

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

nr 3 (201)
marzec 2024 r.

W PEELKA

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

„SOLIDARNOŚĆ” CHCE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ

Obradująca 26 lutego 2024 r. Rada Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” dyskutowała na temat wzrostu wynagrodzeń w 2024 r. dla pracowników PLK. W efekcie tego zostało przyjęte stanowisko adresowane do Zarządu PLK.

**Stanowisko nr 1/2024
Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”
ws. wzrostu wynagrodzeń**

Dokończenie na stronie 8

KOLEJNY SUKCES NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w obwieszczeniu z dnia 16 lutego 2024 r. ogłosił, że przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w 2023 r. wyniosło 6 246,13 zł, a w drugim półroczu 2023 r. wyniosło 6 445,71 zł.

Zatem odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) rośnie.

Wysokość odpisu podstawowego ustala się na podstawie przeciętnego wynagro-

Dokończenie na stronie 8

WIELKANOC 2024

Chwała Ojcu, który posłał swego Syna dla nas. Chwała niech będzie Synowi, Który wyswobodził nas i zapewnił nam zbawienie. Błogosławiony Ten, Który przez Swoją miłość dał życie wszystkim. Jemu niech będzie chwała.

Ostatnia modlitwa św. Charbela przed śmiercią

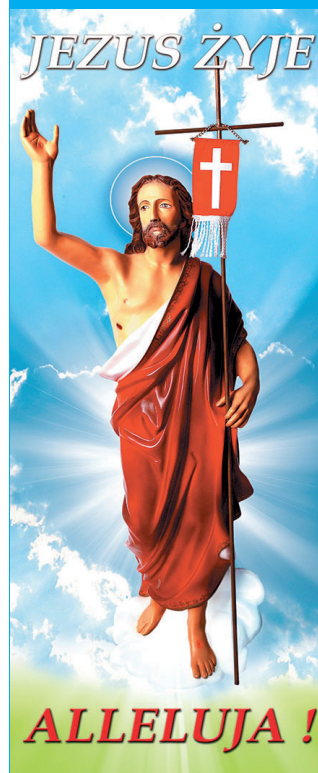
Życzenia z okazji Świąt Wielkanocnych na str. 6

„SOLIDARNOŚĆ” WSPIERA ROLNIKÓW



Przedstawiciele SZIK na manifestacji 6.03.2024 r. w Warszawie.

Dokończenie na stronie 8



Z PRAC RADY NADZORCZEJ

PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

5 m a r c a 2 0 2 4 r .

Rada Nadzorcza PLK obradowała w dniach 15 i 21 lutego 2024 r. Głównym sprawami, którymi Rada się zajmowała były procedury związane z rozpoczęciem postępowań kwalifikacyjnych na Prezesa i sześciu członków Zarządu Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe.

Przypomnę, że 15 lutego 2024 r, Rada oddelegowała ze swojego grona do czasowego pełnienia obowiązków członków Zarządu Spółki następujące

osoby: Piotra Wyborskiego na Prezesa, Macieja Kaczorka i Piotra Kubickiego na członków Zarządu PLK.

Posiedzenie 5 marca 2024 r. było kontynuacją postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Prezesa Zarządu PLK (m.in. przygotowanie do przesłuchań). Wybór Prezesa PLK zaplanowano na 15 marca br.

Ponadto Rada zajmowała się m.in. następującymi sprawami: wstępnymi

wynikami finansowymi spółek z Grupy PLK: Dolkom Wrocław, PPM-T Gdańsk, PNUIK Kraków, DOM Poznań (PLK w tych spółkach posiada 100 % udziałów) za 2023 r., analizą opóźnień pociągów z winy PLK i innych przyczyn, dostosowaniem PLK do wymogów dyrektywy CSRD (Dz. U. UE z dnia 14.12.2022 r.) oraz sprawami finansowymi PLK.

Henryk Sikora

ODPOWIEDŹ MINISTRA

Rada Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” w dniu 14 grudnia 2023 r. przyjęła stanowisko ws. sytuacji w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Wypowiedziała się w nim w najważniejszych sprawach dotyczący pracowników PLK. Obejmowało ono pięć priorytetowych zagadnień:

1. ZUZP wraz z wynikającymi z niego porozumieniami.
2. Wynagrodzenia (coroczny wzrost wynagrodzeń).
3. Zatrudnienie i bezpieczne prowadzenie ruchu kolejowego.
4. Spółki Grupy PKP PLK S.A.
5. Inwestycje i efektywna realizacja programów rządowych.

Stanowisko zostało przesłane do Dariusza Klimczaka Ministra Infrastruktury z prośbą o wzięcie go pod uwagę przy podejmowaniu decyzji. W dniu 19 lutego 2024 r. otrzymaliśmy z Ministerstwa Infrastruktury pismo będące odpowiedzią na nasze stanowisko, w którym m.in. czytamy:

Odpowiadając na pismo z dnia 14 grudnia 2023 r., Nr SZIK 73/12/2023, dotyczące Stanowiska nr 5/2023 Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” z dnia 14 grudnia 2023 r. w sprawie sytuacji w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., chciałbym podziękować za zwrócenie uwagi na pozytywne aspekty funkcjonowania PLK oraz jej spółek zależnych, w osiągnięciu któ-



Ministerstwo Infrastruktury

Podsekretarz stanu
Piotr Malepszak

Znak pisma: DTK-2.8710.6.2024
Warszawa, 19 lutego 2024

Pan
Henryk Sikora
Przewodniczący
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej
NSZZ „Solidarność”

Szanowny Panie Przewodniczący,

odpowiadając na pismo z dnia 14 grudnia 2023 r., Nr SZIK 73/12/2023, dotyczące Stanowiska nr 5/2023 Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” z dnia 14 grudnia 2023 r. w sprawie sytuacji w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., chciałbym bardzo podziękować Panu Przewodniczącemu za zwrócenie uwagi na pozytywne aspekty funkcjonowania PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. oraz jej spółek zależnych, w osiągnięciu których swój udział miała również Strona społeczna. Jednocześnie, ze swej strony deklaruje chęć prowadzenia dialogu z partnerami społecznymi ukierunkowanego na dalszy rozwój PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. i całego sektora kolejowego oraz jego umacnianie w systemie transportowym Polski.

Z poważaniem,

Dokument podpisany elektronicznie przez:
Piotr Malepszak

rych swój udział miała również strona społeczna.

Jednocześnie, ze swojej strony deklaruje chęć prowadzenia dialogu z partnerami społecznymi ukierunkowanego na dalszy rozwój PKP Polskie

Linie Kolejowe S.A. i całego sektora kolejowego oraz jego umacnianie w systemie transportowym Polski.

Henryk Sikora

SZIK W INTERESIE PRACOWNIKÓW

26 lutego 2024 r. odbyło się posiedzenie Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”.

