostrowskiego zakładu.

Po Eucharystii uczestnicy pielgrzymki przeszli pod po-

mnik św. Jana Pawła II, gdzie zostały złożone wiązanki kwiatów oraz odmówiono modlitwę w intencji Ojczyzny. Nie zabrakło również symbolicznego dzielenia się chlebem.

Łukasz Starczewski

Dokończenie ze strony nr 7

Sikora, przewodniczący SZIK wręczył uczestnikom pamiątkowe dyplomy i koszulki, natomiast zwycięzcy otrzymali efektowne puchary z motywem szachowym oraz nagrody rzeczowe i bony

podarunkowe ufundowane przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Maszyn Torowych w Krakowie.

Druga edycja „Areny Mistrzów” pokazała, że szachy potrafią doskonale łączyć

ludzi, integrować środowisko kolejarskie i dostarczać emocji nie mniejszych niż inne dyscypliny sportowe. Wszystko wskazuje na to, że wydarzenie na stałe wpisze się w kalendarz inicjatyw sportowych i integracyjnych

Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. Już dziś zapraszamy za rok, znów będzie się działo!

Małgorzata Jędrusik

„ZEJDŹCIE Z KANAPY ...”



Poczet sztandarowy SZIK stanowili: A. Van-Selow, K. Kowalczyk, i M. Jędrusik.

To słowa Papieża Franciszka wypowiedziane w 2016 r. podczas Światowych Dni Młodzieży – „Zostawcie wygodne życie i zacznijcie żyć nauką Chrystusa”. Jak to upomnienie działa w naszym życiu ?

Zostawiając dary świętej

niedzieli, a dla innych dnia wolnego od pracy z wszystkimi wygodnictwami i atrakcjami, udaliśmy się do Skarżyska Kamiennej.

Właśnie tam, na obszarze działania zakładu linii kolejowych, którego miało nie być, 26 kwietnia 2026 r. odbyła się

29 Ogólnopolska Pielgrzymka Kolejarzy do Sanktuarium Matki Bożej Ostrobramskiej – Matki Miłosierdzia.

Była ona pod hasłem „Wezwani do apostołstwa w rodzinie i miejscu pracy”. Jak rozumieć to hasło ?

Apostolstwo w Rodzinie (Kościół Domowy), to wychowanie chrześcijańskie, wzajemne uświęcanie i świądectwo życia. Apostolstwo w Miejscu Pracy, to uczciwość i profesjonalizm, świadectwo obecności i wpływ na kulturę pracy. Podsumowując, apostołstwo w rodzinie i pracy to codzienna ewangelizacja przez przykład własnego życia, która sprawia, że wiara staje się praktyczna i widoczna.

Najważniejszą częścią pielgrzymki była Eucharystia w intencji kolejarzy, ich rodzin, emerytów i rencistów, którą sprawowali Kustosz Sanktuarium Ks. prałat

Jerzy Karbownik i Moderator Katolickiego Stowarzyszenia Kolejarzy Polskich Ks. Ryszard Marciniak.

Wśród obecnych była delegacja członków Prezydium Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK), a także 15 pocztów sztandarowych, wśród nich poczet sztandarowy SZIK i Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w ZLK Sosnowiec. Nasza wspólnotowa modlitwa zakończyła się zawierzeniem kolejarzy i ich rodzin Matce Bożej Miłosierdzia.

W imieniu Prezydium SZIK dziękuję dyrektorom ZLK Skarżysko Kamienna Krzysztofowi Pióro i Zbigniewowi Wolskiemu oraz przewodniczącemu zakładowej „Solidarności” Krzysztofowi Borkowskiemu za gościnność oraz pracę w organizacji pielgrzymki.

Henryk Sikora

45. ROCZNICA SZTANDARU

W dniu 3 maja 2026 roku minęła 45. rocznica poświęcenia pierwszego sztandaru NSZZ „Solidarność”. Rocznicę uroczystie uczczono w Kościele Świętej Rodziny w Pile. W obchodach udział wzięli kolejarze, przedstawiciele władz, mieszkańcy miasta i wszyscy, dla których historia Solidarności jest bliska.

Obchody rozpoczęła Msza Święta w intencji kolejarzy, ich rodzin i wszyst-

kich osób zaangażowanych w działalność związkową na przestrzeni lat. Liturgia miała podniosły i pełen refleksji charakter. Mszy Świętej, przewodniczył Ksiądz Kazimierz Chudzik SDB - proboszcz parafii pw. Świętej Rodziny.

