

BIULETYN INFORMACYJNY SEKCJI ZAWODOWEJ INFRASTRUKTURY KOLEJOWEJ
PRZY KRAJOWEJ SEKCJI KOLEJARZY NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

ZIELONY NIEŁAD

Ponad 200 tysięcy ludzi protestowało 10 maja na ulicach stolicy przeciwko Zielonemu Ładowi wymyślonemu w Brukseli. W demonstracji zorganizowanej przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” i NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych, udział wzięli pracownicy i rolnicy z całej Polski.

W manifestacji uczestniczyli także członkowie naszych zakładowych organizacji związkowych zrzeszonych w Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ Solidarność, a w szczególności widoczni byli przedstawiciele z Łodzi, Sosnowca, Ostrowa Wielkopolskiego, Tarnowskich Gór oraz Krakowa.

Protest przeciwko unijnej polityce klimatycznej rozpoczął się w samo południe na Placu Zamkowym w Warszawie. Stamtąd, przy



Fot. M. Toczek

dźwiękach syren i gwizdków, niosąc biało-czerwone i związkowe flagi, demonstranci przemaszewali przed siedzibę Przedstawicielstwa

Komisji Europejskiej. Reprezentacja protestujących, udała się do budynku, by zostawić petycję adresowaną

Dokończenie na stronie 6 i 7

SPOTKANIE Z PREZESEM I POSTULATY



Fot. R. Kołodziejczyk

Pan Piotr Wyborski - Prezes PLK (trzeci od prawej) i pani Magdalena Jończyk - dyrektor Biura Spraw Pracowniczych

W dniu 24 kwietnia 2024 r. odbyło się zebranie Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” z udziałem Piotra Wyborskiego, prezesa PLK.

Dyskusja dotyczyła najważniejszych spraw, którymi zajmuje się PLK. Była także okazją do wyrażenia zdania „Solidarności” w sprawach zgłaszanych przez pracowni-

ków: wzrostu wynagrodzeń, stabilnych miejsc pracy i zatrudnienia.

Ponadto jedną z najważniejszych spraw, którymi zajmowała się Rada było przyjęcie Uchwały zawierającej postulaty mające poprawić sytuację finansową pracowników i warunki pracy w naszej spółce. Adresatem ich jest Zarząd PLK.

Dokończenie na stronie 8

PODWYŻKA DLA
PRACOWNIKÓW
PLK

Być może 22 maja 2024 r. w siedzibie PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. odbędzie się czwarte i ostatnie spotkanie prezesa Piotra Wyborskiego, dyrektora Biura Spraw Pracowniczych Centrali PLK Magdaleny Jończyk ze zawiązkami zawodowymi, sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PLK.

Wszystko na to wskazuje że właśnie

Dokończenie na stronie 3

Z PRAC RADY NADZORCZEJ

PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

26 i 29 kwietnia 2024 r.

W związku z dużą ilością punktów w porządku posiedzenia Rady Nadzorczej Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe oraz koniecznością wnikliwego omówienia kilku spraw, Rada obradowała w dniach 26 i 29.04.2024 r. W pierwszym dniu obrad odbyło się także spotkanie Komitetu Audytu Rady Nadzorczej, który zajmował się oceną sprawozdań finansowych PLK za rok 2023 rekomendując je Radzie.

Sprawozdania za rok 2023

Jedną z najważniejszych spraw, którymi zajmowała się Rada było omówienie i przyjęcie dokumentów związanych ze sprawozdawczością finansową PLK za rok 2023 (rok obrotowy zakończył się 31.12.2023 r.).

Ważnym punktem na początku obrad, było spotkanie z przedstawicielami firmy audytorskiej, która zajmowała się badaniem finansów Spółki (ta sama, która badała finanse PLK rok temu). Wyrazili oni swoje uwagi oraz omówili sposób i przyczynę tworzenia rezerw na roszczenia sądowe wynikające z pozwów wykonawców robót inwestycyjnych do sądów.

W 2023 r. ilość takich spraw drastycznie wzrosła, a w ślad za tym wzrosły ilościowo i wartościowo ugody sądowe z wykonawcami co obciąża finanse PLK. Audytorzy przyjęli szacunkowe ryzyka spraw, które Spółka może przegrać. Ich zdaniem w sprawozdaniu finansowym urealnione zostały ewentualnie wypłaty roszczeń przyjmując zabezpieczenia środków finansowych w ilości procentowej blisko trzykrotnie wyższej niż zrobiono to za 2022 r. W ocenie audytorów głównie rezerwy spowodowały stratę – ujemny wynik finansowy za 2023 r.

Spółka oficjalnie, w swoich mediach podała, że badanie audytora wykazało stratę netto za 2023 r. w wysokości - 937 mln zł, co stanowi znaczący spadek w porównaniu z 2022 r., kiedy to osiągnięto zysk netto w wysokości +173 mln zł.

Jak podkreśliła członek Zarządu, dyrektor ds. finansowych sytuacja jest dość trudna, gdyż Zarząd przygotował sprawozdania finansowe za czas, w którym Zarząd PLK pracował w innym składzie niż obecnie.

Wśród dokumentów, które uzyskały pozytywną ocenę Rady były: sprawozdanie finansowe PLK i sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki. Jednym z przyjętych sprawozdań było także sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej PLK w 2023 r.

Następnym etapem będzie rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań przez Walne Zgromadzenie PLK (jest nim minister infrastruktury).

Inwestycje

Rada Nadzorcza wykonując czynności nadzorcze zapoznała się z informacją Zarządu, w sprawie realizacji inwestycji, w pierwszych miesiącach 2024 r. Kluczową sprawą jest realizacja wieloletniego planu inwestycyjnego (Krajowy Program Kolejowy) i realizacja zadań inwestycyjnych z uwolnionych środków finansowych z Krajowego Planu

Odbudowy (KPO). Z KPO realizowane mają być projekty: liniowe, stacyjne, punktowe, wąskie gardła, poprawa bezpieczeństwa na przejazdach i System Dynamicznej Informacji Pasażerskiej (SDIP). Łącznie finansowanych ma być ok. 140 zadań w rozdziale na Centrum Realizacji Inwestycji (ok. 50 zadań) i zakłady linii kolejowych (ok. 90 zadań).

Spółka realizuje inwestycje, finansowane z różnych źródeł i w ramach programów rządowych, takich jak: program utrzymaniowy, Kolej + i program przystankowy. W dwóch ostatnich programach zapowiadana jest jednak rewizja, co nie wyklucza zmian w zadaniach i ich wartościach.

Sytuacja finansowa

Rada zapoznała się z bieżącą sytuacją finansową PLK, w okresie od stycznia do końca lutego 2024 r. Jest ona stabilna a przychody z działalności operacyjnej są realizowane zgodnie z projektem planu. Ważnym ich elementem są przychody od przewoźników kolejowych z udostępniania linii kolejowych. Są one porównywalne do projektu planu (ok. 100 % planu), co wynika z pracy eksploatacyjnej przewoźników towarowych i pasażerskich.

Po ubiegłorocznej recesji w przewozach towarowych początek br. pokazuje dalsze problemy, szczególnie w PKP Cargo (ok. 93 % planu, inni przewoźnicy ok. 104 %).

Zmiany w Centrali PLK

Zarząd PLK ustalił podporządkowanie komórek organizacyjnych Centrali oraz jednostek organizacyjnych Spółki poszczególnym członkom Zarządu. Jest to podyktowane m. in. zwiększeniem liczby członków Zarządu z sześciu do siedmiu (wraz z prezesem).