Na wstępie został omówiony przebieg rozmów z pracodawcą w sprawie nowego Regulaminu premii inwestycyjnej dla pracowników PLK. Dla przypomnienia Uchwała 1012/2023 Zarządu PLK z dnia 20 listopada 2023 r. nie była konsultowana z SZIK, gdyż nie jest ona Regulaminem lecz została wydana na podstawie Regulaminu premiowania obowiązującego w PLK. Taki sposób przekazania pracownikom Centrum Realizacji Inwestycji ww. uchwały bez najważniejszego załącznika został oprotestowany przez naszego przedstawiciela w Radzie Nadzorczej PLK Henryka Sikorę.

Na skutek interwencji Zarząd rozpoczął prace nad nowym Regulaminem premiowania pracowników PLK w trybie konsultacji ze związkami zawodowymi. Podczas kilku spotkań zostało wypracowane wspólne stanowisko związków zawodowych i po zaakceptowaniu przez pracodawcę skierowane zostanie na Zarząd (uchwała Zarządu). W chwili obecnej oczekujemy na dwa ostatnie podpisy kanapowych związków będących stroną ZUZP. Niestety Biuro Spraw Pracowniczych od dwóch miesięcy nie może się doprosić o brakujące podpisy.

Kolejnym tematem porządku obrad była relacja przewodniczącego SZIK ze spotkania z p.o. Prezesem PLK Piotrem Wyborskim. Omówieniu podlegały sprawy dotyczące obszarów pracowniczych, inwestycyjnych, ewentualne kierunki zmian w strukturach jednostek organizacyjnych PLK. Weryfikacji będą podlegać zakłady linii kolejowych pod względem obszarów działania i realizowanych dotychczas zadań eksploatacyjnych i utrzymaniowych. W kwestii zmian na stanowiskach menedżerskich będzie prowadzony „przegląd kadr” w celu znalezienia najlepszych rozwiązań.

Na koniec spotkania został poruszony temat spółek naprawczych działających w PLK. Borykają się z problemem braku finansowania pomimo rozstrzygniętych przetargów i podpisanych umów. Zgodnie z deklaracją Prezesa większość umów ma otrzymać finansowanie, a co za tym idzie realizowane będzie „wykonawstwo”.

Przewodniczący SZIK przedstawił

Radzie informacje dotyczące sytuacji w PLK. W okresie styczeń – grudzień 2023 r. Spółka osiągnęła korzystniejszy wynik finansowy niż planowano, przede wszystkim ze względu na wyższe przychody z działalności finansowej. Oprócz środków publicznych dedykowanych na różne obszary działalności PLK (inwestycje, utrzymanie) ważnym elementem przychodów są wpływy z udostępniania linii kolejowych. W minionym roku były niższe niż zakładał plan rzeczowo-finansowy i wyniosły ok. 98 % planu. Natomiast analiza przychodów wskazuje, że przychody od przewoźników pasażerskich są wyższe niż zakładano i wynoszą ponad 103% planu. Odwrotna tendencja dotyczy przychodów od przewoźników towarowych, które wciąż spadają i w 2023 r. wyniosły niecałe 93 % planu. Ważne jest także realizowanie inwestycji finansowych w ramach programów rządowych.

W kwestii zatrudnienia realizacja roku 2023 nastąpiła na poziomie niższym o ok. 300 etatów. Taka sytuacja spowodowała oszczędności, które zostały wypłacone pracownikom w kwotach 1400 zł (wrzesień) i 800 zł (grudzień). Najwięcej godzin nadliczbowych wystąpiło w zespole inżynierii ruchu, była to rekordowa liczba (ponad 6 % więcej w stosunku do ubiegłego roku).

Nie zabrakło również relacji z pierwszego spotkania z Podsekretarzem stanu Piotrem Malepszakiem (wiceminister). Odbyło się w dniu 31 stycznia 2024 r. z inicjatywy Krajowej Sekcji Kolejarzy przedstawiciele „Solidarności”

w składzie Zdzisław Jasiński (Krajowy Sekretariat Transportowców), Henryk Grymel (KSK), Jan Majder (PKP Cargo), Henryk Sikora (SZIK) poruszyli obszary dotyczące kolei. Omawiano tematy dotyczące m.in.: ewentualnych zmian w strukturach Spółki PLK, wzroście wynagrodzeń w roku 2024, kontynuację prac inwestycyjnych oraz programów rządowych. Minister krytycznie odniósł się do dotychczas realizowanych inwestycji podnosząc temat ich niewłaściwego planowania i wad projektowych, którymi są obciążone.

Kolejnym tematem porządku obrad Rady SZIK były zmiany wynikające z inicjatywy Ministra Infrastruktury, pełniącego nadzór właścicielski nad PLK. W dniu 15 lutego 2024 r. odbyło się Walne Zgromadzenie PLK. Odwołało ono 4 dotychczasowych członków Rady Nadzorczej PLK i powołało w ich miejsce: Jakuba Majewskiego (na funkcję przewodniczącego Rady), Piotra Wyborskiego, Macieja Kaczorka i Piotra Kubickiego (na członków Rady). W tym samym dniu o godz. 11.00 odbyło się posiedzenie Rady.

W trakcie obrad zostali odwołani wszyscy dotychczasowi członkowie Zarządu. Rada oddelegowała ze swojego grona do czasowego pełnienia obowiązków członków Zarządu Spółki 3 przedstawicieli: Piotra Wyborskiego na Prezesa, Piotra Kubickiego i Macieja Kaczorka na członków Zarządu PLK.

Na koniec części sprawozdawczo – informacyjnej przewodniczący Henryk Sikora zapoznał zebranych z treścią

Dokończenie na stronie 4



Fot R. Kołodziejczyk

Obrady Rady SZIK 26.02.2024 r.

Dokończenie ze strony 3

pisma Ministra, które jest odpowiedzią na Stanowisko Rady SZIK ws. sytuacji w PLK.

Kolejna część obrad to przyjęcie uchwał, które pozwalają na dalszą sprawną działalność SZIK takich jak: wykonanie budżetu za rok 2023, plan budżetowy na 2024 r. oraz innych.

Zdecydowanie najważniejszym

punktem obrad, który wywołał duże emocje zebranych i absolutną akceptację było przyjęcie Stanowiska Rady SZIK ws. wzrostu wynagrodzeń w PLK w 2024 r. Rada zawnioskowała o wdrożenie z dniem 1 maja 2024 r. podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników PLK wynagradzanych na podstawie ZUZP w wysokości 800 zł

średnio na pracownika.

Podsumowując to kolejna Rada SZIK na której skala informacji i waga podjętych uchwał i stanowisk jest kluczowa dla członków NSZZ „Solidarność” i pracowników Spółki PLK oraz spółek zależnych.

Andrzej Van-Selow

„PRZESTAŃCIE WSTYDZIĆ SIĘ, ŻE JESTEŚCIE ZWIĄZKOWCAMI”

W dniu 12.03.2024 r. w siedzibie sekcji odbyło się kolejne zebranie Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”. Program obrad obejmował najważniejsze sprawy, którymi zajmuje się związek oraz część informacyjną dotyczącą sytuacji w PLK.