Podczas homilii przywołano historyczne wydarzenia z 3 maja 1981 roku, kiedy to ten właśnie kościół był miejscem poświęcenia pierwszego sztandaru NSZZ „Solidarność” Węzła

Kolejowego w Pile.

Podkreślono znaczenie tamtego aktu jako symbolu jedności, odwagi i walki o godność pracy oraz prawa pracowników.

Był to moment wdzięczności i pamięci wobec tych, którzy swoją postawą i zaangażowaniem zapisali się w historii pilskiej „Solidarności”. Warto tu wspomnieć, że projekt sztandaru wykonał Bolesław Sułkiewicz – pracownik PKP. Wykonanie sztandaru jest dziełem haf-

ciarki artystycznej Krystyny Suchoń.

Po mszy uczestnicy oddali hołd wszystkim działaczom i kolejarzom, którzy przez lata pozostawali wierni ideałom „Solidarności”. Obchody 45. rocznicy poświęcenia sztandaru pokazały, że pamięć o historycznych wydarzeniach jest żywa, a idea solidarności, wzajemnego wsparcia i odpowiedzialności za drugiego człowieka wciąż ma ogromne znaczenie we współczesnym życiu.

Redakcja



Fot. A. Łazowy

45 letni sztandar „Solidarności” węzła PKP Piła.



Fot. A. Łazowy

„SOLIDARNOŚĆ” ZAWSZE W INTERESIE LUDZI Z TROSKĄ O ICH PRACĘ

24 kwietnia 2026 r. odbyło się zebranie II Sesji XI Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Krakowie.

Zgodnie z programem zebrania zrealizowane zostały punkty dotyczące wymaganej procedury, m.in. sprawozdania z działalności Komisji Międzyzakładowej (KM) i Komisji Rewizyjnej (KR). Przeprowadzono także wybory uzupełniające do KM i KR na dwa miejsca – vacaty. Nad ich prawidłowym przebiegiem czuwał Andrzej Gębara przewodniczący Regionalnej Komisji Wyborczej.

Po wprowadzeniu sztandaru, minutą ciszy uczczono pamięć kolegi Andrzeja Malika, członka Komisji Rewizyjnej, który w 2023 r. odszedł na wieczną służbę. Na przewodniczącego zebrania wybrano kol. Wojciecha Żebraka.

Przewodnicząca KM Teresa Zbylut odczytała sprawozdanie z działalności Komisji Międzyzakładowej za lata 2023 – 2026. Przypomniała i podsumowała działania organizacji zakładowej, która m.in.:

występowała w obronie praw pracowniczych, poprawy warunków BHP na posterunkach pracy. Poinformowała także, iż we wszystkich uroczystościach rocznicowych i pielgrzymkowych uczestniczył sztandar KM staraniem chorążego Zdzisława Pieczyraka. W obsadach asysty sztandaru występowali także: Anna Boruta, Józef Lempart i Artur Goryczka.

Delegaci dokonali wyborów uzupełniających do Komisji Międzyzakładowej oraz do Komisji Rewizyjnej. W tajnym głosowaniu do KM NSZZ „Solidarność” zostali wybrani: Jolanta Chochołowska (ISE Kraków) i Damian Turek (ISE Trzebinia) oraz do Komisji Rewizyjnej Danuta Pączek (ISE Kraków) i Adam Mysiorski (ISE Trzebinia).

W zebraniu wzięli udział zaproszeni goście:

Tomasz Zaborowski, przewodniczący Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” - omówił działania związku w naszym regionie i na szczelbu krajowym realizowanym przez Komisję Krajową.

Henryk Sikora, zastęp-



„Solidarność” w ZLK Kraków jest jedną z najliczniejszych organizacji zakładowych w SZIK, dlatego tak ważne jest aby w przyszłości również stanowiła mocne wsparcie i zaplecze kadrowe dla Związku działającego na poziomie Zarządu PLK.

ca przewodniczącego Krajowej Sekcji Kolejarzy i przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej, zaznajomił zgromadzonych z inicjatywami podejmowanymi przez kolejową „Solidarność”, sytuacji w zakładach linii kolejowych oraz prowadzonych przez „Solidarność” rozmowach z Zarządem PLK.

Ireneusz Dynowski, przewodniczący Regionalnej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” przy Regionie Małopolskim podziękował KM za współpracę przy wydarzeniach organizowanych przez sekcję.