Zgodnie z Załącznikiem do Uchwały Zarządu prezesowi podlegać będą w Centrali biura: prawne, zarządu, spraw pracowniczych, audytu i kontroli, komunikacji i promocji, bezpieczeństwa informacji i spraw obronnych, standaryzacji i utrzymania, korytarza towarowego nr 8, główny inspektorat BHP oraz jednostki organizacyjne: Komenda Główna SOK i 23 zakłady linii kolejowych.

Członkowi Zarządu ds. eksploatacji podlegać będą w Centrali PLK biura: eksploatacji i obsługi pasażerskiej, bezpieczeństwa oraz Centrum Kierowania Ruchem Kolejowym.

Członkowi Zarządu ds. strategii i rozwoju podlegać będą w Centrali PLK biura: przygotowania inwestycji, strategii, terenów kolejowych i ochrony środowiska oraz pełnomocnik Zarządu ds. przygotowania inwestycji.

Członkowi Zarządu ds. transformacji cyfrowej podlegać będą w Centrali PLK biura: informatyki, automatyki i telekomunikacji oraz Pełnomocnik Zarządu ds. transformacji cyfrowej i Centrum Diagnostyki.

Członkowi Zarządu ds. finansowych podlegać będą w Centrali PLK biura: kontrolingu i finansów, rachunkowości, sprzedaży, logistyki.

Członkowi Zarządu ds. realizacji inwestycji podlegać

będą w Centrali PLK biura: funduszy unijnych, monitorowania projektów inwestycyjnych oraz Centrum Realizacji Inwestycji.

Członkowi Zarządu ds. utrzymania infrastruktury podlegać będą w Centrali PLK biura: dróg kolejowych, energetyki oraz Zakład Maszyn Torowych i Przedsiębiorstwo Napraw Infrastruktury.

Nowe regulaminy organizacyjne Centrali i Centrum Realizacji Inwestycji zostały przesłane przez Biuro Spraw Pracowniczych Centrali PLK do zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe działające w tych jednostkach organizacyjnych.

Godziny nadliczbowe i podwyżka wynagrodzeń

Rada Nadzorcza przyjęła informację Zarządu PLK, w sprawie sytuacji zatrudnieniowo-płacowej za I kwartał 2024 r.

Wynika z niej, że Spółka realizowała zadania, zatrudniając ok. 37 200 pracowników, to jest mniej niż planowano o ok. 130 etatów (wykonanie planu za 2023 r. - ok. 37 292 etatów, w 2022 r. - 37 705 etatów, a za 2021 r. - 38 370 etatów).

Początek roku wykazał szczególnie duże zainteresowanie pracowników odejściami (ok. 1300 osób), głównie na emerytury (ok. 1000 osób). Z tego tytułu wynikły wyższe koszty niż planowano (odprawy emerytalne, ekwiwalent za niewykorzystany urlop oraz nagrody jubileuszowe).

W ramach prowadzonej rekrutacji, poprzez swoje jednostki organizacyjne (zakłady), Spółka pozyskuje pracowników z zewnątrz (od stycznia przyjęto z zewnątrz ponad 700 osób).

Od 1 stycznia 2024 r. nastąpił wzrost wynagrodzenia minimalnego w Polsce o 642 zł, co zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w PLK, spowo-

dowało wzrost dodatków: funkcyjnego, za pracę w nocy, w warunkach niebezpiecznych, uciążliwych i szkodliwych.

Warto zwrócić uwagę na wypracowane godziny nadliczbowe, których ilość ciągle rośnie.

W porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. ich ilość wzrosła o ponad 28 000 (o ok. 9 %).

Informacja przekazana Radzie zawierała również sytuację społeczną, szczególnie prowadzone przez Zarząd rozmowy ze związkami zawodowymi w sprawie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Spółki. Przedstawiciele pracowników zasiadający w Radzie przedstawili swój punkt widzenia i argumenty o potrzebie wyższej podwyżki niż proponuje Zarząd (300 zł w wynagrodzeniu zasadniczym średnio na pracownika). Rada wyraziła pogląd o koniecznym kompromisie stron i uzyskaniu porozumienia.

Inne tematy

Rada zajmowała się również m.in. następującymi sprawami: postępowaniem w realizacji budowy systemu ERTMS/GSM-R (Globalny System Kolejowej Radiokomunikacji Ruchomej, który zapewnia operacyjną komunikację głosową i transmisję danych, użytkownikom sieci na infrastrukturze PLK), zamknięciami torowymi (I kwartał), kontrolami prowadzonymi przez instytucje zewnętrzne (straż pożarna, UTK, sanepid, PIP), współpracą z CPK (głównie punkty styku), przeniesieniem własności składników infrastruktury kolejowej oraz gruntów pod liniami kolejowymi (aport zorganizowanej części przedsiębiorstwa z PKP S.A. do PLK), przeglądem uchwał przyjętych przez Zarząd PLK (od ostatniego posiedzenia Rady) oraz ustaleniem celów i kontraktów dla każdego z członków Zarządu na 2024 r. (na Walne PLK)

Henryk Sikora

Dokończenie ze strony 1

wtedy Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” i pozostałe związki zawodowe podpiszą porozumienie na mocy, którego od 1 lipca albo od 1 sierpnia br. nastąpi wzrost wynagrodzeń w PLK.

Na spotkaniu 15 maja br. pracodawca uzasadniał proponowany przez siebie poziom wzrostu wynagrodzeń (450 zł), kolejno raz odnosząc się do wskaźników makroekonomicznych, w tym bieżącej i przewidywanej inflacji.

Prezes Wyborski dużo czasu poświęcił na omówienie sytuacji finansowej PLK (strata finansowa za 2023 r., zabezpieczenie środków na roszczenia sądowe składane przez wykonawców robót inwestycyjnych za lata 2022 i 2023 r.) oraz trudnej sytuacji finansowej w PKP Cargo, które zalega z płatnościami na rzecz PLK.

Związkowcy argumentowali swoje stanowisko i wysokość podwyżki (wyjściowa kwota 800 zł, od której zaczęliśmy rozmowy) zgłaszając szereg parametrów, które potwierdzały zgłoszony postulat (wzrosty kosztów utrzymania pracowników, konkurencyjność PLK na rynku pracy i trudności

z pozyskiwaniem pracowników z zewnątrz itp.).

Wysokość podwyżki zaproponowanej przez PLK tj. 450 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, średnio na pracownika nie została zaakceptowana przez związki zawodowe, które po kilkugodzinnych negocjacjach zgłosiły wspólny, nowy postulat podwyżki do wynagrodzenia zasadniczego w wys. 590 zł średnio na pracownika od 1 lipca br. albo 600 zł od 1 sierpnia br.

To fragment negocjacji, które odbyły się 15 maja br.

Prawdopodobnie jak czytelnik będzie miał w rękach ten numer biuletynu sprawa podwyżki wynagrodzeń będzie zamknięta porozumieniem. Będzie znana kwota, terminy i inne zapisy regulujące wdrożenie podwyżki w całej Spółce. Pozostanie bardzo ważna część rozdziału, tj. indywidualna ocena pracownika i przydzielenie mu odpowiedniej kwoty podwyżki.