Pierwszym punktem porządku spotkania było przedstawienie przez przewodniczącego Henryka Sikorę informacji z Rady Nadzorczej w dniu 05.03.2024 r. Poza bieżącymi sprawami głównym tematem, którym zajmowała się Rada było kontynuowanie procedur kwalifikacyjnych na stanowisko Prezesa i sześciu członków Zarządu PLK. Cała procedura rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami spełniającymi warunki powinna się zakończyć 27 marca br.

Następnym tematem, który budził spore emocje był tzw. „przegląd kadr” w terenie. To proces oceny i ewaluacji pracowników w miejscu ich pracy, czyli na terenie firmy lub placówki. Rada SZIK podczas dyskusji wypowiadała się na tematy personalne na stanowiskach menedżerskich w świetle nadchodzących zmian.

Kolejnym tematem który w br. stawia sobie za cel nasz związek to realizacja

postulatów w formie dialogu społecznego, czyli „stawianie sobie i Zarządowi pewnych wymagań”. Takim przykładem może być już podjęte stanowisko dotyczące wzrostu wynagrodzeń.

W trybie roboczym przewodniczący zachęcił zebranych członków Rady do podjęcia tematów ważnych dla pracowników PLK, które zostaną „przekute” w kolejne postulaty. Wskazany został szybki termin realizacji tj. koniec marca, a sama forma powinna w sposób precyzyjny określać istotę problemu i mieć podstawę prawną aktów wewnętrznych i ogólnie obowiązujących. Należy pamiętać, że rozmowy prowadzone przez pracodawcę na szczeblu Centrali PLK i Sekcje Zawodową Infrastruktury Kolejowej w formie tzw. dialogu społecznego wymagają właściwego przygotowania treści postulatów i w następnym kroku kilkumiesięcznych negocjacji.

W następnym punkcie zebrania przewodnicząca zespołu problemowego ds. inżynierii ruchu Małgorzata Jędrusik przedstawiła w skrócie problematykę zawartą w dwóch pismach skierowanych jako wnioski Rady SZIK do PLK. Pierwsze pismo dotyczyło podawania przez dróżnika przejazdowego

sygnału „D8”. Zaproponowana zmiana ma na celu wykluczenie „zbyt krótkiego podawania sygnału D8”, które są usterekowane przez kontrolujących podczas objazdów. Kolejne pismo dotyczy również pracy dróżnika przejazdowego, w którym zwrócono uwagę na wadliwe tablety z zainstalowanym Systemem Wspomagania Dróżnika Przejazdowego (SWDP).

W drugiej części spotkania, zaproszona przez Radę SZIK, pani dyrektor Ksenia Ulanowicz-Sienkiel (ekspert związkowy z Regionu Śląsko-Dąbrowskiego) poprowadziła prelekcję na temat promocji i rozwoju NSZZ „Solidarność” w PLK. Związek jako organizacja powinna właściwie posługiwać się informacją, argumentacją oraz zachętą. Jednakże w obliczu nowych wyzwań, przed którymi stoją organizacje związkowe, konieczne jest posługiwanie się elementami marketingu – mix.

Współczesne środowisko związkowe wymaga od organizacji umiejętności skutecznego komunikowania się z członkami, społeczeństwem i innymi interesariuszami. Promocja i rozwój NSZZ „Solidarność” muszą opierać się na strategicznym podejściu, które wykorzystuje narzędzia marketingowe w celu budowania wizerunku i przekazywania istotnych informacji.

To właśnie w tej części padły słowa, które były „kluczem” w dyskusji m.in.: „Solidarność” ma się bilansować, dla ludzi młodych oferta wstąpienia do związku musi dawać szansę na rozwój oraz poczucie, że są oni częścią grupy, należy zjednoczyć ich wokół celu oraz ... przestańcie wstydzić się, że jesteście związkowcami. To jak „burza mózgu”, impuls do myślenia, zwrócenie uwagi na to co jest ważne, ukierunkowanie na dostępne narzędzia w celu rozwoju i dobra organizacji.

Czy ktoś z przewodniczących z tego skorzysta? Zależy to wyłącznie od indywidualnych predyspozycji i odwagi otwarcie się na nowe.

Andrzej Van-Selow



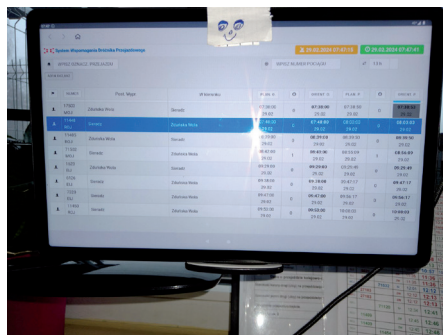
Fot R. Kowalski

Zebranie Rady SZIK 12.03.2024 r.

Z DZIAŁALNOŚCI SZIK

Zespół problemowy ds. inżynierii ruchu Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” na przełomie lutego i marca br. wypracował dwa wnioski dotyczące urządzeń i przepisów PLK, które mają poprawić pracę dróżników przejazdowych. Zostały one zaadresowane do Zarządu PLK.

NIETRAFIONE TABLETY



W związku z zamontowaniem na posterunkach dróżników przejazdowych tabletów z zainstalowanym Systemem Wspomagania Dróżnika Przejazdowego (SWDP), Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” otrzymała liczne uwagi dotyczące jego użytkowania oraz informacje o nieprawidłowym działaniu systemu.

Główny problem jest wielkość urządzenia - mały 11" ekran a co za tym idzie mała czcionka. Ponadto w porze nocnej występuje zbyt jasne świecenie wyświetlacza, co utrudnia szybkie i bezbłędne odczytanie danych w SWDP. Pamiętać należy, że użytkownikami SWDP są osoby w różnym przedziale wiekowym z zróżnicowaną kategorią wzroku.

Najczęściej zgłaszanym problemem w SWDP jest zanik danych na ekranie tabletu podczas automatycznego odświeżania informacji zawartych w systemie - pojawiają się komunikaty: „Błąd pobierania danych: rozkład jazdy” lub „Błąd logowania”.

Według opinii użytkowników w ciągu jednej zmiany roboczej, wielokrotnie dochodzi do zaniku obrazu (biały ekran) SWDP. W celu przywrócenia prawidłowego działania urządzenia należy dokonać restartu - wymaga to wpisania loginu i hasła. Taki stan rzeczy negatywnie wpływa na bezpieczeństwo w ruchu pociągów, ponieważ utrudnia dróżnikowi bieżącą analizę rozkładu jazdy z SWDP. Czynności wymuszające ingerencję w urządzenie, w celu przywrócenia jego prawidłowego działania odwracają uwagę pracownika od wykonywania powierzonych obowiązków.

Zgłaszane są także uwagi dotyczące

samoczynnego wygaszania wyświetlacza po upływie około 10 sekund od czasu zaniku zasilania sieciowego. Tablet posiada wbudowany akumulator, co pozwala na wydłużenie czas wygaszania ekranu w ustawieniach przez administratora systemu SWDP. Dokonując wydłużenia ustawień systemowych wyeliminuje się potrzebę manipulowania przez użytkownika w urządzeniu SWDP.