Andrzej Lipski, dyrektor

Zakładu Linii kolejowych w Krakowie przedstawił organizację pracy w zakładzie i decyzje jakie będzie podejmował w najbliższym czasie, dotyczące funkcjonowania zakładu.

Delegaci przyjęli także uchwały i stanowiska, którymi KM zajmie się w najbliższym czasie.

Na zakończenie obrad przewodnicząca KM życzyła delegatom wytrwałości i sukcesów w pracy związkowej, dla dobra członków NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Krakowie.

Teresa Zbylut

NOWA DEFINICJA „PRACY NA KOLEI”

21 kwietnia 2026 r. odbyło się zebranie Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” w PLK. Celem spotkania było wypracowanie stanowiska Związku wobec przedstawionego przez pracodawcę projektu Protokołu dodatkowego nr 17 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP).

Związkowcy zapoznali się z propozycjami, które dotyczą nowej definicji

„pracy na kolei” w ZUZP i jej skutków dla wypłat nagród jubileuszowych. Zmiany wynikają ze zmieniających się przepisów ogólnych od 1 maja 2026., które nakazują pracodawcę uwzględniać staż pracy „po nowemu” zaliczając do niego prace u innych pracodawców i np. za okres prowadzenia własnej działalności gospodarczej (samo zatrudnienie, umowa na zarządzanie itp.). Wszystkie te osoby

ze stażem pracy „z poza kolei” będą mieć prawo do nagród jubileuszowych.

Naszą intencją jest aby lepiej płacić naszym pracownikom, a nie wypłacać krocie tylko dlatego, że uległy zmianą przepisy ogólne, które wykorzystują dobrodziejstwo naszego ZUZP. MKK podjęło uchwałę upoważniającą do podpisania Protokołu dodatkowego nr 17.

Co należy wiedzieć?

• Protokół dodatkowy nr 17 do ZUZP zawiera zapisy nowej definicji „pracy na kolei”, która uwzględnia okresy pracy pracownika w:

- PKP PLK S.A.,
- PKP S.A. Dyrekcji Infrastruktury Kolejowej,
- w jednostkach organizacyjnych p.p. PKP,
- pracownicy zatrudnieni w PLK przed wejściem w życie Protokołu dodatkowego nr 17 zachowują nadal (dotychczasowy) nabyty staż pracy oraz uprawnienia z niego wynikające,
- w zmianach zastosowana została zasada ochrony praw nabytych pracowników PLK zatrudnionych przed wejściem w życie Protokołu dodatkowego nr 17.

Henryk Sikora

SZYBSZE PODRÓŻE Z KIELC W KIERUNKU BUSKA - ZDROJU I POŁAŃCA



Podniesienie prędkości pociągów, skrócenie czasu przejazdu oraz poprawa bezpieczeństwa ruchu kolejowego będą efektem prac na linii kolejowej nr 73, pomiędzy Włoszczowicami a Nidą. Zadanie o wartości niemal 22 mln zł Polskie Linie Kolejowe S.A. zrealizują do końca tego roku. To kolejna inwestycja w poprawę komfortu podróży z Kielc w kierunku Buska-Zdroju, a w dalszej perspektywie również do Staszowa i Połańca, gdzie planowane jest przywrócenie ruchu pociągów pasażerskich.

Potężna maszyna torowa typu AHM pracuje obecnie na szlaku kolejowym za stacją Włoszczowice. Jej zadaniem jest wzmocnienie podtorza oraz poprawa parametrów linii kolejowej nr 73. Wcześniej specjalistyczna oczyszczarka usunęła zanieczyszczenia i uzupełniła tłuczeń pod torami. W sumie zaplanowaliśmy prace na odcinku o długości niemal 12 km (Nida–Włoszczowice). Efektem działań na torach będzie podniesienie prędkości pociągów pasażerskich do 120 km/h. Przełoży się to na krótszy czas przejazdu pociągów regionalnych kursujących z Kielc do Buska-Zdroju. Wyremontowane

tory pozwolą wyeliminować konieczność wprowadzania ograniczeń prędkości w przyszłości, a także poprawią komfort jazdy i zwiększą bezpieczeństwo ruchu kolejowego. Główne prace na torach zakończą się w lipcu.