Podsumowując, należy podkreślić trudne rozmowy, bo każda ze stron miała swoje racje. Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” reprezentując pracowników dokładała wszelkich starań aby tegoroczna podwyż-

ka wynagrodzeń była możliwie jak najwyższa. To dla nas było najważniejsze.

Henryk Sikora

ZAGADKA

Gdzie zostanie rozegrany III Turniej piłki nożnej organizowany przez SZIK NSZZ „Solidarność”?

Nagrody rozlosujemy wśród osób, które prawidłowe odpowiedzi nadesłały do 24 maja 2024 r.: na kartkach pocztowych pod adresem SZIK NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa lub pocztą elektroniczną plk@ksk.org.pl z dopiskiem „Zagadka 203”, podaniem adresu, pod który wysłać nagrodę oraz wyraźnym wyrażeniem zgody na umieszczenie w naszym biuletynie związkowym (w przypadku wylosowania nagrody) swojego imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania.

Za prawidłową odpowiedź na zagadkę z numeru 201. nagrodę wylosowała **Artur Siodlarz** z Chybia. Gratulujemy.

Red.

Z DZIAŁALNOŚCI SZIK

Podawanie sygnał D8

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” przesała w marcu do PLK pisemny wniosek o zmianę w obowiązkach podawania przez dróżnika przejazdowego sygnału „D8”. Sygnał ten jest potwierdzeniem dla maszynisty obecności dróżnika przejazdowego na posterunku i nie zachodzi potrzeba podawania tego sygnału przez całą długość przejeżdżającego pociągu przez przejazd kolejowo-drogowy.

W związku z powyższym nasz związek zawnioskował zmianę do instrukcji Ir7 §11 ust.4.

Proponowana zmiana:

podczas przejazdu pojazdu kolejowego dróżnik przejazdowy powinien stać w miejscu wyznaczonym regulaminem obsługi przejazdu i **do czasu przejazdu czoła pociągu obok miejsca wyznaczonego w regulaminie przejazdu** i podawać sygnał D8 - „Dróżnik obecny na przejeździe kolejowo-drogowym lub przejściu”.

Dla poprawienia widoczności podawanego sygnału D8, obowiązuje całodobowo podawanie sygnału nocnego.

Uzasadnienie:

Dotychczasowy zapis budzi wątpliwości jak długo dróżnik powinien podawać sygnał D8.

Z zapisu instrukcji Ir7 §11 ust.4 wynika, że do czasu przejazdu pojazdu kolejowego, co jest niespójne z zapisami instrukcji le-1 §13 ust. 5 pkt. 2, którego zapis stanowi że: Dróżnik przejazdowy porusza powoli pionowo ręczną latarką sygnałową z białym światłem, tak aby sygnał był widoczny dla maszynisty zbliżającego się pociągu lub kierującego pojazdem kolejowym.

Z zapisu instrukcji le-1 możemy wnioskować, że sygnał D8 podaje się dla maszynisty lub kierującego pojazdem kolejowym, więc jeżeli maszynista minie przejazd nie ma sensu dalszego podawania sygnału D8 przez dróżnika przejazdowego.

Dotychczasowe zapisy w instrukcji le-1 oraz Ir-7 powodują, że podczas objazdów linii kolejowych osoby kontrolujące w protokołach pokontrolnych wykazują nieprawidłowości w postaci „zbyt krótkiego podawania sygnału D8”. Wprowadzona zmiana jednoznacznie określi jak długo należy podawać sygnał D8.

Będzie zmiana instrukcji Ir-7

W odpowiedzi na pismo nr SZIK 20/03/2024 z dnia 11 marca 2024 r. dotyczące podawania przez dróżnika przejazdowego sygnału „D8”, Biuro Eksploatacji i Obsługi Pasażerskiej informuje, że przychyliła się do propozycji wprowadzenia modyfikacji zapisów § 11 ust. 4 „Instrukcji obsługi przejazdów kolejowo-drogowych i przejść Ir-7”, polegającej na ograniczeniu obowiązku podawania sygnału D8 „Dróżnik obecny na przejeździe kolejowo-drogowym lub przejściu”, do czasu przejazdu czoła pociągu obok miejsca, w którym stoi dróżnik przejazdowy. Zgodnie z zapisami § 4 ust. 4 przedmiotowej instrukcji, dróżnik przejazdowy ma jednak obowiązek obserwacji pojazdu kolejowego przez cały czas jego przejazdu.

Stosowna zmiana Ir-7 w tym zakresie, zostanie przez IES zaproponowana, przy najbliższej nowelizacji tej instrukcji. Termin ten uwarunkowany jest jedynie procedowaną obecnie przez Ministerstwo Infrastruktury zmianą rozporządzenia w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać skrzyżowania linii kolejowych oraz bocznic kolejowych z drogami i ich usytuowanie.

Dodatkowe czynności w umowie o pracę ?

W związku z pismem nr SZIK 26/03/2024 z dnia 26 marca 2024 r. zawierającym Państwa wniosek o wprowadzenie dodatkowych zapisów do indywidualnych umów o pracę, w zakresie utrzymania czystości i porządku pomieszczeń posterunków ruchu, Biuro Spraw Pracowniczych uprzejmie wyjaśnia:

W ramach prowadzonego w 2023 r. dialogu społecznego, którego jednym z postulatów SZIK NSZZ „Solidarność” było żądanie wypełniania obowiązku pracodawcy utrzymania pomieszczeń pracy w czystości i porządku, a szczególnie pomieszczeń nastawni (LCS), Strony dialogu szczegółowo omawiały tę tematykę na spotkaniach w ramach prowadzonego dialogu. Ustalono, że zgodnie z zapisami Instrukcji dla pracowników posterunków nastawczych Ir-2 wolny czas pracy na posterunku nastawczym należy wykorzystać na czynności związane z utrzymaniem czystości oraz czynności dodatkowe

określone w treści działki 16 Regulaminu technicznego posterunku ruchu.

Natomiast odnośnie uwarunkowań formalnoprawnych dotyczących zakresu obowiązków pracownika, Kodeks pracy nie zawiera definicji zakresu czynności, podobnie jak nie wprowadza bezpośrednio obowiązku jego opracowania w szczególnej formie. Przepis art. 94 pkt 1) k.p. reguluje jedynie ogólny obowiązek poinformowania pracowników o ich obowiązkach wynikających z umówionej pracy oraz o sposobie ich realizacji.

Tak jak wiele praw i obowiązków stron wypływa z samej definicji stosunku pracy, tak i możliwość wydania stałych poleceń mających w praktyce nazwę zakresu czynności lub zakresu obowiązków również można wyprowadzić z istoty stosunku pracy. Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

Z uwagi na ogólny charakter obowiązku zapoznania pracowników z zakresem obowiązków oraz brak narzucenia przez Ustawodawcę sposobu i formy poinformowania pracowników w tym zakresie, zakres obowiązków może być określony przez pracodawcę w umowie jako wskazanie zespołu czynności, jakie pracownik będzie podejmował w ramach procesu pracy na danym stanowisku, ale i zakres ten może być również kształtowany w drodze bezpośrednich poleceń pracodawcy mających związek z wykonywaną pracą.