W zakładach przeprowadzony został pilotaż, a jego efektem jest wdrożenie i montaż tabletów. Opisywana wyżej sytuacja wskazuje, że był on przeprowadzony nierzetelnie, a dostarczone urządzenia nie odpowiadają potrzebą pracowników i są usterkowane przez nadzór administracyjny i kontrolny.

W związku z powyższym Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” wnioskuję o podjęcie działań zmierzających do wyeliminowania wskazanych wyżej problemów, usunięcie występujących błędów oraz wymianę urządzeń (wymiana na większy ekran).

PODAWANIE SYGNAŁ D8

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” zawnioskowała o zmianę w obowiązkach podawania przez dróżnika przejazdowego sygnału „D8”. Sygnał ten jest potwierdzeniem dla maszynisty obecności dróżnika przejazdowego na posterunku i nie zachodzi potrzeba podawania tego sygnału przez całą długość przejeżdżającego pociągu przez przejazd kolejowo-drogowy.

W związku z powyższym wnioskuję zmianę do instrukcji Ir7 §11 ust.4.

Stan obecny:

podczas przejazdu pojazdu kolejowego dróżnik przejazdowy powinien stać w miejscu wyznaczonym regulaminem obsługi przejazdu i podawać sygnał

D8 - „Dróżnik obecny na przejeździe kolejowo-drogowym lub przejściu”. Dla poprawienia widoczności podawanego sygnału D8, obowiązuje całodobowo podawanie sygnału nocnego.

Proponowana zmiana:

podczas przejazdu pojazdu kolejowego dróżnik przejazdowy powinien stać w miejscu wyznaczonym regulaminem obsługi przejazdu i do czasu przejazdu czoła pociągu obok miejsca wyznaczonego w regulaminie przejazdu i podawać sygnał D8 - „Dróżnik obecny na przejeździe kolejowo-drogowym lub przejściu”. Dla poprawienia widoczności podawanego sygnału D8, obowiązuje całodobowo podawanie sygnału nocnego

Uzasadnienie:

Dotychczasowy zapis budzi wątpliwości jak długo dróżnik powinien podawać sygnał D8.

Z zapisu instrukcji Ir7 §11 ust.4 wynika, że do czasu przejazdu pojazdu kolejowego, co jest niespójne z zapisami instrukcji le-1 §13 ust. 5 pkt. 2, którego zapis stanowi że: Dróżnik przejazdowy porusza powoli pionowo ręczną latarką sygnałową z białym światłem, tak aby sygnał był widoczny dla maszynisty zbliżającego się pociągu lub kierującego pojazdem kolejowym.

Z zapisu instrukcji le-1 możemy wnioskować, że sygnał D8 podaje się dla maszynisty lub kierującego pojazdem kolejowym, więc jeżeli maszynista minie przejazd nie ma sensu dalszego podawania sygnału D8 przez dróżnika przejazdowego.

Dotychczasowe zapisy w instrukcji le-1 oraz Ir-7 powodują, że podczas objazdów linii kolejowych osoby kontrolujące w protokołach pokontrolnych wykazują nieprawidłowości w postaci „zbyt krótkiego podawania sygnału D8”.

Wprowadzona zmiana jednoznacznie określi jak długo należy podawać sygnał D8.

H.S.

5400 OSÓB

TUZ UBEZPIECZENIA

Już pięć tysięcy czterystu członków „Solidarności” przystąpiło do najlepszego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej jakie zostało przygotowane przez sekcję zawodową NSZZ „Solidarność” przy współpracy z towarzystwem ubezpieczeniowym TUZ dla jej członków i ty nie zwlekaj przystąp do ubezpieczenia TUZ. O szczegóły można zapytać przewodniczących komisji zakładowych lub można znaleźć je na stronie internetowej sekcji zawodowej NSZZ „Solidarność” www.plk.ksk.org.pl.

Święto Wielkiej Nocy to czas refleksji i duchowych przeżyć oraz nadziei, odradzającej się w każdym z nas. W imieniu Zarządu PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. życzę zdrowych i spokojnych Świąt Wielkanocnych. Niech świąteczne dni spędzone w atmosferze serdecznych spotkań w gronie rodziny i przyjaciół dodadzą nam sił, pozwalając jednocześnie z ufnością patrzeć w przyszłość. Życzę również, aby radość płynąca z tego szczególnego okresu przyniosła nam energię potrzebną do realizacji tegorocznych celów i zamierzeń.

Piotr Wyborski
Prezes Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Święta Zmartwychwstania Pańskiego to czas, w którym szczególnie doświadczamy miłosiernej miłości Boga. W tym wyjątkowym, świątecznym czasie pragnę życzyć aby Zmartwychwstały Chrystus obdarzył Was zdrowiem, radością i siłą do podejmowania codziennych wyzwań. Światło wielkanocnego poranka niech oświecili Wasze rodziny, domy i miejsca pracy. W naszych świątecznych modlitwach zawierajmy Zmartwychwstałemu Panu całą Kolejarską Rodzinę.

Przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”
Henryk Sikora

DROGA RODZINO KOLEJARSKA !

Zbliżają się Święta Wielkanocne – czas obfitości Łask Bożych wyjednanych dla zbawienia człowieka przez Mękę, Śmierć i Zmartwychwstanie Chrystusa. Niech Zmartwychwstały Pan otwiera nasze serca na głębokie przyjęcie Tajemnicy Paschalnej, czyniąc nas gorliwymi świadkami swojej Miłości.

Dziś, gdy świat woła o wielką krucjatę miłości, szczególnie potrzebujemy, aby światło Zmartwychwstania rozpromieniło i uwrażliwiło nasze serca.

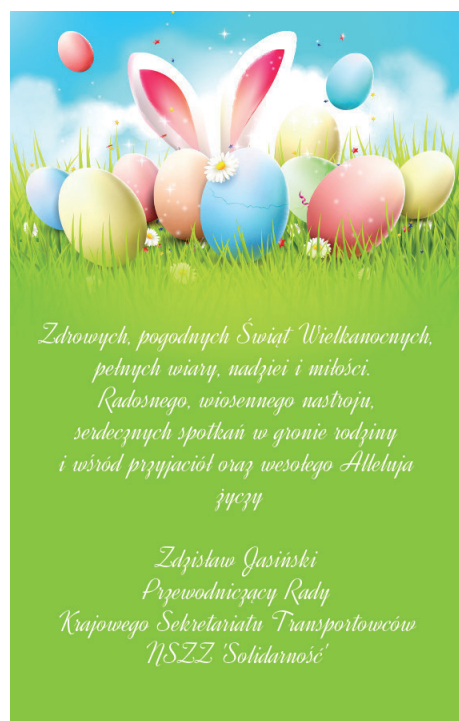
Zaufajmy mocy Krzyża i Zmartwychwstania, która jest potężniejsza od słabości jakichkolwiek ludzkich podziałów! -Jan Paweł II.