To kolejne w ostatnich latach zadanie realizowane przez PLK SA na linii kolejowej nr 73. Do tej pory podnieśliśmy prędkość pociągów na innych odcinkach tego szlaku, a także wybudowaliśmy nowoczesne perony m.in. w Brzezinach, Grochowskich, Stawianach Pińczowskich i Kijach. Działania na odcinku do Włoszczowic

przyczynią się do planowanego przywrócenia ruchu pociągów do Staszowa i Połańca. W ubiegłym roku wyremontowaliśmy fragmenty torów na liniach kolejowych nr 70 i 75. W tym roku planujemy budowę pięciu nowych przystanków kolejowych: Chmielnik, Raczyce, Tuczępy, Staszów Wschód i Połaniec Północ. Efektem prac utrzymaniowych i innych inwestycji będzie przywrócenie regularnych połączeń kolejowych południowej części województwa świętokrzyskiego z Kielcami.

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Dokończenie na stronie 1

ców, którzy wskazywali i omawiali najważniejsze problemy i zagrożenia pracownicze w PLK. Wśród nich znalazła się sprawa najnowszej mutacji programu „Mobilny Zwrotniczy 2.0”, ustalającego nowe standardy dotyczące ogłędzin rozjazdów, czyli kluczowych elementów infrastruktury kolejowej, od stanu których uzależnione jest bezpieczeństwo.

Zwrócono uwagę, że wdrożone częściowo od mają instrukcje służbowe zmniejszają częstotliwość

ogłędzin rozjazdów co spowodowało w praktyce zwiększenie obszarów, stacji, na których zwrotniczy ma wykonywać swoje czynności. A, to dopiero początek wdrażania zmian w instrukcjach, które ostatecznie spowodują zmiany w organizacji pracy. Dodatkowo dalej prowadzona jest modernizacja linii kolejowych, rozpędzana jest cyfryzacja i automatyzacja. To wszystko redukuje zatrudnienie (w samej inżynierii ruchu nadwyżka zatrudnienia wynosi już 2000 pracowników, a co dalej?).

Kolejowe postulaty poparła m.in. poseł Paulina Matysiak (członek sejmowej komisji infrastruktury). W swoim wystąpieniu mówiła m.in. o interpelacjach do Ministra Infrastruktury Dariusza Klimczaka w sprawach bezpieczeństwa na kolei i oszczędzaniu na bezpieczeństwie.

Hasłem dominującym było: „Chcemy pracy i godnej płacy” skandowane wielokrotnie przez protestujących, które w pełni oddaje oczekiwania pracowników.

W trakcie pikiety uczest-

nicy protestu przekazali szefowi resortu petycję (jej treść zamieszczona jest na stronie 5) z postulatami, którą odebrał Piotr Malepszak, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury. Dotyczą one m.in. zaprzestania oszczędzania na bezpieczeństwie w PLK oraz podwyższenia standardów i procedur obowiązujących w spółce, mających wpływ na stan bezpieczeństwa ruchu kolejowego, podróży i pracowników.

Henryk Sikora

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.szik-solidarnosc.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Piotr Pazera, Małgorzata Jędrusik, Roman Kowalski, Andrzej Van-Selow, Łukasz Starczewski

DRUK I SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (SZIK) przesłała do Zarządu PLK stanowisko Rady SZIK z 21 kwietnia 2026 r. ws. asekuracji - przestrzegania zapisów Załącznika nr 14 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Związek przypomina, że sprawa asekuracji i pracy w podwójnej obsadzie wpływa bezpośrednio na poczucie bezpieczeństwa pracowników wykonujących swoje czynności w torach czynnych.

Rada SZIK domaga się przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapisów ZUZP obowiązującego w PLK.

Rada SZIK uważa, iż zapisy zawarte w Załączniku nr 14 do ZUZP, określające rodzaje prac wymagających wykonywania przez co najmniej dwie osoby w celu zapewnienia asekuracji, powinny być bezwzględnie respektowane.

Dotyczy to w szczególności prac przy utrzymaniu i naprawie urządzeń SRK, torów i rozjazdów oraz prac związanych z odśnieżaniem rozjazdów, które jednoznacznie należy kwalifikować jako prace szczególnie niebezpieczne.

Z niepokojem obserwujemy praktyki polegające na dopuszczaniu oraz wymuszaniu wykonywania wyżej wymienionych prac w obsadzie jednoosobowej. Działania te stanowią bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia i życia pracowników oraz są sprzeczne zarówno z zapisami ZUZP, jak i przepisami Kodeksu Pracy, w szczególności art. 225 oraz §56 ust. 2 ZUZP.