Uwzględniając zatem powyższe oraz fakt, że obowiązki pracowników PLK SA określa nie tylko umowa o pracę, ale i wewnętrzne uregulowania Spółki jak np. *Instrukcje* czy *Regulaminy techniczne* (a wszyscy pracownicy posterunków ruchu, których obowiązki są bezpośrednio związane z ruchem pociągów i wykonywaniem manewrów, przed przystąpieniem do wykonywania pracy, obowiązani są zapoznać się z całością regulaminu technicznego lub jego częścią, dotyczącą wykonywanej pracy), w chwili obecnej nie przewiduje się wprowadzania do indywidualnych umów o pracę dodatkowych zapisów w zakresie utrzymania czystości i porządku pomieszczeń posterunków ruchu.

H.S.

ZMIANA W ZLK CZĘSTOCHOWA



6 maja 2024 r. odbyło się nadzwyczajne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Częstochowie.

Faktycznie nadzwyczajne, gdyż to przecież ani połowa kadencji i czas do zebrań sprawozdawczych, ani wymóg wynikający z przepisów wewnątrzwiązkowych. A jednak w Częstochowie najwyższa władza (bo taką jest zebranie delegatów) spotkała się by dokonać wyborów uzupełniających.

Cała nadzwyczajność tego wydarzenia spowodowana została decyzją Olgi Wieczorek, która zdecydowała się zrezygnować z funkcji związkowych w zakładzie (w tym przewodniczącej Komisji Zakładowej) i w Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” (członek Rady i Prezydium SZIK). Nasza koleżanka z obawą, ale jednak, skorzystała z oferty i będzie kontynuowała dalszą pracę zawodową w zakładzie częstochowskim na nowym stanowisku.

Zebranie prowadził Jacek Strączyński, przewodniczący Regionu Częstochowskiego NSZZ „Solidarność”. Procedury wyborcze pilnowała Dorota Kaczmarek, sekretarz regionu. Delegaci wybrali na przewodniczącego Komisji Zakładowej Agnieszkę Kaczmarek, a na członka Komisji Zakładowej Barbarę Król.

Uzupełniono także funkcje delegata na WZD Krajowej Sekcji Kolejarzy i SZIK. Na obie te funkcje wybrana została



Agnieszka Kaczmarek - Przewodnicząca „S” ZLK Częstochowa

Agnieszka Kaczmarek.

Po części wyborczej głos zabrał Henryk Sikora, przewodniczący SZIK. Odczytał on list okolicznościowy, który był podziękowaniem dla Olgi Wieczorek za dotychczasową pracę w Radzie i Prezydium (skarbnik) SZIK oraz zespole redakcyjnym biuletynu „Solidarność w PEELKA” (absolutnie profesjonalne artykuły i świeże pomysły).

Następnie omówił bieżącą działalność SZIK (m. in. 9 postulatów przyjętych uchwałą Rady SZIK), przebieg rozmów z Zarządem PLK w sprawie podwyżki wynagrodzeń, sytuację w Spółce (nowy Zarząd, strata finansowa za 2023 r.). W swej wypowiedzi nawiązał także do spotkania Rady SZIK z Piotrem Wyborskim, prezesem PLK i dyskusji w sprawach dotyczących „nowych kierunków rozwoju PLK ...”.

Przewodniczący Jacek Strączyński mówił o planowanej manifestacji „Solidarności” przeciwko Zielonemu Ładowi oraz negatywnych konsekwencjach dla branż i każdego z nas prowadzonej przez Unię Europejską polityki klimatycznej.

Na koniec zrobiło się trochę nostalgicznie, padło wiele podziękowań i życzeń powodzenia w dalszej pracy na nowym stanowisku dla Olgi Wieczorek i gratulacje dla przewodniczącej Agnieszki Kaczmarek. Były także ciepłe słowa i piękne róże dla obu Pań.

Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” przyłącza się do gratulacji ufając w dalszą dobrą współpracę z Zakładową Organizacją NSZZ „Solidarność” w ZLK Częstochowa i pracę na rzecz SZIK.

H.S.

GRAMY III TURNIEJ

Już po raz trzeci gościnny ośrodek sportowy w Zduńskiej Woli przywita drużyny III turnieju piłkarskiego o Puchar Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”.

To już 7 czerwca br. drużyny z różnych zakładów PLK, spółek zależnych i spółek z Grupy PKP staną do rywalizacji o to trofeum w turnieju organizowanym dla kolejarzy.

Został on powołany przez Radę Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” dwa lata temu i wciąż się rozrasta.

Głównym celem tego wydarzenia jest propagowanie kultury fizycznej i sportu wśród pracowników kolei oraz integracja środowiska kolejowego.

Zapraszamy miłośników sportu pod kierownictwem naszych uśmiechniętych przewodniczących do włączenia się w tę inicjatywę, najlepiej z drużyną. Szczegóły na plakatach.

Czekamy na was.

R.K.





Fot. H. Sikora

ZLK Tarnobrzeg



Fot. H. Sikora

ZLK Ostrów Wielkopolski



Fot. H. Sikora

ZLK Sosnowiec



Fot. H. Sikora

ZLK Kraków



Fot. H. Sikora

ZLK Bydgoszcz



Fot. H. Sikora

ZLK Łódź



Fot. H. Sikora

ZLK Opole i IM Kraków



Fot. B. Ostrowski

Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej



Fot. SZIK

Prawda, że po 13.12.2023 r. ludzie na ulicach są bardziej uśmiechnięci... (10.05.2024 r.)

do przewodniczącej Komisji Europejskiej. Organizatorzy demonstracji zwrócili się do Ursuli von der Leyen o głęboką rewizję rozwiązań zawartych w Zielonym Ładzie.

Zaznaczyli, że wdrożenie ich w obecnym kształcie doprowadzi do zapaści wielu gospodarek Europy Środkowo-Wschodniej, dotykając również naszej spółki PKP PLK a w konsekwencji do upadku gospodarczego wielu przedsiębiorstw, zubożenia gospodarstw domowych - nas wszystkich.

Następnie demonstranci przeszli pod Sejm, gdzie do zgromadzonych

przemówił przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda, który zaznaczył, że wbrew swojej nazwie Europejski Zielony Ład nie ma nic wspólnego z ła-dem i porządkiem. – To jest porządek przygotowany w Brukseli niszczący nas wszystkich i my się na to nie godzimy.

Do zgromadzonych przemówił również szef śląsko-dąbrowskiej „Solidarności” Dominik Kolorz, który zaznaczył, że unijna polityka klimatyczna doprowadzi do zubożenia całego społeczeństwa. Rocznie w różnego rodzaju podatkach każdy Polak zapłaci za Zielony Ład 32 tys. zł. Opróż-

niając nasze kieszenie, wszyscy staniemy się biedniejsi.

Z delegacją protestujących spotkał się marszałek Sejmu Szymon Hołownia, któremu Piotr Duda wraz z przewodniczącym „Solidarności” Rolfem Indywidualnym Tomaszem Obszańskim przekazali petycję w sprawie Zielonego Ładu.

W trakcie demonstracji rozpoczęto zbiórkę podpisów pod wnioskiem o rozpoczęcie ogólnopolskiego referendum w sprawie odrzucenia Europejskiego Zielonego Ładu w obecnym kształcie. Pod wnioskiem podpisało się już 150 tys. osób.

Prosimy was wszystkich o wsparcie tej inicjatywy i podpisanie wniosku o referendum. Na szczęble zakładowych organizacji związkowych za zbieranie podpisów odpowiedzialni są przewodniczący komisji zakładowych.