Niech ten szczególny czas odradzania się wiary w moc Chrystusa da siłę do pokonywania trudności i nadzieję na zwycięstwo dobra nad złem.

Niech wzmocni także naszą wiarę w ludzi, pozwoli nam pogłębiać więzy z najbliższymi, będzie wytchnieniem od codziennych trosk, a rodzinna atmosfera świątecznego stołu napełni nasze serca radością, pokojem i wzajemną życzliwością.

Obfitych łask i błogosławieństw od Chrystusa Zmartwychwstałego życzy

Krajowy Duszpasterz Kolejarzy
Lublin, Wielkanoc 2024 r.



**SZIK
NA MANIEFSTACJI
W WARSZAWIE
06.03.2024**



Dokończenie ze strony 1

Dziesiątki tysięcy rolników i pracowników leśnych protestowały 6 marca w Warszawie przeciwko Europejskiemu Zielonemu Ładowi. Demonstracja została zorganizowana wspólnie przez NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych przy wsparciu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W demonstracji uczestniczyli również przedstawiciele Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, organizacji zrzeszonych w KSK NSZZ „Solidarność” oraz przedstawiciele organizacji z sektora gospodarki leśnej, górnictwa, hutnictwa, a także innych gałęzi przemysłu i branż.

Jesteśmy z rolnikami - Jesteśmy „Solidarnością”, związkiem zawodowym, który zawsze staje po stronie skrzywdzonych – powiedział Piotr Duda, przewodniczący „Solidarności”, zwracając się do tłumu zgromadzonego przed siedzibą Prezesa Rady Ministrów.

Szef związku zaznaczył, że za Europejski Zielony Ład odpowie-

dzialni są wszyscy politycy od lewa do prawa, a skutkiem unijnej polityki klimatycznej będzie osłabienie gospodarki.

Przypomniat, że Polska przystąpiła do Unii Europejskiej licząc na dobrobyt i rozwój naszego kraju, a po tych latach chcą dobić naszą gospodarkę tzw. Zielonym Ładem.

- To, co wywalczyliśmy ciężką pracą, dzisiaj chcą nam odebrać tylko dlatego, że lewactwo europejskie wymyśliło sobie, że będą chronić planetę. Cała emisja CO2 Unii Europejskiej to tylko 7 proc. światowej emisji CO2! A co robi reszta państw? Chiny, Stany Zjednoczone, Rosja? Śmieją się! „Solidarność” od kilkunastu lat alarmuje, że efekty błędnej i restrykcyjnej polityki klimatycznej prowadzonej przez Brukselę odczuje całe społeczeństwo.

Jeżeli nie uda się zatrzymać tego szaleństwa czeka nas likwidacja tysięcy miejsc pracy, masowe bezrobocie i bieda. Od lat alarmujemy, że Europejski Zielony Ład będzie miał katastrofalne skutki.

Dzisiaj zbuntowali się rolnicy, ale całe społeczeństwo musi w końcu zrozumieć, z jak wielkim zagrożeniem mamy do czynienia. Szacunkowy koszt Zielonego Ładu to 32 tys. zł rocznie na każdego pracującego Polaka. Takiego ciężaru nie udźwigniemy – mówił Piotr Duda.

Premier Donald Tusk nie wyszedł do protestujących. Organizatorzy protestu udali się do budynku, by przekazać petycję skierowaną do szefa rządu, ale nie odebrał jej osobiście. Sprzed siedziby premiera uczestnicy demonstracji przemarszerowali pod gmach Sejmu gdzie kontynuowana była manifestacja, a służby porządkowe próbowały sprowokować manifestantów do niewłaściwego zachowania, lecz to im się nie udało.

Dziękujemy wszystkim uczestnikom a w szczególności Kolejarskiej „Solidarności” i wam wszystkim którzy zjawiliście się na manifestacji.

Roman Kowalski

Dokończenie ze strony 1

dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” występując w imieniu zakładowych organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” działających w jednostkach organizacyjnych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., wnioskuje o wdrożenie z dniem 1 maja 2024 r. podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników PLK wynagradzanych na podstawie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w wysokości 800 zł średnio na pracownika.

NSZZ „Solidarność”, uznaje konieczność wdrożenia wzrostu wynaga-

rodzeń w ww. wysokości przede wszystkim ze względu na:

1. Ustalenie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, który wyniesie w 2024 r. 120 % (wynagrodzenia wzrosną o 20 %).
2. Minimalne wynagrodzenie za pracę, które od 1 lipca 2023 r. do 1 lipca 2024 r. wzrosło z kwoty 3600 zł do kwoty 4300 zł, tj. o ponad 19 %.
3. Prognozowaną inflacją na 2024 r., która ma wynieść w bieżącym roku 6,2 %, co spowoduje realny spadek siły nabywczej pieniądza.
4. Przewidywany wzrost kosztów utrzymania gospodarstw domowych spowodowany uwolnieniem cen energii i gazu w br. o

- 50-70 %.
5. Wzrost wydajności pracy, który widoczny jest w kilku obszarach działalności PLK (m.in. praca niższym zatrudnieniem niż zakłada plan, większa praca eksploatacyjna wykonana mniejszym zatrudnieniem spowodowanym modernizacją linii i zmniejszeniem ilości posterunków ruchu).
 6. Sytuację na rynku pracy – zapotrzebowanie na pracowników o określonych kompetencjach oraz ciągła potrzeba uzupełniania kadr wymuszona odejściami na emerytury, renty, presja konkurencji firm zewnętrznych poprzez oferowanie bardziej atrakcyjnych wynagrodzeń.

Henryk Sikora

Dokończenie ze strony 1

dzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

To oznacza, że w 2024 r. do wyliczenia odpisu podstawowego na jednego pracownika stanowi wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2023 r., czyli kwota 6 445,71 zł.

A w związku z tym odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2024 r. na jednego pracownika wyniesie 2 417,14 zł tj. o 502,80 zł więcej niż w drugim półroczu 2023 r.

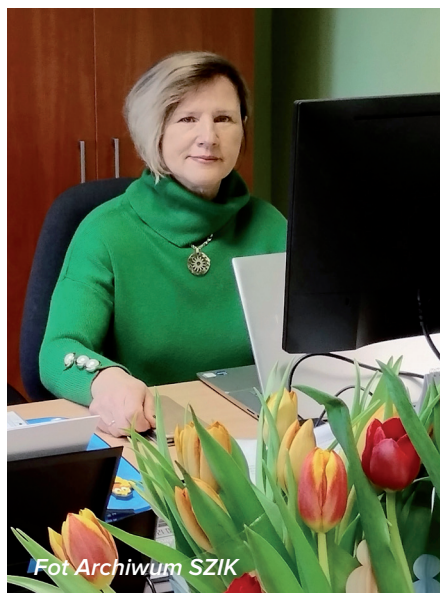
W tym miejscu należy wyrazić podkreślić, że to kolejny wielki sukces NSZZ „Solidarność”.

Przypomnijmy, że do odmrożenia odpisu na ZFŚS doszło na podsta-

wie porozumienia, jakie NSZZ „Solidarność” podpisała w ubiegłym roku z rządem Zjednoczonej Prawicy.