Podkreślamy, że zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz interpretacją Państwowej Inspekcji Pracy, bezpośredni nadzór nad pracami szczególnie niebezpiecznymi oznacza fizyczną obecność osoby nadzorującej w miejscu wykonywania pracy, z zapewnieniem kontaktu wzrokowego z pracownikami. Niedopuszczalne jest zastępowanie tej asekuracji poprzez nadzór

BEZPIECZEŃSTWO NIE PODLEGA NEGOCJACJOM!










**PRACE SZCZEGÓLNIE
NIEBEZPIECZNE**

Stanowisko Rady Sekcji Zawodowej
Infrastruktury Kolejowej NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**


**CHROŃ ŻYCIE
SWOJE I KOLEGÓW
- PRZESTRZEGAJ
PRZEPISÓW!**

**W SPRAWIE PRZESTRZEGANIA ZAPISÓW ZAŁĄCZNIKA NR 14 DO ZUZP
- DOTYCZĄCYCH PRAC WYKONYWANYCH PRZEZ CO NAJMNIEJ
DWIE OSOBY W CELU ZAPEWNIENIA ASEKURACJI.**

PODSTAWY PRAWNE	NARUSZENIA - TO ZAGROŻENIE!	ŻĄDAMY
<p> ART. 225 § 1 KODEKSU PRACY Obowiązkiem pracodawcy jest ochrona życia i zdrowia pracowników.</p> <p> § 56 ust. 2 ZUZP Pracodawca zobowiązany jest zapewnić wykonywanie prac szczególnie zagrożenia przez co najmniej dwie osoby, w celu zapewnienia asekuracji.</p> <p> ZAŁĄCZNIK NR 14 DO ZUZP Określa rodzaje prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby.</p> <p> Ir-3, ROZDZIAŁ 3 „BHP”, § 48 Pracodawca zobowiązany jest zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy na każdym stanowisku pracy, z uwzględnieniem warunków lokalnych oraz organizacji wykonywania czynności służbowych.</p>	<ul style="list-style-type: none">  praca jednoosobowa w torach czynnych  brak asekuracji drugiego pracownika  „zabezpieczenie” tylko przez radiotelefon  prace w złych warunkach bez zwiększenia obsady  przerzucanie odpowiedzialności na dyżurnych ruchu  wywieranie presji na pracowników w celu pracy jednoosobowej <p>TO NIE JEST NADZÓR. TO JEST ZAGROŻENIE!</p>	<ul style="list-style-type: none">  bezwzględnego przestrzegania przepisów BHP i ZUZP  wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych wyłącznie w obsadzie co najmniej dwuosobowej  zapewnienia bezpośredniej asekuracji na miejscu pracy  zaprzestania zastępowania asekuracji nadzorem zdalnym  dostosowania instrukcji wewnętrznych do obowiązujących przepisów


NIEDOPUSZCZALNE
jest zastępowanie asekuracji bezpośrednio:


RADIOTELEFONEM


POLECENIAMI ZDALNYMI


„NA DZIELE” NA PAPIERZE

**DRUGI PRACOWNIK
MUSI BYĆ NA MIEJSCU!**

 **NARAŻANIE PRACOWNIKA
NA UTRATĘ ZDROWIA LUB ŻYCIA
TO NARUSZENIE PRAWA!**

BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW TO OBOWIĄZEK - NIE OPCJA!

zdalny, realizowany za pośrednictwem radiotelefonu lub pracowników posterunków ruchu.

Wprowadzane ostatnim czasie zmiany w instrukcjach wewnętrznych, polegające na zastępowaniu bezpośredniej asekuracji ostrzeganiem na odległość oraz przenoszeniu odpowiedzialności na dyżurnych ruchu, oceniamy

jako działania zwiększające ryzyko wypadków oraz obniżające poziom bezpieczeństwa w ruchu kolejowym. Jednocześnie powodują one nadmierne obciążenie pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie ruchu pociągów, co może mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo.

Przypominamy, że zgod-

nie z orzecznictwem sądowym oraz stanowiskami organów nadzoru nad warunkami pracy, asekuracja bezpośrednia pracownika wykonującego prace szczególnie niebezpieczne nie może być zastępowana środkami technicznymi, oznakowaniem ani łącznością radiową.

Henryk Sikora