Niektórzy twierdzą, że cała akcja zbierania podpisów ma charakter polityczny. I doskonale odkryli istotę sprawy. Dokładnie taka jest, bo zebrane podpisy zostaną w końcu przekazane do polityka – marszałka Sejmu, a cała procedura oparta jest na ustawie o referendum ogólnokrajowym. Przecież polityką jest również to, że ktoś chce mi zakazać ogrzewania gazem, używania samochodu z napędem spalinowym, spożywania mięsa i tak po prostu żyć w suwerennej Polsce.

Roman Kowalski

KTO NAS ROBI W...

W rozmowach z pracownikami, nawet tych, które odbywają się przy okazji codziennej pracy dominują sprawy różne. A, to jaka ta praca jest. A, że nakładane są coraz to nowe zadania i obowiązki. Sprawą często poruszaną jest podwyżka wynagrodzeń, ich oczekiwany wzrost. Sytuacja związana z wzrastającymi kosztami utrzymania wydawać by się mogło dotyka wszystkich, choć z racji różnych wynagrodzeń i statusu społecznego ten problem boli w różnym stopniu.

Ale opinie na ten temat bywają różne. Nawet skrajnie różne. Te sprzed kilku miesięcy i te z ostatnich dni.

Ktoś opowiadał, że to jego „... przekonanie, że już po 100 dniach

ludzie będą mieli więcej, w sklepach będzie taniej i w każdym polskim domu będzie lepiej. Ma to gruntowne pokrycie w naszych kompetencjach i obliczeniach ...” – twierdził.

Właśnie takie słowa jeszcze kilka miesięcy temu, wielu z nas uspokajały i wciąż w nie wierzymy.

Jeden z rozmówców stwierdził, że po tych 100 dniach, kupił sobie nowe auto, bo tyle pieniędzy mu zostało po tych zmianach i w sklepie nakupował jedzenia do auta, że aż bezdomnym rozdawał, tak było tanio. Był w szoku.

Potem dzwonił do zakładu energetycznego żeby mu rachunki za prąd podwyższyli, bo stać go było. Z gazem było podobnie. Podobno od tych pieniędzy co zostaje z codziennego

życia to niektórym w głowach się przewracało. Taki jeden to przez 8 lat zaciskał pasa, że teraz mu się należy taki dobrobyt i wszystko tańsze i ta benzyna po 5.19 zł.

Dobrze, że uwierzył ... wystarczyło te 100 dni, a co będzie dalej? No właśnie i co będzie?

(obserwator)

MIROSŁAW
LISOWSKI

1963 - 2024



„Śmierć przychodzi cicho. Niezapowiedziana, nieproszona. Nigdy nie ma na nią odpowiedniej chwili...”

Rozmowy ws. podwyżki wynagrodzeń

Na początku obrad Henryk Sikora, przewodniczący SZIK poinformował zebranych o przebiegu rozmów z pracodawcą, które odbyły się 17.04.2024 r. W informacji znalazły się tematy takie jak: nowe warianty ubezpieczenia grupowego na życie w PZU, informatyzacja w PLK, optymalizacja kosztów, sytuacja spółki spowodowana dużą stratą finansową za 2023 r., propozycja Zarządu podwyżki wynagrodzenia zasadniczego średnio na pracownika w wys. 300 zł (z pochodnymi kwota 453 zł ew. od 1 lipca br.). Jeszcze na tym samym spotkaniu związki zawodowe (w tym „Solidarność”) przekazały Zarządowi pismo, w którym zażądały 800 zł podwyżki (do wynagrodzenia zasadniczego).

Przewodniczący SZIK, zwrócił także uwagę o pełną i terminową informację o spotkaniu z Zarządem, włącznie ze skanem pisma związków zawodowych ws. podwyżki, które każdy z przewodniczących organizacji zakładowych otrzymał jeszcze w dniu rozmów z potwierdzeniem rano dnia następnego. Taki „serwis” SZIK, obsługa w informację „z pierwszej ręki” był ważny, gdyż 18.04.br. dyrektorzy na polecenie Centrali PLK zwołali przewodniczących związków działających w zakładach na spotkanie informacyjne dotyczące podwyżek.

Spotkanie z prezesem

Kolejny punkt obrad to spotkanie z Piotrem Wyborskim, prezesem PLK i Magdaleną Jończyk, dyrektorem Biura Spraw Pracowniczych w Centrali PLK. Na wstępie przewodniczący Henryk Sikora przywitał zaproszonych gości podkreślając, że mamy nowy Zarząd i nowe kierunki rozwoju spółki. Zaprezentował również władzę spółki wszystkich zebranych w słowach „... po drugiej stronie panie prezesie są przedstawiciele zakładów PLK, 23 zakłady linii kolejowych, pozostałe zakłady, włącznie z Centrum Realizacji Inwestycji, Centralom, Centrum Zarządzania Ruchem Kolejowym, SOK oraz czterech przedstawicieli spółek naprawczych z Grupy PLK. Przed panem jest cała reprezentacja spółki i Grupy PLK”.

Następnie głos zabrał prezes PLK przypominając zebranym, że na początku Zarząd działał przez półtora miesiąca w trybie trzyosobowym. Natomiast od końca marca, zgodnie z decyzją Rady Nadzorczej, Zarząd działa w pełnym składzie.

I to jest skład siedmioosobowy, więc jedna osoba więcej w porównaniu z poprzednim Zarządem. Następnie nadmienił, że nasza spółka posługuje się w znacznym stopniu wersjami dokumentacji papie-

rowej mimo posiadania SAP-a HR-owego i trzeba rozpocząć cyfryzację nadając nowoczesny charakter naszej organizacji, która będzie w stanie przyciągnąć młodych ludzi.

Przypomniał, że dzięki odblokowaniu środków unijnych udało się podpisać umowy z wykonawcami na ponad 8 miliardów złotych. Także duże modernizacje typu węzeł katowicki, czy inne linie w ramach programu KPO, który zakończy się w czerwcu 2026 r.

Takie działania były oczekiwane od dłuższego czasu przez rynek i wykonawców. Prezes podkreślił, że podstawową zasadą jest wydawanie środków w sposób efektywny dla osiągnięcia najlepszego efektu.

Jeśli chodzi o spółki zależne zostały w poprzednich latach mocno dokapitalizowane i – jak stwierdził – „będziemy rozmawiać z ich zarządami o maksymalnym wykorzystaniu potencjału sprzętowego na robotach utrzymaniowych, również na nowej infrastrukturze dążąc do zachowania jak najdłużej jej parametrów dla przevoźnika”.

Ważnym tematem jest sytuacja kadrowa w PLK. Piotr Wyborski zwrócił uwagę na strukturę wieku – „W ciągu najbliższych kilku lat, jedna trzecia pracowników będzie w wieku emerytalnym. Jedną z pierwszych decyzji, którą podjęliśmy jako Zarząd, jest powołanie zespołu dotyczącego zmiany Instrukcji Ia5. Zadaniem grupy specjalistów jest przekazanie wniosków, wyników, które pozwolą wskazać właściwą ścieżkę szkolenia zawodowego w PLK. Na dzień dzisiejszy musimy usprawnić, zoptymalizować obszar pracowniczy tak aby możliwie szybko pozyskać pracownika samodzielnego, wykształconego, który w sposób płynny zastąpi osobę odchodzącą na emeryturę. Powstały także dodatkowe zespoły administracyjne. Jednym z takich zespołów jest zespół oceny stanu infrastruktury” – powiedział.