Porozumienie to pozwoliło wdrożyć przepisy wedle których od lipca 2023 r. nastąpiło odmrożenie odpisu na ZFŚS według podstawy na 2021 r., a w 2024 r., według podstawy na drugie półrocze 2023 r.

Opr. Mariusz Pilichowski



Jaka była droga Doroty Zająć do funkcji przewodniczącej NSZZ „Solidarność” w ZLK Wałbrzych ?

Rozpoczęłam moją drogę w NSZZ „Solidarność” w 1999 r., będąc kancelistką w PKP. Przez pierwsze cztery lata byłam członkiem związku, a moje zaangażowanie zaczęło się od udziału w strajku na stacji Wałbrzych Główny, gdzie zatrzymałam ruch pociągów.

W kolejnych latach kontynuowałam swoją działalność na rzecz NSZZ „Solidarność”, co zaowocowało wyborem do Komisji Zakładowej po reorganizacji kolei. Stopniowo zdobywałam zaufanie kolegów związanych z kolejnictwem, co przyczyniło się do objęcia funkcji zastępcy przewodniczącego Komisji Zakładowej.

Moje ciągłe zaangażowanie, doświadczenie i determinacja przyniosły efekty, gdy w 2023 r. zostałam wybrana na funkcję przewodniczącej Komisji Zakładowej w Zakładzie Linii Kolejowej Wałbrzych. Ta droga, od początkowej pracy jako kancelistka w PKP, poprzez członkostwo w związku zawodowym, aż po stanowisko przewodniczącej, pokazuje moje oddanie dla spraw pracowników i znaczenie mojej roli w życiu „Solidarności” w Wałbrzychu.

Jak byś scharakteryzowała Twój zakład, czy coś go wyróżnia od innych ?

ZLK Wałbrzych, jest niezwykle specyficznym z kilku powodów. Po pierwsze, znajduje się w trudnym, górskim terenie, gdzie czasami wy-

Rozmowa z Dorotą Zająć, przewodniczącą Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Wałbrzychu.

stępują niespotykane w innych regionach nagłe zmiany warunków atmosferycznych.

Dodatkowo, charakteryzuje się największą ilością obiektów inżynierskich w całej PLK - ponad 2500. Znacząca większość linii jest jednotorowa, co skutkuje trudnościami w ich bieżącej naprawie oraz problemami w razie nieprzewidzianych wydarzeń. Te specyficzne warunki wymagają od naszych pracowników wyjątkowej wiedzy i umiejętności, aby skutecznie zarządzać i utrzymywać infrastrukturę kolejową w działaniu.

Zakład Linii Kolejowych w Wałbrzychu jest jednym z kilku zakładów, które miały być połączone z sąsiednimi - wiodącymi zakładami w 2009 r. Tak się jednak nie stało i zakład ten działa nadal.

Jak oceniasz te zamierzenia z perspektywy ostatnich lat ?

Ze względu na charakterystykę zakładu, ale również całego naszego regionu geograficznego, to, że zakład pozostał i nadal funkcjonuje, było bardzo dobrą decyzją. Wspólnie z byłym przewodniczącym Olgierdem Gawoniczem poświęciliśmy wiele wysiłku przy udziale Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej, dążąc do utrzymania istnienia zakładu, nawet po przyłączeniu Sekcji Kamienieckiej do Zakładu Linii Kolejowych w Opolu.

Ostatnie 8 lat to okres intensywnej modernizacji i unowocześniania posterunków ruchu, przebudowy urządzeń srk oraz ciągłych inwestycji. W tym czasie otwarto kilka zupełnie nowych linii kolejowych (np. malowniczo położona linia łącząca Świdnicę z Jedliną Zdrój) oraz wiele przystanków osobowych, które są bliżej pasażerów kolejowych.

Zmieniły się też warunki pracy w samym zakładzie, sekcjach i posterunkach, gdzie przeprowadzono liczne remonty, poprawiając komfort pracy. Uważam, że w wielu dziedzinach w ciągu ostatnich lat nasz zakład dokonał znaczącego, pozytywnego postępu.

Podziel się z czytelnikami bu-

letynu osiągnięciami kierowanej przez Ciebie zakładowej „Solidarności” w ostatnich kilkunastu miesiącach. Co udało się Wam zrobić ?

Wprowadzenie NSZZ „Solidarność” w nowe rozwiązania, w tym aktywna obecność w mediach społecznościowych. Dzięki temu wszystkie ważne informacje są teraz publikowane na bieżąco, co pozwala naszym członkom być na bieżąco z najnowszymi wydarzeniami i działaniami związku.

Wprowadzenie dyżurów przewodniczącego na sekcjach Jelenia Góra i Kłodzko. Dzięki temu mamy możliwość większego bezpośredniego kontaktu i porozumiewania się z naszymi członkami, co zwiększa efektywność naszej komunikacji i reprezentacji ich interesów.

Te i wiele innych działań przyczyniły się do wzmocnienia naszego związku i poprawy warunków pracy oraz komunikacji w zakładzie. Jesteśmy dumni z osiągnięć, które udało się nam zdobyć i ciągle dążymy do dalszego rozwoju i wsparcia naszych członków.

Co jest dzisiaj największym problemem w działalności związku w zakładzie?

Dzięki dobrej współpracy z Dyrekcją oraz innymi organizacjami, większość problemów staramy się rozwiązywać na bieżąco.

Komisja Zakładowa, której mam zaszczyt przewodzić, to sztab doświadczonych ludzi. To doświadczenie przekłada się na skuteczne rozwiązywanie wszelki problemów z którymi zmierzaliśmy się dotychczas. Mam pewności, że mimo wielu nadchodzących zmian poradzimy sobie ze wszystkimi problemami.

Centralizacja kierowania ruchem pociągów i tworzenie dużych – regionalnych centrów sterowania, które wyeliminują małe posterunki ruchu, zlecenie utrzymania drogi kolejowej firmą zewnętrzną w zamian za rezygnację z własnych zespołów pracowniczych (np. ograniczenie pogotowi awaryjnych), wieloletnie umowy gwarancyjne na

utrzymanie i naprawę urządzeń srk – to tylko niektóre zagrożenia dla ilości pracowników. Jak Twoim zdaniem należy minimalizować ryzyko zmniejszenia zatrudnienia w IZ poprzez cięcie etatów ?

Obecnie, w zakładzie nie funkcjonuje jeszcze Lokalne Centrum Sterowania. Powstało natomiast kilka mini LCS-ów, których istnienie do tej pory nie wpłynęło znacząco na stan zatrudnienia.

Myślę, że doszliśmy już do takiego etapu, że nie ma już czego zmniejszać i to zarówno w działalności podstawowej jak i w administracji. Nawet po ewentualnej likwidacji części posterunków ruchu, należy wzmocnić pion automatyki oraz drogowy.