Ponadto prezes odpowiadając na zadane pytanie stwierdził, że na dzień dzisiejszy nie widzi potrzeby zmian organizacyjnych, obszarowych dla 23 zakładów linii kolejowych działających w PLK.

Kolejnym tematem, który przywołał przewodniczący SZIK był wzrost wynagrodzenia zadając w tej sprawie pytanie władzę spółki. Zabrała głos pani dyrektor Magdalena Jończyk. Stwierdziła, że podwyżki 2 % powyżej inflacji to propozycja pracodawcy i nie może być „obrazą” dla pracowników mając na uwadze rzetelne i opierające się na wskaźnikach dane podawane przez Narodowy Bank Polski na ten rok. Wskaźnik inflacji w tym roku jest

prognozowany na niższym poziomie niż w poprzednich latach. To dobra informacja dla pracowników, którzy nie będą odczuwali znacznego wzrostu cen.

Jednocześnie przypomniała, że realizację podwyżek zeszłorocznych stanowią koszty dla spółki, które są przenoszone na wypłatę wynagrodzeń w tym roku. Na koniec goście odpowiadali na wiele różnych pytań zgromadzonych.

Postulaty „Solidarności” w PLK

Najważniejszym punktem zebrania było przyjęcie uchwały w sprawie postulatów, które będą procedowane w ramach dialogu społecznego z pracodawcą. Treść zapisów została wypracowana przez członków Rady SZIK na spotkaniach roboczych, a następnie „przekuta” w sposób określający istotę problemu i oparta o podstawę prawną aktów wewnętrznych i ogólnie obowiązujących. Zakres żądań obejmuje:

- wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników PLK,
- wpłaty dodatkowe do PPK realizowane przez pracodawcę,
- refundację składki pakietu podstawowego w Polisie „Zdrowie”,
- opracowanie jednolitych zasad stosowanych wobec pracowników wyznaczonych przez Spółkę do pozostawiania poza godzinami pracy w gotowości do wykonania pracy (incydenty, wypadki, zdarzenia),
- refundację zakupu okularów korekcyjnych dla pracowników obsługujących i pracujących przy monitorach ekranowych,
- dostosowanie wymogów stażu pracy i kwalifikacji stanowisk pracy, ujętych w Instrukcji Ia5 do nadrzędnych aktów prawnych,
- uproszczenie rozliczania podróży służbowej pracowników,
- określenie procedury naliczania zatrudnienia w zespołach branżowych,
- zwiększenie stawek za szkolenia wewnętrzzakładowe.

Prace nad instrukcjami Ia5 i Ia1

Kolejny temat przedstawił przewodniczący Zdzisław Jasiński, który bierze bezpośrednio udział w pracach zespołu administracyjno-związkowego w zakresie zmian do Instrukcji Ia5. Celem prac zespołu jest wyeliminowanie błędów i niezgodności z przepisami obowiązującymi w spółce PLK. Ponadto dostosowanie Instrukcji Ia5 do ZUZP obowiązującego Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 11 stycznia 2021 r.

Następnie zostały omówione przekazane do pracodawcy wnioski SZIK do zmian instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów Irl (m.in.: §4 ust 2 pozostawienie dyżurnego peronowego).

Prace uprawniające do emerytury ...

Przewodniczący Piotr Pazera omówił propozycje SZIK (pismo i spotkanie z ekspertem KK NSZZ „Solidarność”) dotyczące rozszerzenia wykazu prac w załączniku nr 2 Ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych o prace wykonywane w PLK na stanowiskach: torowca, monter nawierzchni kolejowej, automatyk, dróżnik przejazdowy, stanowiących personel pociągu ratunkowego (PR i SPR).

W tej sprawie zostało wystosowane pismo do pracodawcy o wsparcie, które w tym konkretnym przypadku może mieć zasadniczy wpływ na przyjęcie przez Centralny Instytut Ochrony Pracy tych prac jako szczególnie predysponowanych do emerytury pomostowej. Należy podkreślić, że „Solidarność” działania dotyczące rozszerzenia wykazu prac prowadzi od wielu lat a tematyka jest szczególnie złożona (ministerstwo twierdzi, ... brak pieniędzy – dopłat do wypłat emerytur pomostowych).

Zasady do uzgodnienia

Omówiona została interpretacja art. 27 ust. 3 oraz art. 30 ust. 6 ustawy o zawiązkach zawodowych, o którą to opinię do biura analiz sejmowych zwróciła się jedna z parlamentarzystek. Sprawdzeniu podlegały zapisy ww. artykułów w kontekście zastosowania ich przy ustalaniu zasad podziału podwyżek wynagrodzenia w PLK. Zdaniem prawników interpelacja i specyfika w niej zawarta dotyczy pracowników

zatrudnionych w jednostkach budżetowych i nie ma zastosowania w przypadku pracowników naszej spółki.

Natomiast zastosowanie przez pracodawcę wariantu określonego w art. 30 ust. 6 ustawy o zawiązkach zawodowych w zakresie wprowadzenia samemu (przez dyrektora) podziału środków po upływie 30 dni jest nieuprawnione. Przepis ten wskazuje tryb wprowadzenia aktów wewnętrznych przy założeniu, że organizacje związkowe nie przedstawiają wspólnego stanowiska, a jeśli przedstawiają to dyrektor powinien je uwzględnić.

Przewodniczący komisji zakładowych chciałoby mieć „komfort”, że dyrektor musi uzgodnić z nimi zasady podziału środków na podwyżkę i to jeszcze opisane w inny sposób niż wynika to z protokołu podpisanego w PLK.

Z szukamy takiego „przymusu” prawnego. Warto jednak pamiętać, że zawieranie porozumień z dyrektorem jest także ważną umiejętnością, podobnie jak w „wielkiej” polityce posiadanie zdolności koalicyjnej.

Rewitalizacja zamiast modernizacji

Jednym z ostatnich tematów porządku obrad była informacja dotycząca wniosków SZIK do otrzymanej propozycji rewizji KPO (fiszki dotyczące reform i fiszki dotyczące inwestycji). Uwagami objęty został zakres inwestycji E2.1.1., nazwa inwestycji – linie kolejowe. Obecnie zaproponowany nowy zapis zmieniający w ok. 50 % podejście z modernizacji na rewitalizację zakłada poprawę parametrów linii kolejowej i zwiększenia dopuszczalnej prędkości pociągów, ale jest tylko odtworzeniem linii kolejowej.

Takie podejście to najtańsza i najszybsza metoda doprowadzenia infrastruktury

kolejowej do stanu możliwego do zaakceptowania (głównie likwidacja ograniczeń prędkości).

Wniosek SZIK został przekazany do Działu eksperckiego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, który opracował opinię związku dotyczącą wszystkich branż i przesłał ją do strony rządowej – „...Wnioskujemy o przywrócenie zapisów dotyczących modernizacji jako podstawowego standardu. Długo oczekiwane, należne Polsce środki unijne KPO powinny być wykorzystane na odbudowę do wyższych parametrów technicznych zaniedbywanej przez lata infrastruktury kolejowej...” – czytamy w opinii SZIK.

Czym się będą zajmować spółki naprawcze ?

Dyskusja Rady dotyczyła także sytuacji spółek naprawczych (Grupa PLK). Obecnie na spotkaniu przewodniczący „Solidarności” czterech spółek zwrócił się z apelem do zebranych w słowach „... nie niszczy tego co dobrze działa od wielu lat, w obronie tych spółek wcześniej głodowali nasi koledzy. Nie dopuścimy do tego by nasze spółki zostały zlikwidowane, a na rynek wykonawstwa inwestycji weszły firmy zachodnie. Takie działania doprowadzą m. in. do utraty miejsc pracy przez naszych pracowników...”.

Mając na uwadze powyższe wypowiedzi i apel przewodniczących przypomnę, że w 2021 roku PLK podwyższyła kapitał zakładowy swoim spółkom zależnym w wysokości 850 mln zł z przeznaczeniem na zakup nowoczesnych maszyn i sprzętu do prac utrzymaniowych i inwestycyjnych na sieci kolejowej.

Jeśli poprzez wzmocnienie kapitałowe, kontrakty inwestycyjne ogłaszane przez PLK, a współfinansowane ze środków publicznych, w tym środków Unii Europejskiej, wygrywać i realizować będą spółki PLK to wypracowane w ten sposób zyski wzmocnią podmioty z polskim kapitałem pozostając tym samym w „krwiobiegu” Grupy Kapitałowej PLK.

Na zakończenie

Na końcu obrad nie zabrakło tzw. spraw różnych, które podlegały dyskusji, a wyciągnięte wnioski i spostrzeżenia pozwolą na jeszcze lepszą działalność „Solidarności” kolejowej.

Niektórzy członkowie Rady SZIK po zakończonym zebraniu narzekali, że program obrad „był przeładowany” – „tyle wątków, tyle różnych spraw, że trudno się połapać”.

Trudno się z nimi nie zgodzić. Ale
Dokończenie na stronie 10





Fot. R. Kołodziejczyk

SZIK zajmuje się właśnie tak dużą ilością spraw. Członkowie Prezydium stale uczestniczą w różnych spotkaniach, zespołach, komitetach i Radach. Podejmowanych jest wiele interwencji pisemnych, opinii i opracowań dotyczących spraw pracowniczych w Spółce. Trudno nie poinformować Radę przynajmniej o tylko najważniejszych.

Członkowie Rady muszą wiedzieć, że Sekcja Zawodowa Infrastruktury kolejowej NSZZ „Solidarność” cały czas pracuje dla nich, dla komisji zakładowych i z poziomu Centrali PLK czuwa nad sprawami dotyczącymi pracowników.

Andrzej Van-Selow



Fot. KZ ZLK Kielce

Jaka była droga Krzysztofa Grzegolca do funkcji przewodniczącego NSZZ „Solidarność” w ZLK Kielce?

Do NSZZ „Solidarność” zostałem przyjęty w lipcu 1989 r. W 2002 r. zostałem członkiem Komisji Zakładowej. W latach 2006 - 2018 pełniłem funkcję zastępcy przewodniczącego, aż do wyborów w marcu 2018 r., na których zostałem wybrany przewodniczącym KZ. Ponownie w 2023 r. zostałem obdarzony zaufaniem delegatów i wybrany na kadencję 2023-2028.

Od początku swojej pracy zawodowej angażowałem się w sprawy, które dla innych były obojętne. Zawsze starałem się reagować jak coś w mojej ocenie było niewłaściwe lub bezsensowne. Wykazywałem się troską o miejsca pracy, ale przede wszystkim o swoich współpracowników starając się zapewnić jak najlepsze warunki pracy. Taka postawa została dostrzeżona i doceniona. Zaowocowało to „awansem” w strukturach organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność”. Moja działalność zyskiwała grono zwolenników, a tym samym swoją postawą przyciągałem pracowników, którzy wstępowali do naszego związku.

Jak byś scharakteryzował Twój zakład, co wyróżnia go od innych?

Rozmowa z Krzysztofem Grzegolcem, przewodniczącym Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Linii Kolejowych w Kielcach.

Zakład Linii Kolejowych w Kielcach jest zlokalizowany na ciągu transportowym pomiędzy Warszawą a Krakowem. Zakład nadzoruje ruch na Centralnej Magistrali Kolejowej, która jest obecnie przystosowywana do wdrożenia po raz pierwszy w Polsce ruchu z prędkością $V=250$ km/h.

To na CMK wdrożono po raz pierwszy w Polsce w 2014 roku jazdę z $V=200$ km/h. Ponadto większość dopuszczzeń taboru kolejowego jak również innych elementów infrastruktury odbywa się na CMK gdzie są prowadzone poligony badawcze w zakresie sieci trakcyjnej, zasilania jak również infrastruktury torowej i rozjazdowej.

ZLK Kielce jest bardzo różnorodny. Pomimo niewielkiej w stosunku do innych zakładów wielkości terytorialnej mamy przekrój linii począwszy od jednotorowych z ruchem wyłącznie towarowym, aż po Centralną Magistralę Kolejową z najwyższymi prędkościami w Polsce.

To sprawia, że zarówno dla mnie jako przewodniczącego jak i dla kierownictwa zakładu codzienna praca stawia wiele wyzwań. Ma to jednak swoje plusy, ponieważ aby skutecznie działać trzeba być na bieżąco z wszelkimi zmianami w zakresie przepisów i regulacji.

Podziel się z czytelnikami biuletynu osiągnięciami kierowanej przez Ciebie zakładowej „Solidarności” w ostatnich kilkunastu miesiącach. Co udało się Wam zrobić?

Przede wszystkim udało nam się wynegocjować kilka korzystnych zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. To była odpowiedź na uwagi naszych członków.

Znacząco poprawiła się również komu-

nikacja wewnątrz związku. O wszelkich zmianach czy propozycjach członkowie są powiadamiani drogą elektroniczną na podstawie stworzonej bazy adresów. Umożliwia to szybkie przekazywanie informacji. Ma to istotny wpływ poprzez możliwość uzyskania opinii i uwag na bieżąco.

Co jest dzisiaj największym problemem w działalności związku w zakładzie?

W Zakładzie Linii Kolejowych w Kielcach z kierownictwem nie ma problemów w prowadzeniu konstruktywnego dialogu i współpracy. W razie uwag od członków związku dotyczących problemów w codziennej pracy udaje nam się dojść do kompromisu.

Oczywiście mam świadomość, że dyrekcja zakładu musi wywiązywać się z przydzielonych przez Centralę PLK zadań i praca związku zawodowego nie powinna kojarzyć się z paraliżem codziennej działalności zakładu.

Zakład Linii Kolejowych w Kielcach jest jednym z dwóch zakładów, które zarządzają Centralną Magistralą Kolejową (CMK). Niektórzy twierdzą, że z eksploatacyjnego punktu widzenia powinien to robić jeden zakład. Jakiego masz zadanie na ten temat?

Taki podział zarządzania CMK jaki jest w obecnej chwili na dwa zakłady Kielce i Skarżysko Kamienna jest dobry i w praktyce sprawdza się.

Negatywnie oceniam pomysł steroowania LCS na linii CMK z jednej lokalizacji. Moim zdaniem CMK powinna być podzie-

lona na dwa LCS Idzikowice i Włoszczowę Płn.

Głównym argumentem na to jest prowadzenie ruchu z jednego miejsca na długim odcinkiem linii, na której odbywa się ruch z dużą prędkością, a mając na uwadze awaryjność LCS wiąże się to z dużym ryzykiem unieruchomienia całej CMK.