Jak została przyjęta przez członków „Solidarności” nowa oferta grupowego ubezpieczenia odpowiedzialności pracowniczej w TUZ, które obowiązuje od 1 stycznia 2024 r ? Zakłada ono m.in. podwyższenie do 18 000 zł kwoty za każdą szkodę wyrządzoną pracodawcy oraz pokrycie kosztów prawnika, który będzie bronił pracownika do 15 000 zł za każde zdarzenie.

Nowa oferta grupowego ubezpieczenia odpowiedzialności pracowniczej w TUZ została przyjęta przez

członków „Solidarności” z zadowoleniem i uznaniem. Wprowadzenie podwyższenia do 18 000 zł kwoty za każdą szkodę wyrządzoną pracodawcy oraz pokrycie kosztów prawnika do 15 000 zł za każde zdarzenie zostało odebrane jako istotny krok w zapewnieniu ochrony pracownikom w przypadku ewentualnych sytuacji związanych z ich działalnością zawodową. Ta inicjatywa widocznie podkreśla troskę o prawa pracowników oraz ich bezpieczeństwo, co cieszy członków „Solidarności” i daje im większe poczucie stabilności i wsparcia.

Wiemy, że ośrodkiem decyzyjnym jest Zarząd PLK i poszczególne biura merytoryczne Centrali Spółki. Wymień najważniejsze zadania, którymi związek w PLK powinien zająć się jak najszybciej?

Negocjacje dotyczące warunków pracy i wynagrodzeń pracowników, aby zapewnić im uczciwe warunki zatrudnienia oraz godziwe płace.

Monitorowanie i egzekwowanie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich poziomach działalności PLK, aby zapewnić bezpieczeństwo i zdrowie pracowników.

Reagowanie na sygnały dotyczące ewentualnych naruszeń praw pracowniczych oraz udzielanie wsparcia i pomocy

pracownikom w rozwiązywaniu problemów związanych z zatrudnieniem.

Współpraca z Zarządem PLK w kwestiach dotyczących rozwoju infrastruktury kolejowej oraz planowania inwestycji, aby zapewnić optymalne warunki pracy i infrastrukturę dla pracowników.

Kontynuacja organizacji szkoleń i kursów doskonalących dla pracowników w celu podnoszenia ich kwalifikacji oraz dostosowania do zmieniających się wymagań rynku pracy.

Budowanie współpracy z innymi związkami zawodowymi oraz organizacjami branżowymi w celu wzmacniania pozycji pracowników w PLK i prowadzenia skutecznej reprezentacji ich interesów.

Te działania są kluczowe dla zapewnienia sprawiedliwych warunków pracy, bezpieczeństwa oraz dobrobytu pracowników w PLK.

Na zakończenie jeszcze kilka słów o sobie.

Prywatnie jestem żoną i matką dwóch synów. Moje zainteresowania poza pracą zawodową obejmują sport, zwłaszcza lekkoatletykę, podróże oraz ogrodnictwo. Te pasje dają mi równowagę i radość w życiu codziennym.

Dziękuję za rozmowę.
Henryk Sikora

RESORTOWE DZIECI CHCĄ ZATRZEĆ PAMIĘĆ O WYKLĘTYCH

Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych – święto państwowe upamiętniające członków antykomunistycznego i niepodległościowego podziemia polskiego, co-roczenie obchodzone jest 1 marca. Święto polskich patriotów, którzy mieli zostać przeklęci i zapomniani, a mimo to pamięć o nich jest wciąż żywa.

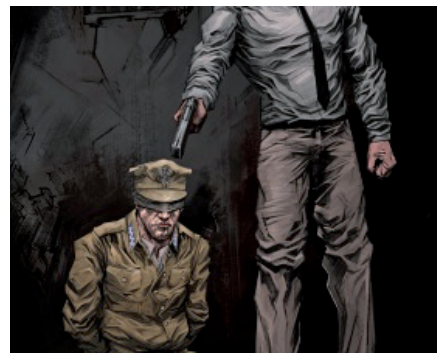
Pod koniec stycznia 2024 roku oburzenie środowisk niepodległościowych wywołało zerwanie znaku Polski Walczącej i tablicy poświęconej Żołnierzom Wyklętym z gmachu historycznego budynku Ministerstwa Klimatu i Środowiska.

Trudno nie uznać tego gestu za symboliczny w świetle działań nowego rządu w różnych aspektach polityki historycznej i edukacji, a także zapowiedzi likwidacji Instytutu Pamięi Narodowej, decyzji o zaprzestaniu organizowania przez Urząd ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych

uroczystości upamiętniających Żołnierzy Wyklętych.

Działania obecnego rządu jasno wskazują na to, że będą z niej znowu eliminowani. „Czemu mnie o Tobie w szkole nie uczyli? Ktoś bardzo nie chce, by w tym kraju ludzie dumni byli. Czas byśmy wreszcie grzech niewiedzy zmyli, to my, młodzi Polacy, przed Tobą czoła chylimy!” – rapował Tadek Polkowski w swojej piosence o rotmistrz Pileckim.

Te słowa niestety mogą stać się za chwilę znowu aktualne, ponieważ reforma edukacyjna planowana przez minister Barbarę Nowacką przewiduje usunięcie z programu nauczania m.in. Żołnierzy Wyklętych. Decyzje obecnego rządu wpisują się w trendy edukacyjne Unii Europejskiej kładące nacisk na zupełnie inne dziedziny wiedzy niż historie o bohaterach wywołujących swój etos z formacji chrześcijań-



skiej i patriotycznej.

Wyklęci są dla Europy i świata także wyrzutem sumienia jako ci, którzy przeciwstawili się obu wielkim totalitaryzmom – niemieckiemu nazizmowi i sowieckiemu komunizmowi – woląc wybrać raczej śmierć niż zdradę. To postawa niewygodna dla tych, którzy chcą pisać historię na nowo, relatywizując ją bądź zamieniając miejsca katów i ofiar. „Jeśli oni byli bohaterami, to kim byliśmy my?” – zapytał kiedyś Wojciech Jarużelski, odnosząc się do członków podziemia antykomunistycznego.

(tysol.pl)

TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ

CIEKAWY INICJATYWY ZWIĄZKU

W sobotę 17 lutego 2024 roku na hali sportowej w Gromniku odbył się III Walentynkowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy PNUK w Krakowie. Do rywalizacji o puchar wystartowały drużyny trzech komórek organizacyjnych PNUK Kraków:

- Biuro - (kapitan Damian Hurko),
- Baza Dębica - (kapitan Krzysztof Wnęk),
- Energetyka - (kapitan Michał Gębski).

Podczas turnieju priorytetem była integracja pracowników poprzez rywalizację sportową panów i doping pań rozpromienionych atmosferą święta miłości – Walentynek. W wyniku kilkugodzinnych zmagania poznaliśmy wyniki trzech drużyn:

- I miejsce zajęła drużyna z Bazy Dębica,
- II miejsce – drużyna z Biura,
- III miejsce – drużyna Energetyki.

Nie zabrakło także wyróżnień indywidualnych dla najlepszego snajpera, którym został zdobywca 7 bramek Mirosław Czerwiec (Baza Dębica).

Wszystkie drużyny otrzymały puchary przekazane m.in. przez Bogdana Kondratowicza (Zarząd PNUK), Ireneusza

Dynowskiego (przewodniczący RSK NSZZ „Solidarność” w Krakowie), Bogdana Stasz (Wójt Gminy Gromnik) oraz Krzysztofa Kapałkę (przewodniczący NSZZ „Solidarność” w PNUK) oraz okolicznościowe koszulki i kubki.

Wszyscy uczestnicy mogli skorzystać z bogatego cateringu zapewnionego przez organizatorów wydarzenia. Przewodniczący Krzysztof Kapałka wręczył kwiaty obecnym paniom, akcentując tym samym szczególnie dzień walentynkowy.

Sponsorom i osobą, które były zaangażowane w organizację Turnieju serdecznie dziękujemy.

Krzysztof Kapałka



W INTENCJI OFIAR



Tegoroczna msza św. sprawowana w Katedrze pw. św. Michała Archanioła i św. Floriana Męczennika w Warszawie w intencji ofiar katastrofy kolejowej pod Szczekocinami wpisała się w parafialne rekolekcje wielkopostę.

W koncelebrze sprawujących Naj-

świętszą Ofiarę był m.in. krajowy moderator KSKP, ks. Ryszard Marciniak. Przed ołtarzem stanęło osiem pocztów sztandarowych, w tym sztandar SZIK – Dariusz Ignaczak (chorąży), Kobus Zdzisław, Grzegorz Ptaszek.

Piotr Pazera

ZAGADKA

W jakich dniach obradowała Rada Nadzorcza PLK?

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłają do 29 marca 2024 r.: na kartkach pocztowych pod adresem SZIK NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną plk@ksk.org.pl z dopiskiem „Zagadka 201”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym (w przypadku wylosowania nagrody) swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Za prawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 200. nagrodę wylosowała Iwona Kriger z miejscowości Buk. Gratulujemy.

Red.

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.plk.ksk.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński, Piotr Pazera, Olga Wieczorek, Roman Kowalski, Andrzej Van-Selow
 DRUK I SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.
 Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.

HISTORIA W KARTKACH BIULETYNU ZAPISANA

W poniedziałek 4 marca 2024r. w siedzibie Krajowej Sekcji Kolejarzy odbyło się spotkanie mające na celu świętowanie 200 wydania oraz 20-tych urodzin biuletynu informacyjnego Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej „NSZZ Solidarność w PEELKA”.

Jubileusz był okazją do spotkania osób, które biuletyn wymyśliły oraz doprowadziły do jego powstania tych, które opiekowały się nim przez wiele lat jego wydawania oraz tych, na których odpowiedzialność za jego kontynuację spoczywa obecnie.

Było kameralnie, ponieważ tak naprawdę osób związanych z redagowaniem biuletynu przez całe 20 lat było całkiem niewiele. Było uroczyscie, ponieważ Henryk Grymel, przewodniczący Krajowej Sekcji Kolejarzy podziękował kolegom, którzy biuletyn powołali do życia a później dbali o jego funkcjonowanie przez te wszystkie lata tj. Wiesławowi Pełce, Stanisławowi Kokotowi oraz Henrykowi Sikorze, a także wieloletniemu redaktorowi naczelnemu biuletynu Markowi Moczulskiemu. Nie zapomniano również o aktualnym redaktorze biuletynu Piotrze Pazerze – a niech ma na zachętę ;-)

Było trochę zabawnie a trochę nostalgicznie, ot taka krótka wędrówka po czasach, których już nie ma. Wspomnieniach minionych spraw, idei, celów, dawnych przyjaciół, współpracowników, przeciwników, znajomych. W końcu dwadzieścia lat to całkiem spory kawałek czasu, dwie dekady zmian i transformacji w funkcjonowa-

niu zarówno związku, Spółki PLK, jak i całej kolei.

Biuletyn od dwudziestu lat wydawany jest praktycznie co miesiąc, więc przy okazji pełnienia funkcji informacyjnej dla członków związku stał się również swoistym kalendarium Spółki, odmierzającym cyklem podwyżek, czasem wspólnego świętowania uroczystości kolejowych, a czasem sporów i rozbieżnych stanowisk.

Skąd w ogóle wziął się pomysł, aby Sekcja Zawodowa wydawała swój biuletyn? Zgodnie z relacją samego współzałożyciela, czyli kol. Wiesława Pełki, powstanie biuletynu jest wynikiem potężnego (delikatnie mówiąc) wkurzenia kolegów, gdy w sierpniu 2003r. po zakończonej, m.in. wywalczeniem podwyżek, okupacji siedziby Zarządu, dostępne wówczas gazety związkowe nie zająknęły się nawet o całej akcji.

Stosując się więc do słów Benjamina Franklina „Albo napisz coś wartego przeczytania, albo zrób coś wartego opisanie” koledzy doszli do wniosku, że SZIK potrzebuje własnego nośnika informacji umożliwiającego sprawne przekazywanie wiadomości o działalności związku oraz pozwalającego na dotarcie do jak największej ilości pracowników PLK, oraz spółek naprawczych.

Początkowo biuletyn liczył cztery strony i drukowany był w spółce Drukarnia Kolejowa Sp. z o.o. w Krakowie. Z czasem liczba jego stron wzrosła do 12 oraz zaczął być wydawany

również w wersji cyfrowej.

Wiadomo. Świat nie tyle idzie do przodu, ale wręcz pędzi przed siebie, jak ten ślepy koń, co to nie widział przeszkód w dowcipie o Wielkiej Pardubickiej. I to już niestety trochę nie te czasy, gdy liczyło się po prostu rzetelne i zgodne z prawdą informowanie o bieżącej działalności. Teraz to prawdziwy wyścig z czasem, kto pierwszy wrzuci informacje w media społecznościowe, kto przyciągnie uwagę, kto wywoła większy szum.

Tak to już jest, żyjemy w czasach, w których informacja jest jednym z najważniejszych towarów a idealne tempo jej przekazywania to prędkość światła. Patrząc jednak na jakość, rzetelność oraz bądźmy szczerzy sens sporej części informacji zalewających nas z mediów społecznościowych, to może nawet szkoda, że to tempo jest aż tak duże.

Tak czy inaczej, biuletyn to po prostu biuletyn. Ma swoją rolę, formę i swoje zasady. Nie jest naszym zadaniem lub Boże broń ambicją, ścigać się o popularność z mediami społecznościowymi. Marzy nam się jedynie, aby biuletyn spełniał jak najlepiej swoją informacyjną rolę i przy okazji dał się czytać bez specjalnego „ból zębów” :-)) oraz, albo może przede wszystkim, aby był na tyle ciekawy, aby mógł w tej swojej niszy przetrwać kolejne 20 lat. I spokojnie, pomału zapisywać na swoich kartkach kolejne lata historii związku, tej firmy oraz nas wszystkich.

Olga Wieczorek



Fot. M. Pilichowski



Fot. R. Kowalski