Ostatnio znowu pojawiły się naciski na likwidację stanowiska dyżurnego peronowego, a także dyżurnego pomocniczego na nastawniach z obsługą wieloosobową. Jak oceniasz przez pryzmat swojego zakładu sytuację zatrudnienia w PLK w zespołach utrzymaniowo-naprawczych i w inżynierii ruchu ?

Niestety jeżeli chodzi o zatrudnienie w zespołach utrzymaniowo-naprawczych i inżynierii ruchu można zauważyć trend z dosyć niejasną polityką zatrudnienia. Potrzebne jest stworzenie konkretnych wytycznych, które określałyby ilość pracowników w stosunku do ilości jednostek technicznych.

Jeszcze większym problem jest zastępowalność stanowisk. Przyjęcie nowej osoby w momencie albo wręcz po odejściu na emeryturę doświadczonego pracownika nie ułatwia sprawy. Każdy pracujący od lat w branży kolejowej jest świadomy jak

długo trwa proces szkolenia i adaptacji do samodzielnej pracy.

Jak została przyjęta przez członków „Solidarności” nowa oferta grupowego ubezpieczenia odpowiedzialności pracowniczej w TUZ, które obowiązuje od 1 stycznia 2024 r ? Zakłada ono m.in. podwyższenie do 18 000 zł kwoty za każdą szkodę wyrządzoną pracodawcy oraz pokrycie kosztów prawnych (np. wynajęcie prawnika dla pracownika) do 15 000 zł za każde zdarzenie.

Nowa oferta ubezpieczenia grupowego została przyjęta bardzo ciepło i z entuzjazmem. Pracownicy PLK to ludzie odpowiedzialni i świadomi tego, że błąd ludzki jest niestety tym z czym każdy może się zmierzyć, jest w kalkulowany w ryzyko naszej pracy.

Pomimo wszelkich starań na skutek niewłaściwego ruchu czy zwykłego ludzkiego błędu możemy stać się sprawcą szkody. Pracodawca może ją wycenić do wysokości trzykrotnego, miesięcznego wynagrodzenia pracownika.

Przy dzisiejszych wynagrodzeniach może to być kwota sięgająca nawet blisko 20 000 zł. Kto jest przygotowany żeby tak duże kwoty spłacać ze swojego wynagrodzenia ? Stąd ubezpieczenie, żeby za nas

spłacał to ubezpieczyciel.

Dlatego każda forma zabezpieczenia, a szczególnie w tak korzystnej formie jest przyjmowana jako przywilej członkostwa w związku.

Na co dzień pracujesz jako dyżurny ruchu na nastawni, to pomagasz w codziennych relacjach z pracownikami, jakie oczekiwania zgłaszają członkowie „Solidarności” do pracy związku na poziomie Zarządu Spółki ?

Dosyć oczywistym postulatem pracowników jest oczekiwanie, aby związek negocjował jak najlepsze warunki, czy to w zakresie warunków pracy czy corocznych podwyżek.

Remonty nastawni, doprowadzenie bieżącej wody czy poprawa dróg dojazdowych nie zostały bez echa przyjęte wśród pracowników. Wiele mówi się też o konieczności przywrócenia mundurów w PLK.

Ostatnie lata pokazały, że da się dużo zrobić, aby pracy kolejarza przywrócić dawny blask, a odpowiedni ubiór byłby z pewnością jednym z takich czynników.

*Dziękuję za rozmowę.
Henryk Sikora*

PIELGRZYMKA DO LICHENIA



XXIII Ogólnopolska Pielgrzymka NSZZ „Solidarność” do Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w Licheniu odbyła się pod hasłem: Z Maryją we wspólnocie Kościoła Eucharysti przewodniczył i homilię wygłosił apb Woj-

ciech Polak prymas Polski. W wygłoszonej homilii apb Wojciech Polak porównał dwa sposoby pracy i życia, do których nawiązuje odczytywana dziś w kościołach Ewangelia. Są to postawy pasterza i najemnika. Przypomniat, że to praca jest dla człowieka, a nie człowiek dla pracy. W innym przypadku może ona stać się czymś nieludzkim, przybrać formę wyzysku i niesprawiedliwości, budzić poczucie wykorzystywania.

Wśród ponad 80 sztandarów z różnych stron kraju były dwa kolejowe: SZIK NSZZ „Solidarność” – chorąży Grzegorz Ptaszek, asysta Małgorzata Kobus i Ryszarda Kołodziejczyk ; OZ NSZZ „Solidarność” w ZLK Łódź – chorąży Bogdan Skalski, asysta Piotr Pazera i Dominik Świniarski. Po uroczystej Mszy Świętej uczestnicy pielgrzymki udali się wraz z pocztami sztandarowymi pod znajdujący się nieopodal bazyliki pomnik bł. ks. Jerzego Popiełuszki, kapelana „Solidarności”. Przedstawiciele poszczególnych regionów i zakładów pracy odśpiewali hymn narodowy i złożyli pod pomnikami kwiaty.

– Solidarność jest teraz potrzebna. To trudny czas dla pracowników – mówił Maciej Kłosiński – zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. W krótkim przemówieniu podkreślił, że ks. Popiełuszko był jednym z największych autorytetów moralnych współczesnego świata. – Jako NSZZ „Solidarność” czujemy się strażnikiem pamięci o księdzu Jerzym.

Piotr Pazera

WYDAWCA: Sekcja Zawodowa Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa; tel.: 22 473 26 82, www.plk.ksk.org.pl. Redaguje zespół: Henryk Sikora, Zdzisław Jasiński, Piotr Pazera, Małgorzata Jędrusik, Roman Kowalski, Andrzej Van-Selow.

DRUK I SKŁADANIE: Agencja Reklamowo-Wydawnicza NAVIA s.c. Halina Cygnarowicz, Anna Tereszyńska, ul. Wojewódzka 24/3, 40-026 Katowice; tel.: 32 782 61 62, www.navia.pl. Koordynator projektu: Anna Tereszyńska.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów i w tekstach.

ZAPROSZNIĘ

VIII
MISTRZOSTWA
POLSKI

W WYŚCIGACH DREZYN RĘCZNYCH

BOCZNICA KOLEJOWA PFLEIDERER

(Wieruszów, ul. Warszawska 150 B)

IMPREZA JEST DOSTĘPNA DLA WSZYSTKICH CHĘTNYCH,
BEZPŁATNY DOWÓZ NA MIEJSCE IMPREZY



**Wieruszów
15 czerwca 2024 r.**

W PROGRAMIE:

- WYŚCIGI DREZYN 10.00 – 15.00
- ELIMINACJE 10.00 – 14.00
- FINAŁY 14.00
- DEKORACJA ZWYCIĘZCÓW 14.30
- PRZEJAZDY REKREACYJNE DREZYNAMI (RĘCZNĄ, ROWEROWĄ, SPALINOWĄ) 10.00 – 17.00
- GRY I ZABAWY DLA NAJMŁODSZYCH 10.00 – 17.00
- CATERING BIESIADNY 10.00 – 18.00
- WYSTĘP KOLEJOWEJ ORKIESTRY DĘTEJ ZE ZDUŃSKIEJ WOLI KARSZNIC 13.00
- WYSTĘP KABARETU MICHAŁA WÓJCIKA I KRZYSZTOFA FERDYNA 17.00

Więcej informacji oraz druki zgłoszeń do pobrania na stronach:

www.ksk.org.pl

www.sol-trans.org.pl

ORGANIZATORZY:

